

REFERAT Beskæftigelse Erhverv og Kultur 2018-2021 d. 29-11-2021

Mødedato Mandag d. 29. november 2021 kl. 13:00

Mødested Mødelokale 1

Mødedeltagere Betina Signe Christiansen (Afbud), Ashil Farokh, Søren Thomsen, Elmer Philipsen, Jens Jakobsen, Knud Søby, Pia Offer Madsen

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Forslag til tillæg til beskæftigelsesplan for 2022.....	4
Undersøgelse af arbejdsgange vedrørende førtidspension.....	6
Værdig sagsbehandling på beskæftigelsesområdet.....	8
Orientering om anlægsprojekt på Industrien i Aarup.....	12
Tillægsaftale med Destination Fyn for 2022.....	13
Driftsaftale for Udvikling Assens 2022.....	15
Formidlingscenter om Koelbjergmanden.....	17
Navngivning af multiteket i Assens.....	19
Ledelse af kulturinstitutioner.....	21
Orientering.....	22
Eventuelt.....	24
Orientering om udmøntning af budget til turismefaciliteter på hot-spots.....	25

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

Beslutning Beskæftigelse Erhverv og Kultur den 29-11-2021

Dagsorden samt tillægsdagsorden godkendt.

Punkt 2: Forslag til tillæg til beskæftigelsesplan for 2022

21/19951

Indstilling

Direktøren for By, Land og Kultur indstiller, at tillæg til beskæftigelsesplan 2019-2022 godkendes.

Beslutningstema

Den 19. december 2018 vedtog Byrådet beskæftigelsesplanen for 2019-2022. Byrådet vedtog desuden, at Beskæftigelse, Erhverv og Kultur samt Uddannelse, Børn og Familie hvert år indstiller et årligt tillæg til beskæftigelsesplanen til vedtagelse i Byrådet. Den justerede beskæftigelsesplan gælder for det efterfølgende år.

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesindsatsen i Assens Kommune tilrettelægges med det overordnede mål, at alle ledige borgere støttes ind i beskæftigelse eller uddannelse.

Beskæftigelsesplanens mål udarbejdes med afsæt i de erfaringer og investeringer, der er gjort de forløbne år, samt de politiske beslutninger der aktuelt træffes i de to relevante politiske udvalg: Beskæftigelse, Erhverv og Kultur samt Uddannelse, Børn og Familie. Tillægget til beskæftigelsesplanen sker på baggrund af den nuværende beskæftigelsesplan for 2019-2022. Seneste tillæg blev vedtaget i 2020, gældende for 2021.

Aktuelt er der truffet beskæftigelsespolitiske mål i Erhvervs- og Vækstpolitikken for 2020-2022, budgetaftalen for 2022-2025 samt i forbindelse med beslutning af politiske mål for den kommunale ungeindsats. De beskæftigelsespolitiske mål for 2022 foreslås forankret i følgende tre fokusområder:

- Unge skal i job eller uddannelse
- Kvalificeret arbejdskraft til virksomhederne
- Flere borgere på kanten skal i arbejde

Herudover skal indsatserne, som iværksættes inden for beskæftigelsesområdet, tage udgangspunkt i de nationale beskæftigelsespolitiske mål for 2022:

- Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling
- Flere ledige skal opkvalificeres
- Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
- Flere personer med handicap skal i beskæftigelse
- Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

Tillægget til beskæftigelsesplanen for 2022 indeholder forslag til indsatser for, hvordan målene for de tre fokusområder konkret kan indfries.

Tillægget og beskæftigelsesplanen følges op af tre årlige politiske opfølgninger, som viser resultater af og effekter for indsatser og målsætninger.

Sagen behandles også i Uddannelse, Børn og Familie.

Lovgrundlag

Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v.

Beslutningskompetence

Byrådet.

Beslutning Beskæftigelse Erhverv og Kultur den 29-11-2021

Beskæftigelse, Erhverv og Kultur indstiller, at tillæg til beskæftigelsesplan 2019-2022 godkendes med bemærkning om, at udvalget gerne vil have en drøftelse om mulighed for, at Assens Kommune sammen med virksomhederne kan bistå med at motivere pensionister til at indgå i arbejdsstyrken.

Bilag

Tillæg til beskæftigelsesplan for 2019-2022

Beskæftigelsesplan 2019-2022

Punkt 3: Undersøgelse af arbejdsgange vedrørende førtidspension

21/19951

Indstilling

Direktøren for By, Land og Kultur indstiller, at Beskæftigelse, Erhverv og Kultur tager orientering om undersøgelse af arbejdsgange i forhold til førtidspension til efterretning.

Beslutningstema

På Beskæftigelse, Erhverv og Kulturs møde den 6. september 2021 blev redegørelse vedrørende en undersøgelse af arbejdsgange i forhold til førtidspension taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Formålet med undersøgelsen var at udarbejde et grundlag til at optimere arbejdsflowet for og kommunikationen med borgeren inden for de lovgivningsmæssige rammer.

Undersøgelsen bestod af følgende fire trin:

1. Kortlægning af nuværende arbejdsproces ud fra eksisterende retningslinjer og procedurebeskrivelser
2. Interviews med borgere og gennemgang af en række borgeres sager for at kortlægge borgernes perspektiv i relation til deres sager
3. Interview med afdelingsledere og medarbejdere i de berørte afdelinger med henblik på kortlægning af medarbejdernes arbejdsgange og faglige overvejelser
4. Udarbejdelse af anbefalinger og tilknyttet handlingsplan

Undersøgelsen er gennemført, og anbefalinger og handleplan skal omsættes i praksis. Beskæftigelse, Erhverv og Kultur bliver her præsenteret for de overordnede resultater af undersøgelsen samt et overblik over de handlinger, som iværksættes.

