

REFERAT Social og Ældreudvalget 2022-2025 d. 07-10-2024

Mødedato	Mandag d. 07. oktober 2024 kl. 16:00
Mødested	Møde udenfor rådhuset
Mødedeltagere	Poul-Erik Svendsen, Tine Grau Poulsen, Knud Søby, Rie Nielsen, Jeanette Sandberg, Vagn Top, Lone Akselsen

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Morgendagens Hjemmepleje - Status 2024.....	4
Udmøntning af Social og Boligstyrelsens pulje: "Faste Teams".....	7
Tema - Den kommunale sygepleje 2024.....	9
Regeringens udspil til ny sundhedsreform.....	11
Udviklingsplan for plejehjems-, aflastnings- og midlertidige pladser på ældreområdet.....	13
Politisk ledelsesinformation oktober 2024.....	15
Orientering.....	16
Eventuelt.....	17

Godkendelse af dagsorden

Beslutning Social og Ældreudvalget den 07-10-2024

Godkendt.

Morgendagens Hjemmepleje - Status 2024

Indstilling

Direktøren for Social og Sundhed indstiller, at status på udvikling af "Morgendagens Hjemmepleje" tages til efterretning.

Beslutningstema

Morgendagens Hjemmepleje – årlig orientering om status for udviklingsprocessen.

Sagsfremstilling

Ældreområdet er udfordret af den demografiske udvikling, hvor andelen af +80 årige vil stige med 56% frem mod 2032. Behovet for hjælp stiger med alderen, idet ca. 40 % af de 80-89 årige modtager hjælp, mens det tilsvarende tal for 90+-årige er 85 %. Samtidig forventes det på landsplan, at manglen på SOSU-medarbejdere vil være ca. 15.000 i 2035. I 2021 besluttede Social- og Ældreudvalget derfor at igangsætte en markant forandringsproces under titlen "Morgendagens Hjemmepleje". Udvalget har bedt om at få en samlet orientering om resultater og videre planer hvert år i oktober.

Ambitionen fra start var

- at etablere faste/mindre teams for at styrke relation mellem borger og medarbejdere (kontinuitet),
- mere tillid og ansvar (væk fra kørelister med minutter),
- tæt samspil mellem drift og myndighed med placering af visitationen tæt på borgere og hjemmeplejens medarbejdere,
- tværfagligt samarbejde og øget fokus på rehabilitering,
- reduceret bureaukrati,
- øget samspil med lokalsamfund og frivillige.

Høringsudkastet til en ny Ældrelov, som skal træde i kraft 1. juli 2025, indeholder de samme elementer. Det er Administrationens vurdering, at det har bragt Assens Kommune på forkant i forhold til lovens mål og formål.

Målsætningerne i Morgendagens Hjemmepleje er, at borgere skal opleve:

- At vi tager udgangspunkt i borgers egne ønsker, drømme og aktuelle behov.
- Nærhed og tryghed fordi borger og medarbejdere har en god relation (der kommer få medarbejdere i borgers hjem).
- At beslutninger træffes tæt på borgeren, og der er mindst muligt bureaukrati.
- Høj tilfredshed og mere livskvalitet, fordi vi tværfagligt støtter borger i at mestre eget liv.

Målsætningerne i Morgendagens Hjemmepleje er, at medarbejderne skal opleve:

- Nye roller og tværfaglige samarbejdsrelationer
- Samarbejdet flyttes fra skærm/telefon til direkte samspil/dialog
- Færre bureaukratiske arbejds gange
- Øget ansvar og mere indflydelse i opgaveløsningen og bedre mulighed for at bruge den faglige kompetence tættest muligt borgerne
- Øget trivsel og nedsat sygefravær.

Tiltag som er implementeret og udpluk af opnåede resultater

- Grundstruktur i hjemmeplejen med opdeling i faste teams med tilknyttet sygeplejerske, visitator og rehabiliteringsterapeut, som alle har fysisk fremmøde i gruppen. En sagsbehandlende hjælpemiddeltherapeut er tilknyttet hver gruppe.
- Funktions og Rollebeskrivelser i de tværfaglige teams.
- Fast mødestruktur som formel ramme for det tværfaglige samarbejde.
- Teambuilding og Kompetenceudvikling af ledere og medarbejdere.
- Økonomisk rammestyring.
- Nyt indsatskatalog med borgerforløb og pakker.
- Tydelige mål og øget fokus på rehabilitering i arbejdet med borgeren.
- Den månedsvise politiske ledelsesinformation indeholder kvantitative data for udvalgte resultater i Morgendagens Hjemmepleje.
- Fravær blandt medarbejderne i hjemmeplejen har i 2024 ligget 1,4% lavere end i 2023, hvilket svarer til fremmøde af 3 flere medarbejdere i hjemmeplejen alle hverdage.

