

REFERAT Beskæftigelsesudvalget d. 02-06-2026

Mødedato Tirsdag d. 02. juni 2026 kl. 13:00

Mødested Mødelokale 3

Mødedeltagere Elmer Philipsen, Knud Søby, Søren Overgaard, Kaj Alstrup, Natasja
Bruun Knudsen

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Udvalgets ledelsesinformation - Udvikling i borgere på forsørgelsesydelse.....	4
Ungdommens Uddannelsesvejledning.....	6
Gennemgang af førtidspensionsområdet.....	8
Politiske pejlemærker i relation til beskæftigelsesreformen.....	10
Orientering.....	12
Oplæsning af referat.....	13

Godkendelse af dagsorden

Beslutning Beskæftigelsesudvalget den 02-06-2026

Godkendt.

Udvalgets ledelsesinformation - Udvikling i borgere på forsørgelsesydelse

Indstilling

Direktøren for Sundhed, Ældre og Beskæftigelse indstiller, at politisk ledelsesinformation drøftes og tages til efterretning.

Beslutningstema

Orientering om udviklingen i andel og antal af borgere, som modtager en beskæftigelsesrettet ydelse i Assens Kommune.

Sagsfremstilling

Udviklingen i andel borgere, der modtager en beskæftigelsesrettet ydelse, kan give en indikation af, om Assens Kommune bevæger sig i retning af beskæftigelsesreformens overordnede formål. Det indebærer blandt andet, om kommunens indsats bidrager til, at flere borgere kommer tættere på beskæftigelse eller uddannelse og opnår en varig tilknytning til arbejdsmarkedet.

Den politiske ledelsesinformation indeholder:

- andel og antal borgere, som modtager en forsørgelsesydelse
- andel og antal dagpengemodtagere
- andel og antal kontanthjælpsmodtagere
- andel og antal syge og borgere under helbredsmæssig afklaring
- andel og antal borgere, som er visiteret til fleksjob
- andel og antal førtids- og seniorpensionister

Tallene for Assens Kommune sammenholdes med Fyn-5 (Nordfyns Kommune, Kerteminde Kommune, Nyborg Kommune, Svendborg Kommune og Faaborg Midtfyn Kommune), samt landsgennemsnittet. Antal borgere er opgjort som fuldtidspersoner.

Opfølgningen baserer sig på data fra Jobindsats.dk, som er et offentligt tilgængeligt datagrundlag på beskæftigelsesområdet.

Herudover er der angivet den umiddelbare tilhørende udgift i forhold til budget.

Lovgrundlag

Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen.

Beslutningskompetence

Beskæftigelsesudvalget

Beslutning Beskæftigelsesudvalget den 02-06-2026

Beskæftigelsesudvalget tager ledelsesinformationen til efterretning.

Ungdommens Uddannelsesvejledning

Indstilling

Direktøren for Sundhed, Ældre og Beskæftigelse indstiller, at orientering om Ungdommens Uddannelsesvejledning drøftes og tages til efterretning.

Beslutningstema

Ungdommens Uddannelsesvejledning (UU) er en lovpligtig kommunal indsats, der understøtter unges valg af uddannelse og job. Sagen giver et overblik over UU's formål, rolle og opgaver.

Sagsfremstilling

Ungdommens Uddannelsesvejledning (UU) i Assens Kommune varetager vejledning af unge i alderen 13–25 år med henblik på at understøtte, at flere unge påbegynder og gennemfører en ungdomsuddannelse eller opnår tilknytning til arbejdsmarkedet.

Indsatsen er aldersopdelt:

- 13–17 år: UU vejleder alle elever i 7.–10. klasse og understøtter, at unge mellem 15 og 17 år er i uddannelse, job eller aktivitet. Indsatsen omfatter bl.a. brobygning, praktik og individuel vejledning i samarbejde med skolerne.
- 18–25 år: UU bidrager til en sammenhængende indsats for unge uden uddannelse eller job, særligt unge i risiko for at falde ud af uddannelsesforløb.

UU i Assens Kommune består af 7 vejledere, som arbejder på tværs af skoler og tilbud, herunder folkeskoler, fri- og privatskoler, specialområdet samt i samarbejde med Forberedende Grunduddannelse (FGU) og Særligt Tilrettelagt Ungdomsuddannelse (STU). UU-indsatsen omfatter både vejledning og aktiviteter, herunder blandt andet brobygning, praktikforløb, uddannelsesmesse samt visitation til relevante uddannelsesstilbud. UU arbejder samtidig opsøgende og følger løbende elever med henblik på at identificere behov for yderligere indsats, fx ved udfordringer med trivsel eller fravær.