Resultater fra interviews med borgere

5 borgere, som har fået tilkendt førtidspension, er blevet interviewet i forbindelse med undersøgelsen. De overordnede emner har været: Mødet mellem borger og sagsbehandler i jobcentret, sagsbehandling, indsatser og tilbud, samt Rehabiliteringsteam. I forhold til en effektivisering er der følgende områder, hvor borgerne peger på forbedringsmuligheder:

- Sagsbehandlerskift ved lange sagsforløb bør minimeres
- Det er vigtigt, men svært at finde jobafprøvning med det rette indhold
- Der skal være færre passive perioder uden aktivitet
- Mere fokus på det hele menneske

Resultater fra ekstern gennemgang af udvalgte sager

Der er gennemgået 20 sager. Herudover er der gennemført interviews med medarbejdere og ledere fra henholdsvis jobcenteret og teamet, som tilkender førtidspension. Resultaterne peger på følgende overordnede områder, hvor der anbefales forbedringer og effektivisering:

- Der er lange sagsforløb frem til en endelig tilkendelse af førtidspension, heraf en lang periode fra beslutning om at sagen skal i Rehabiliteringsteamet
- Der er behov for mere struktur i samtaler
- Der er behov for tæt ledelsesopfølgning

Administrationen igangsætter følgende handlinger på baggrund af undersøgelsens anbefalinger:

I borgernes forløb forud for at der afholdes møde i Rehabiliteringsteamet:

- Der skal arbejdes med indsatser og tilbud, som giver kortere forløb og færre sagsbehandlere i processen
- Der skal være et øget fokus på borgerens ressourcer med virksomhedsrettet fokus
- Sagsbehandleren beslutter igangsætning af arbejdsprøvningsforløb, og lægen vurderer herefter skånebehov
- Udarbejdelse af guide til samtaler
- Opfølgingsmodel til tættere ledelsesopfølgning

Ved indstilling fra Rehabiliteringsteamet om at borgeren skal have førtidspension:

- Der skal laves administrative forenklinger, herunder omlægning til flere digitale processer
- For at minimere ventetiden fra indstilling til tilkendelse af førtidspension skal der ske en tidligere inddragelse af pensionstilkendelse i forhold til processen i Rehabiliteringsteamet. Der er allerede iværksat et tættere samarbejde på området.

Lovgrundlag

Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v.

Beslutning Beskæftigelse Erhverv og Kultur den 29-11-2021

Beskæftigelse, Erhverv og Kultur tager orientering om undersøgelse af arbejdsgange i forhold til førtidspension til efterretning.

Punkt 4: Værdig sagsbehandling på beskæftigelsesområdet

21/19951

Indstilling

Direktøren for By, Land og Kultur indstiller, at:

- yderligere tiltag i forbindelse med indsats for værdig sagsbehandling godkendes
- der følges op på udvalgsmøde ultimo 2022

Beslutningstema

Beskæftigelse, Erhverv og Kultur besluttede d. 7. juni 2021, at der skulle arbejdes med værdig sagsbehandling i dialog med Handicaprådet, Danske Handicaporganisationer, fagforeninger samt andre relevante interessenter med fokus på de fem værdier i retningslinjer for god sagsbehandling. Udvalget fik på mødet i november 2021 en foreløbig opfølgning på initiativet. Øvrig afrapportering følger hermed.

Sagsfremstilling

Der har været dialogrunder med Handicaprådet og Fagbevægelses Hovedorganisation (lokalt) med udgangspunkt i udvalgets beslutning jfr. beslutningstema.

2 dialogrunder med Handicaprådet

Administrationen mødtes med Handicaprådet i henholdsvis juni og august måned 2021. Emner på mødet i juni var:

- Baggrunden for Beskæftigelse, Erhverv og Kulturs beslutning om igangsætning af dialog om værdighed i sagsbehandling
- Status for det nuværende arbejde i forbindelse med værdierne i God Sagsbehandling, beskæftigelsesplan og minister mål omkring værdighed i sagsbehandlingen på beskæftigelsesområdet
- Handicaprådets arbejde og synspunkter
- Mål for afholdelse af workshop efter sommerferien med repræsentanter fra Handicaprådet

Dialogmødet med Handicaprådets repræsentanter den 20. august 2021, blev afholdt som en workshop, hvor alle deltagere bidrog med viden og forslag til det videre arbejde.

Workshoppen tog udgangspunkt i to hovedemner;

Kommunikation i mødet med borgeren

- Handicaprådet har et klart fokus på at alt kommunikation med borgere bør foregå med udgangspunkt i tillid og trykthed og ordentlighed. En vigtig forudsætning for det er, at der sker en forventningsafstemning i mødet med borgeren.
 - Der skal fokuseres på opbygning af tillid i det første møde mellem borger og sagsbehandler
 - Det er vigtigt at begge parter laver en forventningsafstemning og at begge parter er forberedt til mødet.
- Kommunikationen skal være af både mundtlig, skriftlig og visuel karakter, så borgeren har forskellig mulighed for at modtage indhold i samtalen og for at forberede sig og være en aktiv deltager i eget liv.