Borgerundersøgelse (gentages i november 2024)

- Borgerundersøgelse i 2023 viser at 89-96% af de adspurgte borgere oplever "Altid" eller "Næsten altid" at:
 - Hjemmeplejen kender deres ønsker og behov for hjælp og støtte
 - Blive støttet i at kunne klare sig selv
 - Være medbestemmende omkring, hvilken hjælp de modtager
 - Hjemmeplejen er med til at skabe bedre livskvalitet.
- Borgerundersøgelse i 2023 viser også at:
 - 82% af de adspurgte borgere oplever, at de kender "alle" eller "de fleste" af de medarbejdere, der kommer i hjemmet.
 - 15% af de adspurgte borgere oplever, at de kun kender "enkelte" af dem, der kommer i hjemmet.
 - 3 % af de adspurgte borgere oplever, at de kender "ingen" af dem, der kommer i hjemmet.

Tiltag i proces og fortsat udvikling af Morgendagens Hjemmepleje

- Træning i at arbejde i medstyrende teams, herunder pilottest med teamets egen vagtplanlægning.
- Fortsat udvikling og implementering af nye tværfaglige arbejdsgange.
- Øget brug af velfærdsteknologi og hjælpemidler (robotstøvsuger/-gulvasker, dosispakket

medicin, digital træning i borgers hjem, øjendryppebriller mm).

- Øget brug af sygeplejeklinikker for at højne patientsikkerheden og bedre udnyttelse af ressourcer ved at reducere køretid for medarbejdere.
- Øget "kobling" mellem borgere og frivillige/civilsamfund.
- Anvendelse af data, som ledelsesværktøj.

Tiltag i pipeline

- Yderligere medstyring i teams (vagt- og ruteplanlægning mm).
- Øget brug af velfærdsteknologi (skærmbesøg, medicinrobotter).
- Anvendelse af data i de tværfaglige team.
- Nattevagtsteam mere med i Morgendagens Hjemmepleje.
- Kompetenceudvikling for ledere og medarbejdere (herunder nøglefunktioner).
Procesledelse/Facilitering/ Kommunikation som værktøj i forandring/Borgerdialog.
- Fyraftensarrangement for alle medarbejderne for at markere udvikling og resultater.

Assens Kommune har det seneste år haft besøg af en række kommuner, som henter inspiration fra de hidtidige resultater og planer for yderligere forandringer i Morgendagens Hjemmepleje. Dertil er der aktuelt en Phd studerende, som anvender hjemmeplejen som genstandsfelt, ligesom UCL/SDU gennemfører følgeforskning i 2024/2025.

På mødet vil Stine Dideriksen, Chef for Ældre og Rehabilitering og Marianne Bjerre, Projektleder og Udviklingskonsulent give en orientering om resultater og planer for Morgendagens Hjemmepleje (bilag).

Morgendagens Hjemmepleje har bragt Assens Kommune på forkant med den nye Ældrelov og understøtter Social og Ældreudvalgets fire fokusområder: "rekruttering og fastholdelse", "rehabilitering som paradigme", "sagsbehandling" og "frivillighed og lokalsamfund".

Økonomi

Inden for budgetrammen.

Beslutningskompetence

Social og Ældreudvalget

Beslutning Social og Ældreudvalget den 07-10-2024

Social og Ældreudvalget tager orienteringen til efterretning.

Udmøntning af Social og Boligstyrelsens pulje: "Faste Teams"

Indstilling

Direktøren for Social og Sundhed indstiller, at forslag til udmøntning af Social og Boligstyrelsens pulje "Faste Teams i hjemmeplejen" godkendes.

Beslutningstema

Social og Boligstyrelsens pulje "Faste Teams i hjemmeplejen".