UU indgår som en central del af samarbejdet i Den Kommunale Ungeindsats (KUI), hvor formålet er at sikre, at unge med behov for støtte oplever en sammenhængende og koordineret indsats på tværs af kommunens områder. UU er organisatorisk forankret i den afdeling i Jobcenteret, som har det beskæftigelsesrettede ansvar for unge mellem 18 og 29 år.

Aktuelt fokus er styrket anvendelse af:

- Forberedende Grunduddannelse (FGU), særligt de praksisorienterede spor
- Erhvervsgrunduddannelse (EGU) som næste skridt med tættere kobling til virksomheder

Fokus understøtter flere alternative veje til uddannelse og beskæftigelse for unge, der ikke trives i traditionelle uddannelsesforløb.

Arbejdsmarked og Borgerservicechef, Torben Christiansen, uddyber UU-indsatsen på mødet.

Lovgrundlag

Lov om vejledning om uddannelse og erhverv (vejledningsloven).

Beslutningskompetence

Beskæftigelsesudvalget.

Beslutning Beskæftigelsesudvalget den 02-06-2026

Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

Gennemgang af førtidspensionsområdet

Indstilling

Direktøren for Sundhed, Ældre og Beskæftigelse indstiller:

- at orientering om førtidspensionsområdet drøftes og tages til efterretning.
- at udvalget beslutter, hvorvidt der administrativt skal udarbejdes en nærmere analyse af førtidspensionsområdet.

Beslutningstema

Gennemgang af udvikling i antal og aldersfordeling for borgere, som er tilkendt førtidspension i Assens Kommune.

Sagsfremstilling

Førtidspension er en offentlig pension i Danmark, som gives til personer, der varigt har nedsat arbejdsevne, så de ikke kan forsørge sig selv gennem arbejde – heller ikke i fleksjob.

- Gives, når arbejdsevnen er varigt og væsentligt nedsat
- Alle relevante indsatser (fx behandling og fleksjob) skal som udgangspunkt være afprøvet
- Det er kommunen, der træffer afgørelsen
- Man kan få førtidspension fra man er fyldt 18 år, men regler og proces afhænger bl.a. af alder

Til og med 30. juni 2026 skal alle sager om førtidspension behandles i et rehabiliteringsteam. Teamet er tværfagligt sammensat. Det er obligatorisk, at der – udover relevante deltagere – er en repræsentant fra hhv. Jobcenteret og Region Syddanmarks kliniske funktion. Teamet indstiller en borger til førtidspension (og til fleksjob og ressourceforløb). Herefter træffer kommunen den endelige afgørelse. Fra 1. juli 2026 afskaffes kravet om rehabiliteringsteam som en del af Beskæftigelsesreformen. Med lovændringen får kommunerne mere frihed til at bestemme, hvordan tværfaglig vurdering og indstilling til førtidspension skal organiseres.

Overordnet gælder det for Assens Kommune, at:

- der tilkendes førtidspension til borgere i alle aldersgrupper
- lidt under 20% af alle tilkendelserne i 2025 var til borgere under 30 år
- der er en stigning i psykiske diagnoser, som hoveddiagnose for tilkendelse af førtidspension

På mødet uddybes udvikling i antal af og aldersfordeling på borgere, som er tilkendt førtidspension i Assens Kommune.

Da antallet af førtidspensionister er steget i hele landet, gennemførte Ankestyrelsen i foråret

2025 en undersøgelse af kommunernes praksis på området. De undersøgte, hvem der får førtidspension, hvilke indsatser de har fået, og hvorfor antallet stiger. Undersøgelsen pegede bla. på følgende udfordringer:

- Udfordringer med at tilpasse den beskæftigelsesrettede indsats, når målgruppen ændrer sig
- Udfordringer med, at nogle borgere ikke får tilstrækkelig indsats i behandlingspsykiatrien i rette tid
- Udfordringer med, at nogle borgere ikke modtager den nødvendige hjælp i socialforvaltningen
- Udfordringer i samarbejdet med sundhedsvæsenet, herunder den praktiserende læge

Administrationen anbefaler, at der igangsættes en nærmere analyse i Assens Kommune med henblik på at afdække tilkendelsesmønstre, målgrupper (herunder særligt fokus på 18-29 årige, udviklingen af tilpassede beskæftigelsesrettede indsatser og det tværgående samarbejde). Administrationen vurderer, at en analyse kunne være afsluttet i 4. kvartal.

Lovgrundlag

Lov om social pension.

Lov om ændring af lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v. og forskellige andre love (Reform af beskæftigelsesindsatsen, mere fleksible kontaktforløb og tilbud, afskaffelse af kravet om jobcentre, frihed i organisering af beskæftigelsesindsatsen, afskaffelse af ressourceforløb og revalidering m.v.).

Beslutningskompetence

Beskæftigelsesudvalget.

Beslutning Beskæftigelsesudvalget den 02-06-2026

Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning og beslutter, at administrationen udarbejder en nærmere analyse af førtidspensionsområdet.