Bisidder- og partsrepræsentantsroller og muligheden for at udvikle dem

- Handicaprådet og administrationen er enig om vigtigheden i, at når bisiddere deltager i møder sammen med borgerne, er formålet, at borgeren
 - kan få ekstra udbytte af kommunikationen ved møderne
 - har en at dele aftaler og planer med
 - får støtte hvis noget er uklart til at få taget det op igen
- Bisidderordningen kan være svær i praksis, idet intentionen i loven om bisidder alene giver mulighed for at ”lytte” og i den mødte virkelighed, vil der være situationer, hvor dialogen går på tværs af rollerne i mødet.
- God idé at bisiddere let kan få information om ”hvad der ligger i bisidderollen”. Handicaprådet peger på, at mange kommuner har etableret et frivillighedscenter, der bl.a. laver netværksdage- og kursusdage for bisiddere.
- Der vil i mindre grad være behov for et netværk blandt bisiddere - måske det vil være mere egnet i forhold til en drøftelse med fagbevægelse mv.
- Partsrepræsentant bliver anvendt i relativt få sager, men der var enighed om at det er godt, at der er materiale målrettet borgere, som klart beskriver, hvad en partsrepræsentants rolle er. (Informationsfilm og pjecemateriale ligger på www.jobcenterassens.dk)

Handlinger

- Administrationen igangsætter kompetenceudvikling i afdelingerne med fokus på værdighed og dialogen i mødet med borgeren.
- Der udarbejdes dialog redskab til visuelt brug i mødet med borgeren. Det skal bidrage til en bedre forventningsafstemning i mødet mellem borger og sagsbehandler.
- Der laves kort videofilm der illustrerer forventningsafstemning i kontaktforløb ved en varig fysisk eller psykisk funktionsnedsættelse.
- Der laves kort videofilm der illustrerer, hvilke kompenserende ordninger borgeren kan få støtte til, for at bevare sin tilknytning til arbejdsmarkedet
- Informationsfilmen som beskriver rollerne for bisidder og partsrepræsentant skal i højere grad inddrages i sagsbehandlingen.
- Der udarbejdes informationsmateriale om, hvad borgeren skal gøre, hvis der er ønske som en bisidder eller en partsrepræsentant.

Dialogmøde med Fagbevægelsens Hovedorganisation

Generelt kunne Fagbevægelsens Hovedorganisation (FH) se, at der i hele landet bliver arbejdet aktivt med værdighed i sagsbehandlingen – også i Assens Kommune.

Fagbevægelsens Hovedorganisation havde følgende opmærksomhedspunkter i forhold til værdighed i sagsbehandlingen:

- FH ønsker en tættere kontakt mellem Assens Kommune og fagbevægelsen på det generelle niveau – her kunne værdighed i sagsbehandlingen løbende være på dagsordenen.
- FH pegede på, at relationer er vigtige i forhold til løbende dialoger i sagsbehandlingen – især hvis en borger ”føler sig i klemme”
- FH hører positivt om Jobcenteret i forhold til ansættelser i fleksjob.
- FH roste at job- og virksomhedskonsulenter i Assens har en høj grad af kompetence til at handle, hvilket gør det muligt at handle hurtigt.
- I forhold til borgere på kanten af arbejdsmarkedet peger FH på, at en værdig og individuel sagsbehandling kan få flere til at blive en del af arbejdsstyrken

Bisidderrolle og partsrepræsentanter

I forbindelse med værdighed og brug af bisiddere og partsrepræsentanter var der følgende opmærksomhedspunkter:

- FH oplyste at nogle fagforeninger/a-kasser på nuværende tidspunkt deltager i rundbordssamtaler med borgere i kommunen - som en del af en bisidderordning. Det er dog ikke alle fagforeninger/a-kasser som har kapacitet til det.

- FH peger på, at faglig indsigt er vigtig i forbindelse med en bisidderrolle.
- FH opfordrer til at kommunen kontakter A-kasser lokalt i forhold til deres holdning om at fremhæve professionelle bisidderordninger – FH er af den opfattelse, at ikke alle A-kasser har fokus på bisidderrollen.
- Aktiv kommunikation fra jobcenteret om ønske ift. at borgeren benytter bisidderordning - især i forhold til professionelle bisiddere.

Generelt vedrørende samarbejde FH og Jobcenter

- FH ønsker gerne involvering af arbejdsmarkedets parter ved kommende ny beskæftigelsesplan for 2023 samt andre løbende udviklingsprojekter
- Den stigende langtidsledighed og sygedagpengeudfordringer gør det endnu mere vigtigt at kommunen og arbejdsmarkedets parter har et tæt samarbejde.
- FH peger på vigtigheden af faste samarbejdsaftaler i forbindelse med deltagelse og koordinering af fællesmøder med borgerne.

Handlinger

Jobcenter igangsætter dialogmøder med fagbevægelsen, hvor værdighed i sagsbehandlingen drøftes – herunder fokus på sager, hvor borgeren kan ”føle sig i klemme”

- Jobcenter indarbejder ”værdighed i sagsbehandlingen” ind i fokusområdet for 2022 og 2023 vedrørende flere borgere på kanten skal ind på arbejdsmarkedet.
- Jobcenter kontakter A-kasser, der i mindre omfang anvender bisiddere med henblik på at anvende bisiddere i alle relevante møder.
- I samarbejde med udvalget udarbejdes plan for dialog med arbejdsmarkedets parter om kommende beskæftigelsesplan for 2023 og frem.
- Jobcenter tager initiativ til netværksmøder med arbejdsmarkedets parter med uformel dagsorden om aktuelle områder – fx brancheopdelt behov for opkvalificering, flere borgere på kanten af arbejdsmarkedet skal have job.