Sagsfremstilling

Regeringen og aftalepartierne bag ældrereformen har afsat kr. 376,1 mio. til faste teams i ældreplejen. I Assens Kommune udgør midlerne kr. 3.103.582. Midlerne gives som direkte tilskud og kan anvendes frem til og med 2027.

Midlerne skal hjælpe kommunerne med omstillingen til faste teams i ældreplejen som led i ældrereformen. Regeringen og aftalepartierne bag ældrereformen har ønsket at hjælpe kommunerne med omstillingen til faste teams i ældreplejen, så den ældre møder kendte ansigter i eget hjem. Faste teams kan både give bedre pleje og større arbejdsglæde (VIVE).

Administrationen vurderer, at midlerne tydeligt understøtter den af udvalget kendte udvikling af og mål for "Morgendagens Hjemmepleje". Administrationen anbefaler, at midlerne anvendes med fokus på direkte udvikling og læring tættest muligt den enkelte hjemmeplejegruppe.

Administrationen foreslår derfor midlerne anvendt som anført nedenfor.

- Udviklingskonsulent i perioden 2024 til og med 2027 kr. 2.284.218. Finansieres i dag af budgetrammen under Hjemmeplejen. Udviklingskonsulenten har været ansat siden starten på "Morgendagens Hjemmepleje" og arbejder målrettet med omsætningen heraf direkte i de 6 hjemmeplejegrupper.
- Rehabiliteringsterapeuter i 2024 kr. 214.151, erstatningspersonale for allerede ansatte rehabiliteringsterapeuter, som eksempelvis grundet barsel er fraværende. Herved fastholdes rehabiliteringsfokus i den enkelte hjemmeplejegruppe. Finansieres i dag af budgetrammen under Hjemmeplejen.
- Kompetenceudvikling i perioden 2024 og 2025 kr. 551.213, målrettet de tværfaglige teams i hver af hjemmeplejegrupperne. De tværfaglige teams har en særlig rolle for hverdagslæring og udvikling af de enkelte hjemmeplejegrupper. Det enkelte tværfaglige team udgøres af leder, visitator, rehabiliteringsterapeut og sygeplejerske.
- Herudover anvendes kr. 54.000 i den samlede periode til pligtig revision.

Forslag til anvendelse af midlerne er drøftet i formandskabet for Fælles MED Social og Sundhed og der gives opbakning hertil.

Med udmøntningen vil Social og Ældreudvalgets fire fokusområder understøttes: "rekruttering

og fastholdelse", "rehabilitering som paradigme", "sagsbehandling" og "frivillighed og lokalsamfund". Dertil understøttes den videre udvikling af "morgendagens hjemmepleje" betydeligt.

Økonomi

Udmøntning af puljen Faste Teams på 3.103.582 kr. i 2024-2027 omkring Faste Teams i Ældreplejen.

Beslutningskompetence

Social og Ældreudvalget

Beslutning Social og Ældreudvalget den 07-10-2024

Social og Ældreudvalget godkender forslag til udmøntning af puljen til faste teams.

Tema - Den kommunale sygepleje 2024

Indstilling

Direktøren for Social og Sundhed indstiller, at orientering om den kommunale sygepleje i Assens kommune tages til efterretning.

Beslutningstema

Kommunal sygepleje i Assens Kommune 2024.

Sagsfremstilling

Ældre- og Sundhedsområdet er som bekendt udfordret af en markant stigning i antallet af +80 årige, et stigende arbejdskraftsudbud, borgere der bliver udskrevet tidligt fra sygehus og skal færdigbehandles i eget hjem samt en deraf stigende faglig kompleksitet i de kommunale opgaver. Den kommende Sundhedsreform vil efter vedtagelse påvirke den kommunale sygeplejes opgave og ansvar

Organisering og indhold

Indgang til den kommunale sygepleje kan ske via sygehus, praktiserende læge, hjemmeplejen eller Myndighed Ældre og Sundhed. Sygeplejen har ansat 45 sygeplejersker med adresse i Tommerup.

Sygeplejens organisering er i gennem de sidste år løbende udviklet i forhold til opgaver og krav, bl.a. med nedenstående mål.

Kontinuitet i forhold til borgere og i samarbejdet med hjemmeplejen.