Analysen skal bl.a. belyse området sammenlignet med Fyn⁵, sammenhæng mellem borgeres fritagelser fra indsats og tilkendelse af førtidspension, samt tilkendelse af førtidspension til unge og grundlaget herfor.

Analysen skal endvidere anviser handlinger, som – med afsæt i de kommende politiske pejlemærker – kan imødegå udviklingen på området.

Analysen fremlægges med udgangen af 2026.

Politiske pejlemærker i relation til beskæftigelsesreformen

Indstilling

Direktøren for Sundhed, Ældre og Beskæftigelse indstiller, at politiske pejlemærker for beskæftigelsesindsatsen drøftes og godkendes.

Beslutningstema

Udarbejdelse af politiske pejlemærker i relation til beskæftigelsesreformen.

Sagsfremstilling

Udvalgets pejlemærker fastsætter den overordnede politiske retning for kommunens beskæftigelsesindsats i relation til beskæftigelsesreformens formål og intention.

Pejlemærkerne skal sikre en tydelig implementering af beskæftigelsesreformens formål, om

- at flest mulige borgere kommer i job eller uddannelse,
- og at virksomheder får den arbejdskraft, de har brug for.

Pejlemærkerne skal også sikre reformens målsætning om, at borgerne skal opleve færre obligatoriske samtaler, færre systemskifte og mere fokus på progression mod job og uddannelse frem for standardiserede forløb.

Desuden understøtter pejlemærkerne Byrådets Vision 2030 om et stærkt arbejdsmarked, hvor virksomheder får den nødvendige arbejdskraft og borgere får mulighed for at realisere deres potentiale. Herunder ambitionen om, at:

- unge guides i retningen af uddannelse eller job, og at vi understøtter og medvirker til at skabe relevante jobåbninger og muligheder for de unge.
- styrke vores virksomhedskontakt og have en systematisk og målrettet tilgang til samarbejdet med virksomhederne. Og at sikre, at virksomhederne hurtigt har adgang til professionel rådgivning og sparring. Desuden at vi er proaktive og opsøgende og står klar, når interesserede virksomheder henvender sig.
- etablere partnerskaber med virksomhederne med øje for både virksomhedernes behov for kvalificeret arbejdskraft og behovet for, at flere borgere får en fod ind på arbejdsmarkedet.

På baggrund af udvalgets drøftelser på udvalgsmødet 5. maj 2026 foreslås følgende pejlemærker:

1. Beskæftigelsesindsatsen skal skabe effekt og resultater
2. Virksomhederne er omdrejningspunktet for indsatsen
3. Nytænkte, modige og sammenhængende indsatser
4. Ungeindsatsen og Ungeløft skal prioriteres
5. Værdighed, ordentlighed og gensidig forpligtelse

Pejlemærkerne er uddybet i bilag.

Lovgrundlag

Aftale om reform af beskæftigelsesindsatsen - Mere værdighed, større frihed og færre regler.
Lov om ændring af lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v. og forskellige andre love (Reform af beskæftigelsesindsatsen, mere fleksible kontaktforsøg og tilbud, afskaffelse af kravet om jobcentre, frihed i organisering af beskæftigelsesindsatsen, afskaffelse af ressourceforløb og revalidering m.v.).

Beslutningskompetence

Beskæftigelsesudvalget.

Beslutning Beskæftigelsesudvalget den 02-06-2026

Beskæftigelsesudvalget godkender de politiske pejlemærker, som retningsgivende for det videre arbejde med implementering af beskæftigelsesreformen.

Orientering

Sagsfremstilling

1. Oversigt ankesager 1. kvartal 2026

2. Status på etablering af Ungeløft-netværk bestående af Assens Kommune, en række virksomheder og civilsamfundsaktører

Status gives af Beskæftigelse- og Borgerservicechef, Torben Christiansen.

3. Orientering om dagsorden til næste møde i Fælles Fynsk Beskæftigelsesforum d. 23. juni 2026

Orientering gives af Beskæftigelse- og Borgerservicechef, Torben Christiansen.

4. KL Jobcamp 2026.

KL Jobcamp afholdes 12.-13. november 2026 i Aalborg Kongres & Kulturcenter. Ønsker du at deltage, skal du tilmelde dig til Susi Lissner på sulis@assens.dk senest 8. juni kl. 12.00. Du kan læse mere om Jobcamp 2026 via dette link:

<https://www.kl.dk/konferencer/jobcamp>

Beslutning Beskæftigelsesudvalget den 02-06-2026

Administrationen aftaler udvalgs møde eksternt (eksempelvis i anden kommune ift. ungeløft).

Godkendt.

Oplæsning af referat

Beslutning Beskæftigelsesudvalget den 02-06-2026

Godkendt.