Borgerrådgiver

Økonomiudvalget godkendte den 15. november ansættelse af Borgerrådgiver, som indgår i arbejdet om værdighed i sagsbehandlingen.

Det overordnede formål med Borgerrådgiveren er at bidrage til at styrke relationen mellem borgerne og kommunen, dette bl.a. gennem øget vejledning og rådgivning, samt at føre tilsyn med administrationen med henblik på at sikre, at borgernes interesser varetages i overensstemmelse med lovgivning og god forvaltningsskik. Tilsynsfunktionen skal ses i et konstruktivt læringsperspektiv i forhold til, hvordan den kommunale sagsbehandling kan forbedres til gavn for borgerne.

I forhold til rådgivnings- og vejledningsopgaverne kan borgerrådgiveren eksempelvis: - rådgive borgere om, hvordan de klager over en afgørelse, herunder hvem klagen skal rettes til - behandle henvendelser om kommunens sagsbehandling, personalets optræden, udførelsen af praktiske opgaver m.v. - bistå borgerne i at forstå en afgørelse fra kommunen - hjælpe borgeren i forbindelse med forberedelsen til en samtale hos kommunen m.v.

Endvidere bidrager borgerrådgiveren til sparring og undervisning til relevante fagområder omkring sagsbehandling, borgerbetjening m.v.

Lovgrundlag

Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v.

Beslutningskompetence

Beskæftigelse, Erhverv og Kultur.

Beslutning Beskæftigelse Erhverv og Kultur den 29-11-2021

Beskæftigelse, Erhverv og Kultur godkender at:

- yderligere tiltag i forbindelse med indsats for værdig sagsbehandling godkendes
- der følges op på udvalgmøde ultimo 2022

Punkt 5: Orientering om anlægsprojekt på Industrien i Aarup

21/17583

Indstilling

Direktøren for By, Land og Kultur indstiller at orientering tages til efterretning.

Beslutningstema

Der er givet anlægsbevilling til bygningsarbejde på Kulturhus Industrien i Aarup. Der redegøres her for bevillingens anvendelse og projektets stade.

Sagsfremstilling

Projektets indhold:

Der indrettes et multifunktionelt rum i den eksisterende uudnyttede tagetage på Industrien. Der indrettes ca. 110 m² til foreningsaktiviteter med tilhørende toiletfaciliteter. Som en del af projektet installeres også en elevator for at skabe adgang til tagetagen.

Projektets stade:

Der er netop gennemført et udbud af ydelsen for teknisk rådgivning til projektet. Det forventes at der indgås kontrakt med en rådgiver i november 2021. Projektet opstarter umiddelbart efter kontraktindgåelse sådan at selve byggeriet forventes udført inden udgangen af 2022.

Økonomi

Den samlede finansiering af projektet er 3,3 mio. kr. Herunder 1,9 mio. kr. fra den godkendte anlægsbevilling til projektet, 600.000 kr. fra fondsmidler og 800.000 kr. fra budget til planlagt vedligeholdelse, idet der sker en samtidig udskiftning af tagkonstruktionen i forbindelse med udførelse af anlægsprojektet.

Beslutningskompetence

Beskæftigelse, Erhverv og Kultur.

Beslutning Beskæftigelse Erhverv og Kultur den 29-11-2021

Beskæftigelse, Erhverv og Kultur tager orientering om anlægsprojekt på Industrien i Aarup til efterretning.

Punkt 6: Tillægsaftale med Destination Fyn for 2022

21/20531

Indstilling

Direktøren for By, Land og Kultur indstiller, at tillægsaftalen med Destination Fyn på turismeområdet, gældende for 2022, godkendes.

Beslutningstema

Som følge af lovgivning på erhvervs- og turismeområdet, indgår Assens Kommune tillægsaftale med Destination Fyn, som er en del af Erhvervshus Fyn, der sikrer, at den lokale turismeservice kan varetages. Tillægsaftalen for 2021 udløber ved årsskiftet, og der forelægges derfor en ny aftale for 2022 til godkendelse.

Sagsfremstilling

Det følger af Erhvervsfremmeloven og efterfølgende udmeldinger fra KL og Erhvervsministeriet, at turismedestinationsselskab har det overordnede ansvar for destinationsudvikling i et område, og er den operatør, der varetager den lokale turismefremmeindsats i de deltagende kommuner. Det betyder, at Assens Kommune skal indgå aftale med Destination Fyn om løsningen af den lokale turismefremmeindsats.

Tillægsaftalen for 2022 viderefører indholdet i den eksisterende aftale fra 2021. Tillægsaftalen for 2022 sikrer, at turismeopgaven både koordineres med den fynske destinationsudvikling og tilpasses de lokale behov og tilvejebringes lokalt i Assens Kommune, idet Destination Fyn indgår entreprenøraftale med Udvikling Assens om at varetage opgaven. Den indeholder en beskrivelse af en række taktiske og operative opgaver på turismeområdet, som håndteres af den lokale leverandør:

Taktiske aktiviteter:

- Medvirke til at identificere og udvikle nye lokale projekter i tråd med den fælles fynske strategi
- Assistere med implementering og formidling af fælles fynske indsatsområder i eget lokalområde – fx Bike Island, HIKE Fyn
- Have jævnlig kontakt med det lokale turismeerhverv og understøtte deres udvikling.

Konkrete samarbejdsflader på det taktiske område er:

- Styrkelse af effekten af lystfiskeri/Center for Kyst- og Lystfiskerturisme
- Udvikling af kystprojekt fra Lillebælt til Øhav
- Styrkelse af vandre- og cykeltilbud
- Udvikling af overnatnings- og oplevelsestilbud i Assens Kommune.