- Inddeling af sygeplejen i samme seks distrikter som kommunens hjemmepleje.
- Seks sygeplejersker har fra 1. oktober 2023 haft fast arbejdssted i de seks hjemmeplejegrupper, hvor de indgår i det tværfaglige team i Morgendagens Hjemmepleje.

Høj grad af koordinering og faglig kompleksitet i indsatsen ved tidlige udskrivelser fra sygehus.

- Modtagelses Team under Myndighed Ældre og Sundhed er flyttet fra rådhuset til praksisnær placering i sygeplejen.

Sygepleje tilbydes i Assens Kommune som udgangspunkt i en af kommunens seks sygeplejeklinikker, alternativt i borgerens hjem.

- Sygeplejeklinik i Assens, Vissenbjerg, Aarup, Tommerup, Hårby og Glamsbjerg.
- Pr. 1. oktober 2024 er tre klinikker udvidet med et ekstra klinikrum.
- Sygepleje og Hjemmepleje samarbejder om bemanning som en del af delegering af sundhedsfaglige opgaver.
- Klinikmæssige fordele er bl.a. øget patientsikkerhed, god hygiejne, fast tidspunkt (ikke vente i eget hjem), samt kontinuitet/fast personale i klinikken.
- Reduceret køretid for både sygeplejens og hjemmeplejens medarbejdere

"National kvalitetsstandard for kommunal akutsygepleje" i 2023.

- Målgruppen for de kommunale akutfunktioner er patienter med somatisk sygdom og evt. samtidig psykisk lidelse, hvor der er akut opstået sygdom eller forværring af kendt sygdom med behov for observation, pleje og/eller behandling, men uden behov for sygehusindlæggelse.
- Akutsygeplejen skal hele døgnet varetage akutte (inden for få timer) og subakutte indsatser (inden for et døgn). Det er således ikke indsatser, der kræver en reaktion inden for få minutter. Det vil bero på en individuel vurdering, hvor hurtigt en indsats skal iværksættes i det konkrete patientforløb".
- Pr 1. oktober er alle sygeplejersker med mere end to års erfaring en del af Akutfunktionen. Dette understøtter fleksibilitet og mindre risiko for "spildventetid".

Brug af velfærdsteknologi til at dosere medicin øger patientsikkerhed og frigiver ressourcer.

- To Farmakonomer ansat til i samarbejde med de praktiserende læger og apoteker, at borgere i eget hjem hvis muligt overgår til dosispakket medicin.
- Udvides til borgere på plejehjem, bosteder og Center for Rehabilitering og Akutpleje.
- Assens Kommune er den kommune på Fyn, der har flest borgere på dosispakket medicin (bilag).

På mødet vil Stine Dideriksen, Chef for Ældre og Rehabilitering give en orientering om den tilpassede struktur i den kommunale sygepleje i Assens Kommune (se bilag).

Økonomi

Inden for budgetrammen.

Beslutningskompetence

Social og Ældreudvalget

Beslutning Social og Ældreudvalget den 07-10-2024

Social og Ældreudvalget tager orienteringen til efterretning.

Regeringens udspil til ny sundhedsreform

Indstilling

Direktøren for Social og Sundhed indstiller, at orientering om regeringens udspil til en ny sundhedsreform tages til efterretning.

Beslutningstema

Regeringens udspil til en ny sundhedsreform: "Sundhed tæt på dig".

Sagsfremstilling

Regeringen har den 18. september 2024 fremlagt deres udspil til en ny sundhedsreform "Sundhed tæt på dig". Udspillet lægger op til en styrkelse af det nære sundhedsvæsen, der gør det muligt at finde nye måder at tilbyde borgere og patienter behandling, pleje og omsorg.

Regeringens udspil hviler på følgende udfordringer og tendenser:

- Frem mod 2035 vil der komme 50 % flere ældre over 80 år.
- Flere vil leve med én eller flere kroniske sygdomme.
- Der vil være flere ældre, der stopper på arbejdsmarkedet, end der kommer unge ind på arbejdsmarkedet. I sundhedsvæsenet kan der mangle 15.000 flere social- og sundhedshjælpere og -assistenter i 2025 sammenlignet med i dag.
- Borgernes forventninger til sundhedsvæsenet stiger, i takt med at vi bliver rigere som samfund.