Operative aktiviteter:

- Komme med lokalt input til den fælles fynske markedsføringsindsats
- Drifte den lokale hjemmesideplatform på 3 sprog & vedligeholde egne SoMe kanaler –herunder sikre sammenhæng med fælles fynske kampagner
- Yde lokal turismeservice
- Assistere med PR-indsatsen og turoperatørsamarbejde ift. lokale indsatser

Hertil kommer, at det er indarbejdet at Udvikling Assens, som den lokale operatør, har til opgave at fokusere på realiseringen af indsatsområderne i Assens Kommunes turismestrategi.

Lovgrundlag

Lov om erhvervsfremme, Lov om dansk turisme og efterfølgende aftale om og fortolkning af principper for konsolidering af turismedestinationer mellem Regeringen og KL.

Økonomi

Det økonomiske omfang af tillægsaftalen med Destination Fyn i 2022 er på kr. 873.000.

Beslutningskompetence

Beskæftigelse, Erhverv og Kultur.

Beslutning Beskæftigelse Erhverv og Kultur den 29-11-2021

Beskæftigelse, Erhverv og Kultur godkender tillægsaftalen med Destination Fyn på turismeområdet, gældende for 2022.

Bilag

Tillægsaftale med Destination Fyn for 2022

Punkt 7: Driftsaftale for Udvikling Assens 2022

21/20530

Indstilling

Direktøren for By, Land og Kultur indstiller, at driftsaftale med Udvikling Assens for 2022 godkendes.

Beslutningstema

Assens Kommune har de seneste år indgået driftsaftale med Udvikling Assens, med det formål at fastlægge rammerne for Udviklings Assens' løsning af opgaver på erhvervsfremmeområdet på vegne af Assens Kommune. Den nuværende aftale udløber med udgangen af 2021, og den nye aftale udmønter det godkendte budget 2022-2025 for det kommende år, idet driftsaftalen fastlægges for ét år af gangen.

Sagsfremstilling

Assens Kommune har siden 2015 anmodet Udvikling Assens om at stå for løsningen af de kommunale erhvervsfremmeopgaver, som kommunerne kan løfte som følge af Lov om Erhvervsfremme. Det gælder fx opgaverne med servicering og rådgivning af virksomheder, iværksættere, netværksaktiviteter, informationsarrangementer og konkrete erhvervsudviklingsprojekter.

Driftsaftalen med Udvikling Assens er udformet på baggrund af de seneste års aftaler. Med aftalen forpligtes Udvikling Assens til at løse følgende typer af opgaver på vegne af og i samspil med Assens Kommune:

- Erhvervsfremmeopgaven, i form af grundlæggende erhvervsservice, vejledning og støtte til erhvervsvirksomheder, samt den daglige koordination og kontakt til Erhvervshus Fyn
- Iværksætteri, i form af rådgivning og vejledning af iværksættere og før-startere
- Deltage i koordinerende opgaver omkring beskæftigelsesindsatsen
- Implementering af Erhvervs- og Vækstpolitikken
- Samarbejde mellem Assens Kommune og Udvikling Assens på en række områder, fx jobcenter samt events og sommeraktiviteter

Som noget nyt er projektindsatsen overfor detailhandelserhvervet i 2022 også indskrevet jævnt for byrådets godkendte budget 2022.

Turismeindsatsen er nævnt kort i driftsaftalen, idet der henvises til at der på turismeområdet indgås særskilt tillægsaftale med Destination Fyn/Erhvervshus Fyn om at løfte denne opgave.

Udkastet til driftsaftale er vedlagt. Udkast til driftsaftale har været forelagt Udvikling Assens til kommentering.

Lovgrundlag

Lov om Erhvervsfremme.

Økonomi

Driftstilskuddet til Udvikling Assens i 2022 er på i alt 2.132.000 kr. Beløbet består af et grundbeløb på kr. 1.732.000 kr., som er fremskrevet fra budget 2021, samt en projektbevilling på 400.000 kr.

Beslutningskompetence

Beskæftigelse, Erhverv og Kultur.

Beslutning Beskæftigelse Erhverv og Kultur den 29-11-2021

Beskæftigelse, Erhverv og Kultur godkender driftsaftale med Udvikling Assens for 2022.

Bilag

Driftsaftale mellem Assens Kommune og Udvikling Assens 2022.pdf

Punkt 8: Formidlingscenter om Koelbjergmanden

21/11783

Indstilling

Direktøren for By, Land og Kultur indstiller, at der gives kulturpolitisk opbakning til at Byrådet godkender kommunegaranti til etablering af et formidlingscenter om Koelbjergmanden nær Vissenbjerg Terrarie.

Beslutningstema

Terrariet Vissenbjergs Fond har ansøgt om en kommunegaranti for et lån på 620.000 kr., der forventes forelagt til politisk stillingstagen på det kommende Økonomiudvalgsmøde. Beskæftigelse, Erhverv og Kultur skal tage stilling til indholdet i formidlingsprojektet, forud for Økonomiudvalgets behandling af den økonomiske ansøgning.

Sagsfremstilling

Der foreligger en ansøgning fra Terrariet Vissenbjergs Fond om kommunegaranti for et lån på 620.000 kr. Lånet skal dække omkostningerne til etablering af et formidlingscenter i Vissenbjerg nær Terrariet.