Udspillet bygger på tre centrale elementer:

- 1) En lægereform der skal give alle adgang til en læge tæt på, hvor man bor, og sikre, at der er speciallæger nok – også på de mindre sygehuse rundt omkring i landet.
- 2) Kronikerpakker, der skal sikre flere nye rettigheder til mennesker med en kronisk sygdom - baseret på en individuel tilpasset indsats.
- 3) Flere nære sundhedstilbud der skal sikre, at behandling rykkes tættere på borgerne, så alle har adgang til lokale og attraktive sundhedstilbud, uden at man er nødt til at køre langt.

Udspillet indeholder følgende initiativer:

- *Lægereform*: Eksempelvis reform af det almenmedicinske tilbud, bedre fordeling af speciallæger samt flere uddannelsespladser på medicinstudiet i Aalborg, Esbjerg og Køge.
- *Kronikerpakker og nye patientrettigheder*: Eksempelvis kronikerpakker med ret til en samlet pakke med sundhedsindsatser, ret til hurtig adgang til praktiserende speciallæger samt ret til digitale sundhedstilbud.
- *Behandling tættere på*: Eksempelvis hjemmebehandlingsteams, regionale sundheds- og omsorgspladser uden egenbetaling samt en sundhedsfond til bedre fysiske rammer og digital infrastruktur.
- *Ny struktur for sundhedsvæsenet*: Eksempelvis én samlet Region Østdanmark, 17 nye sundhedsråd, én national plan for udviklingen af sundhedsvæsenet samt et Nationalt Center for Sundhedsinnovation.

Der lægges i udspillet op til at give regionen og sundhedsrådene et større og mere sammenhængende ansvar for behandlingen ved at flytte en række kommunale opgaver til regionerne. Det inkluderer blandt andet kommunale sengepladser med sundhedsfaglige indsatser, akutsygepleje, nogle genoptræningstilbud og patientrettet forebyggelse. Kommunerne vil fortsat skulle varetage følgende opgaver:

- Ældreplejen, blandt andet helhedspleje, plejehjem, plejeboliger mv.
- Almen kommunal sygepleje.
- Genoptræning på alment niveau.
- Borgerrettet forebyggelse og sundhedsfremme.
- Sundhedspleje.
- Børne- og ungdomstandpleje og omsorgstandpleje mv.
- Lettilgængeligt tilbud til børn og unge med psykisk mistrivsel mv.
- Vederlagsfri fysioterapi.

For uddybning af centrale elementer, initiativer og opgavefordeling se bilag.

Reformen vil løbende blive implementeret frem til 2027.

Administrationen vil på mødet gennemgå udspillet på overordnet niveau.

Økonomi

Med den samlede sundhedsreform foreslår regeringen at investere 6,4 mia. kr. årligt i sundhed (2030-niveau).

Opgaveflytningen fra kommunerne til regionerne svarer til 5 mia. kr.

Beslutning Social og Ældreudvalget den 07-10-2024

Social og Ældreudvalget tager orienteringen til efterretning.

Udviklingsplan for plejehjems-, aflastnings- og midlertidige pladser på ældreområdet

Indstilling

Direktøren for Social og Sundhed indstiller, at Social og Ældreudvalget igangsætter mindre udviklingsplan for plejehjems-, aflastnings- og midlertidige pladser på ældreområdet.

Beslutningstema

Forslag til igangsætning af udviklingsplan.

Sagsfremstilling

Assens Kommune råder over 271 kommunale plejehjemspladser inkl. fire pladser til ægtepar samt 45 plejehjemspladser på Sydmarksgården, 5 aflastningspladser og 16 midlertidige rehabiliteringspladser.

Målgruppen for de respektive pladser er:

- Plejehjemspladser: personer med betydelig varig fysisk og/eller psykisk funktionsnedsættelse med behov for omfattende og døgndækkende pleje og omsorg.
- Aflastningspladser: ægtefæller, forældre eller andre nære pårørende, der passer en person med nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne.
- Midlertidige rehabiliteringspladser: personer der i en periode har behov for omfattende pleje eller støtte, for eksempel i forbindelse med genoptræning eller efter udskrivning fra sygehus.

Aflastningspladser og midlertidige rehabiliteringspladser er placeret på Center for Rehabilitering og Akutpleje i Vissenbjerg, jf. udvalgets beslutning herom den 5. december 2023.