Selve formidlingscenteret skal fortælle to unikke historier omkring Vissenbjerg;

- Fundet af Koelbjergmandens skelet, som er Nordens ældste fund af menneskeknogler, og som levede for 10.500 år siden.
- Istidsdannelsen af Vissenbjerg Bakker, som er Danmarks mest markante eksempel på en dødisdannelse under den sidste istid. "Afgrunden", som er 400 m lang og 16 m dyb, er unik som eksempel på en afvandingskløft.

Formidlingscenteret på ca. 80 m² placeres på en del af det kommunale areal, der ligger op til Terrariets p-plads. Formidlingscenteret kommer til at supplere og udvide oplevelsesmulighederne for gæster og besøgende i området, som enten er gæster på Terrariet, besøger Vissenbjerg Idræts- og Kulturcenter eller som opleve de unikke gå- og vandremuligheder, der er i området. Forventningen er, at flere gæster vil besøge Vissenbjerg som følge af etableringen af centeret.

Bag formidlingscenteret har stået en arbejdsgruppe under Vissenbjerg Lokalråd, der gennem en årerække har arbejdet på projektet, og i perioden har opnået en betydelig ekstern fondsfinansiering på kr. 2.540.815 af det samlede projekts budget på 3,1 mio. kr.

Mellem arbejdsgruppen og Vissenbjerg Terrarie er der indgået en aftale om at Terrariet kommer til at stå som ejer af bygningen, og ligeledes står for den daglige drift, herunder at tage entre for besøg af formidlingscenteret, samt vedligehold af centeret. Arbejdsgruppens opgave vil efter dets etablering være rettet mod at lave aktiviteter og event på og omkring oplevelsescenteret. Som følge heraf har Terrariet ansøgt Assens Kommune om at få en kommunegaranti, der muliggør optagelse af lån til den resterende finansiering af centeret.

Lovgrundlag

Kommunalfuldmagten.

Økonomi

Der er ikke ansøgt om kommunal driftstilskud til drift af formidlingscenteret, idet formidlingscenteret vil blive drevet af Vissenbjerg Terrarie.

Beslutningskompetence

Byrådet.

Beslutning Beskæftigelse Erhverv og Kultur den 29-11-2021

Beskæftigelse, Erhverv og Kultur indstiller, at der gives kulturpolitisk opbakning til at Byrådet godkender kommunegaranti til etablering af et formidlingscenter om Koelbjergmanden nær Vissenbjerg Terrarie.

Punkt 9: Navngivning af multiteket i Assens

21/20120

Indstilling

Direktøren for By, Land og Kultur indstiller, at det kommende multitek i Assens navngives ”KulturKajen Willemoes” eller ”Multiteket” som anbefalet af Udvikling Assens, Assens Bibliotek og Kompetence- og mødecenteret Kompasset i fællesskab.

Beslutningstema

Der har været gennemført en idegenereringsproces for navn til det kommende multitek i Assens, hvor offentligheden via dialog.assens.dk har kunnet komme med begrundede forslag. Udvikling Assens, Assens Bibliotek og Kompetence- og mødecenteret Kompasset er blevet indbudt til at sidde i et navneudvalg og være dem, der drøfter de indkomne navneforslag og anbefaler et navn til multiteket. Udvalget har i enighed opsat kriterier for valg og navn og har enstemmigt valgt et navn, som de nu anbefaler at tildele huset.

Sagsfremstilling

Navneudvalget har opsat følgende kriterier for valg af navn:

1. Skal være nemt at udtale
2. Skal staves uden æ, ø og å, så det kan skrives i ikke-danske tekster
3. Skal være et, der reelt også vil blive brugt i daglig omtale af huset
4. Skal indeholde noget ”musik og swung”
5. Skal have brandingværdi
6. Skal ikke være konstrueret, med mindre der er en særlig begrundelse derfor
7. Må gerne signalere, at huset byder på kulturelle oplevelser

Ud af de 29 indkomne forslag, der fremgår af bilaget, er der flere, der indeholder ordet ”kultur”, ligesom flere forholder sig til det sted, huset står: ”Kulturhavnen”, Kulturværftet”, Kulturskibet, Kulturkajen og ”Fronten”. Navnet ”Willemoes” går også igen i flere af navnene.

Udvalget drøftede de indkomne forslag og var enige om, at KulturKajen var et rigtig godt bud på et navn til det kommende hus. Navnet har et ordspil med de to kær, ligger godt på tungen og er nemt at udtale, vil kunne blive til: ”Vi mødes på/i Kajen” i daglig tale, signalerer at huset har et kulturelt indhold, og det forholder sig til det sted, huset er beliggende. Der var dog et ønske om at få navnet givet en brandingværdi og et internationalt twist i forhold til turisme og Udvikling Assens aktiviteter i huset samt at give det lidt mere ”musik og swung”.

Udvalget anbefaler derfor, at tilføje navnet ”Willemoes”, så huset navngives ”KulturKajen Willemoes”. Begrundelsen er at navnet Willemoes er med til at forstærke den kobling havnepladsen og huset er mellem byen og havnen, hvor Willemoesgade løber ned i den kommende havneplads og fortsætter i en akse ud til statuen af Peter Willemoes. Søhelten er særlig for Assens by og har en stor brandingværdi.

Et alternativt navn navneudvalget også kan anbefale er ”Multiteket”. Navnet lever ikke op til de opstillede kriterier, men er et navn, der er indkommet som forslag og navnet har gennem lang tid været brugt til huset. Argumentationen for valg af det navn er alene, at det er et navn, vi allerede har taget til os, og bruger i daglig omtale allerede.

Beslutningskompetence

Beskæftigelse, Erhverv og Kultur.

Beslutning Beskæftigelse Erhverv og Kultur den 29-11-2021

Beskæftigelse, Erhverv og Kultur beslutter, at det kommende multitek i Assens navngives "Kulturkajen".

Bilag

Forslag til navne

Punkt 10: Ledelse af kulturinstitutioner

21/20811

Indstilling

Direktøren for By, Land og Kultur indstiller, at udvalget tager en opfølgende drøftelse af udvalgets tidligere temabehandling af ”God ledelse i selvejende kulturinstitutioner”.

Beslutningstema

Udvalget følger op på sin tidligere drøftelse af emnet.

Sagsfremstilling

På Beskæftigelse, Erhverv og Kulturs møde i juni 2021, drøftede udvalget god ledelse i selvejende kulturinstitutioner. Det skete med udgangspunkt i Kulturministeriets rapport om samme emne, samt på baggrund af, at Assens Kommune har to store kulturinstitutioner – Museum Vestfyn og Tobaksgaarden – der omfattes af rapportens anbefalinger.

Foranlediget af drøftelsen på junimødet var der ønske om at samle op på erfaringerne i slutningen af udvalgets periode.

Rapporten fra Kulturministeriet er vedlagt som bilag.

Beslutningskompetence

Beskæftigelse, Erhverv og Kultur.

Beslutning Beskæftigelse Erhverv og Kultur den 29-11-2021

Beskæftigelse, Erhverv og Kultur ønsker et endnu tættere samarbejde med de største tilskudsmodtagere i kommunen inden for turisme og kultur – Terrariet, Tobaksgaarden og Museum Vestfyn. Formålet er at udfolde ambitionerne i kulturstrategien og turismestrategien endnu mere.

Udgangspunktet for samarbejdet er institutionernes ønske om udvikling, og kommunens ønske om at skabe endnu mere attraktivitet for borgere, turister og gæster i kommunen.

Anbefalingerne fra Kulturministeriet i ”God ledelse af kulturinstitutionerne” er afsæt for drøftelser i den kommende byrådsperiode. Forvaltningen udarbejder et forslag til de kommende fagudvalg i forhold til den videre proces.

Bilag

Redegoerelse god ledelse.pdf

Punkt 11: Orientering

Sagsfremstilling

1. Månedstatistik – november 2021
Se bilag.

2. Tilskud fra Statens Kunstfond
Statens Kunstfond har bevilget 50.000 kr. i støtte til Assens Kunstråds aktiviteter i 2022.

3. Fyn Rundt for Bevaringsværdige Skibe 2022
Assens Kommune har modtaget en forespørgsel fra Fyn Rundt for Bevaringsværdige Skibe, som ønsker at lægge vejen forbi Assens tirsdag den 26. juli 2022. Foreningen beder om et bidrag på 45.000 kr. for at anløbe Assens. Til besøget er der derudover knyttet en række andre vilkår, som fremgår af den vedhæftede forespørgsel. Udvalget har tidligere afsat midler til besøget. Disse er udbetalt til Udvikling Assens, som dermed også afholder ovennævnte udgift og er tovholder for eventen Assens for fulde Sejl 2022.

4. Veteranindsats Danmark

I årene 2017 - 2020 har Rådet for Psykisk Sårbare på Arbejdsmarkedet med succes ledet veteranindsatsen i Region Syddanmark. Den vellykkede indsats skyldes især et godt samarbejde på kryds og tværs af myndigheder, foreninger og virksomheder. Nu er der igangsat det landsdækkende projekt "Veteranindsats Danmark", som er baseret på resultater og erfaringer fra veteranindsatsen i Region Syddanmark. Målet med "Veteranindsats Danmark" er at bistå veteraner med særlige udfordringer af fortrinsvis psykisk art med at få et aktivt civilt liv med gode menneskelige relationer, uddannelse og job. Projektet har til formål at styrke evnen til livsmestring hos veteraner med særlige udfordringer. Projektet forventes at vare i fire år, og der er ansøgt om økonomisk hjælp hos A.P. Møller fonden. Det vides endnu ikke, hvorvidt eller hvor meget A. P. Møller Fonden bidrager med. Såfremt "Veteranindsats Danmark" modtager økonomisk støtte fra Fonden, vil projektet tidligst igangsættes i foråret 2022.

Assens kommunes veterankoordinator har tæt samarbejde med de andre instanser omkring kommunens veteraner. Samarbejdet sker på nuværende tidspunkt med Veteracentret, Veteranhjemmet i Odense, OUH (afd. for traume og tortur Odense) samt i netværket af veterankoordinatorer fra andre kommuner. Derudover er blandt andet Assens Kommunes Jobcenter og Familiehuset involveret.

"Veteranindsats Danmark" supplerer den kommunale og nationale praksis, hvor kommunerne skal hjælpe med at identificere og visitere deltagere til projektet. Det er dog stadig kommunen alene, der har myndighedsansvaret og bevillingskompetencer i forhold til den enkelte veteran i form af ydelse, indsatser og eventuelle hjælpemidler.

5. Kyst- og lystfiskercenter
Administrationen giver en orientering om arbejdet med Kyst- og lystfiskercentret.

6. Udviklingen på det fynske arbejdsmarked ifølge det Regionale Arbejdsmarkedsråd Fyn
Det Regionale Arbejdsmarkedsråd Fyn (RAR Fyn) har fremsendt notat om udviklingen på arbejdsmarkedet på Fyn samt fokusnotat.
Følgebrev, notat om udviklingen på arbejdsmarkedet samt fokusnotat fra RAR Fyn er vedlagt som bilag.