Administrationen vurderer fagligt, at der med fordel kan igangsættes en mindre udviklingsplan og behovsbeskrivelse for anvendelse af ovennævnte pladser.

Udviklingsplanen kan have sammenhæng til udmøntningen af "Nytænkt aktivitet og dagtilbud", da der her sandsynligvis vil blive frigivet arealer fra nuværende daghjem samt etablering af en ny form for aflastningstilbud.

Umiddelbart vurderes det fagligt, at udviklingsplanen kan rette sig mod følgende 3 temaer:

- Anvendelse af samtlige pladser på Center for Rehabilitering og Akutpleje til midlertidige rehabiliteringspladser.
- Udvikling af ny målgruppeprofil for ét af kommunens plejehjem, hvor borgere med komplekse sociale og psykiatriske udfordringer kan tilbydes bolig.
- Etablering af få deciderede aflastningspladser til afgrænset målgruppe i forbindelse med ét af kommunens plejehjem.

Udviklingsplanen for plejehjems-, aflastnings- og midlertidige pladser på ældreområdet understøtter Social og Ældreudvalgets fokusområde Rehabilitering som Paradigme.

Lovgrundlag

Serviceoven § 83, § 84 og § 86 og Sundhedsloven § 138 og § 140.

Sammenhæng til kommende Ældrelov og sidenhen beslutning om sundhedsstruktur.

Beslutning Social og Ældreudvalget den 07-10-2024

Social og Ældreudvalget beslutter at igangsætte en mindre analyse og udviklingsplan for plejehjemspladser, aflastningspladser og midlertidige pladser.

Administrationen forventer at kunne præsentere en udviklingsplan på udvalgets møde i december 2024 eller januar 2025.

Politisk ledelsesinformation oktober 2024

Indstilling

Direktøren for Social og Sundhed indstiller, at orienteringen om ledelsesinformation tages til efterretning.

Beslutningstema

Formålet med den politiske ledelsesinformation er, at udvalget får løbende indsigt på en række områders aktivitetsudvikling på baggrund af månedsdata.

Den politiske ledelsesinformation er ikke en økonomisk opfølgning.
Denne sker som en del af de faste totalopfølgninger.

Sagsfremstilling

Afsættet for udvalgets politiske ledelsesinformation er de tre fokusområder: Rekruttering og fastholdelse, Rehabilitering som paradigme samt Sagsbehandling. Dertil også udviklingen inden for dele af det nære sundhedsvæsen.

Ledelsesinformationen er uddybet og beskrevet i det vedhæftede bilag.

Beslutningskompetence

Social og Ældreudvalget.

Beslutning Social og Ældreudvalget den 07-10-2024

Social og Ældreudvalget tager orienteringen til efterretning.

Orientering

Sagsfremstilling

KLSOCIAL24

Under overskriften Fagligt Sporskifte zoomer KLSOCIAL24 ind på de store aktuelle politiske dagsordener og på de nødvendige faglige omstillinger på handicap- og psykiatriområdet i kommunerne. KLSOCIAL24 afholdes onsdag den 20. november 2024 på Radisson Blu i Aarhus.

Tilmelding til Susi Lissner senest den 7. november 2024

Vaccination 2024

Regeringen har besluttet, at der tilbydes vaccination mod COVID-19 og influenza til udvalgte målgrupper i efteråret 2024. Vaccinationsopgaven er forankret i regionerne.

Assens Kommune har sammen med Region Syddanmark planlagt tilbud om vaccination til beboere på plejehjem, midlertidige pladser og botilbud på socialområdet.

Derudover bistår Assens Kommune med planlægning af tilbud om vaccination til immobile borgere, der ikke kan forlade egen bolig samt vaccination til borgere tilknyttet misbrugscentret.

Sundhedsstyrelsen har besluttet, at sundhedspersonale kun tilbydes vaccination mod COVID-19 og influenza, hvis de er del af en af målgruppen herfor.

Social og Sundhed tilbyder dog influenzavaccination til medarbejdere med borgerkontakt.

Ankestatistik 2. kvartal 2024

Beslutning Social og Ældreudvalget den 07-10-2024

Social og Ældreudvalget tager orienteringen til efterretning.

Eventuelt

Beslutning Social og Ældreudvalget den 07-10-2024

Intet.