Beslutning Beskæftigelse Erhverv og Kultur den 29-11-2021

Beskæftigelse, Erhverv og Kultur tager orienteringen til efterretning.

Bilag

Pkt. 1 - Månedstatistik november 2021 til næste BEK møde - Månedstatistik november 2021.pdf

Pkt. 3 - Fyn Rundt for Bevaringsværdige Skibe.pdf

Pkt. 6 - Brev til udvalg - 01.11.2021.pdf

Pkt. 6 - Udviklingen på arbejdsmarkedet Fyn - sept 21.pdf

Punkt 12: Eventuelt

Beslutning Beskæftigelse Erhverv og Kultur den 29-11-2021

Intet.

Punkt 13: Orientering om udmøntning af budget til turismefaciliteter på hot-spots

21/20976

Indstilling

Direktøren for By, Land og Kultur indstiller, at udvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutningstema

I budgetaftalen er afsat 2 mio. kr. til faciliteter på turismehot-spots i naturområde i Assens Kommune. Midlerne udmøntes af Miljø, Teknik og Planudvalget. Beskæftigelse, Erhverv og Kultur orienteres om direktørens indstilling om at anvende midlerne i 2022 til implementering af strandplanen på Sandager og Løgismose strande samt til udvikling af et koncept for lystfisker-hotspots.

Sagsfremstilling

Udvikling af turismefaciliteter på hot-spots understøtter kommunens vision Med vilje og hjerte, der blandt andet prioriterer områderne 'Vi passer godt på vores natur og miljø', 'Drømmeboliger for alle' samt 'Det gode liv skaber vi sammen'.

Med tildeling af 2,0 mio. i 2021 til turismefaciliteter på hotspots er det nu muligt, at opgradere steder, hvor Assens Kommune i dag har en god tilstrømning af borgere og besøgende, som søger frisk luft og unikke naturoplevelser. Midlerne er afsat med fokus på at udvikle gode naturoplevelser for hele familien – langs kysten, i skoven og på Fyns højeste punkt. Der er særligt fokus på natur-hotspots som f.eks. Helnæs, Bågø, Jordbassinene, bakkerne ved Vissenbjerg og Frøbjerg Bavnehøj. I 2021 blev der afsat midler til en opgradering af pladsen ved Helnæs Fyr, samt basisfaciliteter på vores strande (se evt. strandplanen) samt 100.000 kr. til turismerelaterede faciliteter som udmøntes i samspil med Helnæs Lokalråd.

Det foreslås at midlerne i 2022 primært anvendes til at understøtte strandplanen samt til at udvikle koncepter for lystfisker-spots. Der foreslås, at midlerne fokuseres på enkelte udvalgte områder, så der sker en synlig og markant forbedring af området.

I strandplanen udpeges Løgismose, Fiskerhusene på Helnæs, Assens Næs, Mariendal Strand, Bågø Strand, Aborg Strand og Sandager Strand som familie- og turismestrande med faciliteter i væsentligt omfang. Faciliteterne spænder fra boldbaner, over vinterbade faciliteter, svømmebaner og handicapvenlige faciliteter. På alle Familie- og turismestrande planlægges der en grundpakke af faciliteter i form af toilet, parkering, hjertestarter, bord-bænkesæt etc.

Det foreslås, at strandene ved Løgismose og Sandager prioriteres i 2022, idet de begge er højt prioriteret i strandplanen, fremstår utidssvarende, og i høj grad understøtter campinglivet, som er helt centrale for turismen i Assens Kommune. Begge strande er i strandplanen udpeget som værende handicap-venlige, og Sandager er tillige udpeget til at rumme vinterbade faciliteter.

Der foreslås i samråd med de lokale aktører at gennemføre en opgradering af de to strandområder med f.eks. udendørs brusefaciliteter, omklædningsmulighed, cykelfaciliteter og evt. nye badebroer, ligesom områderne foreslås opgraderet, så de fremstår mere indbydende og med services der henvender sig til en bred gruppe af besøgende ud over badeturister – herunder eksempelvis lystfiskere, gående, cyklende og kajaksejlende. Det foreslås at indsatserne koordineres med indsatserne for bedre toiletfaciliteter (se andet punkt på dagsordenen), således at der sker en samtidig opgradering af toiletfaciliteter på de to strande.

Når der er udarbejdet skitser for indretning af de to strande præsenteres udvalget for de konkrete planer for områder, inden endelig igangsætning af anlægsarbejder.

Udover konkrete faciliteter på strande foreslås prioriteret i str. ordenen 10-20 % af budgetsummen til at udvikle og teste et koncept for lystfisker hotspots. Lystfisker hotspots skal i denne sammenhæng ikke forstås som særligt gode fiskepladser, men som faciliteter etc. der understøtter lystfiskerlivet. Udviklingen vil ske i samråd med lokale aktører, Havørred Fyn, Kyst- og Lystfiskercenteret samt Udvikling Assens, og kan rumme elementer som ”læ-shelters” ved fiskesteder, overnatningsmulighed, privat udlejning af udstyr (fiskestænger, vaders, både etc.), infotavler m.m. Udvalget vil blive præsenteret for resultaterne af denne indsats undervejs i processen.

Økonomi

Der er i budget 2022-25 afsat 2 mio. i 2022, som udmøntes af Miljø, Teknik og Plan.

Beslutningskompetence

Beskæftigelse, Erhverv og Kultur.

Beslutning Beskæftigelse Erhverv og Kultur den 29-11-2021

Beskæftigelse, Erhverv og Kultur tager orienteringen om udmøntning af budget til turismefaciliteter på hot-spots til efterretning.