

REFERAT Social og Ældreudvalget 2022-2025 d. 06-09-2022

Mødedato Tirsdag d. 06. september 2022 kl. 13:00

Mødested Mødelokale 3

Mødedeltagere Poul-Erik Svendsen, Tine Grau Poulsen, Knud Søby, Rie
Nielsen, Jeanette Sandberg, Vagn Top, Lone Akselsen

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Attraktive praktik- og læringsmiljøer, rekruttering og fastholdelse.....	4
Unge i spirejobs i Assens Kommune.....	7
Temadag mellem Ældreråd og Udvalg.....	9
Handleplan Lindebjerg - i forhold til sundhedsfagligt tilsyn.....	11
Politisk ledelsesinformation - september.....	13
Høring af Region Syddanmarks Sundhedsplan.....	14
Orientering.....	16
Eventuelt.....	17
Velfærdsaftale med regeringen på et velfærdsområde.....	18

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

Beslutning Social og Ældreudvalget den 06-09-2022

Godkendt – herunder godkendelse af tillægsdagsorden også.

Punkt 2: Attraktive praktik- og læringsmiljøer, rekruttering og fastholdelse

22/12150

Indstilling

Direktør for Social og Sundhed indstiller, at udvalget

- tager orientering om attraktive praktik- og læringsmiljøer til efterretning
- godkender forslag til politisk opfølgning på gennemførelse og frafald på SOSU uddannelserne

Beslutningstema

Rekruttering- og fastholdelsesinitiativer på SOSU-området.

Sagsfremstilling

Regeringen, KL, Danske Regioner og FOA indgik i 2020 en Trepartsaftale om styrket rekruttering til det offentlige arbejdsmarked. Det er i aftalen en central prioritering, at der uddannes flere social- og sundhedsmedarbejdere til social- og sundhedssektoren. Det forudsætter en styrket rekruttering til uddannelserne og en betydelig indsats for at få flere til at gennemføre uddannelserne.

I perioden 2021 til 2023 anvender Assens Kommune 2,6 mio. kr. fra en af KL indgået trepartsaftale om ”Ekstraordinær hjælp til elever og lærlinge samt virksomheder (udmøntning af Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag)” til at styrke professionaliseringen og organiseringen af uddannelses- og vejledningsindsatsen på Social- og Sundhedsområdet. I Assens Kommune er området nytænkt i en ny ”Assens-model for attraktive praktik- og læringsmiljøer”.

Organisering og ny funktion som Praktikkoordinator

Overgangen til den nye organisering skete i perioden fra den 1. november 2021 til 1. marts 2022. Tidligere var der 55 praktikvejledere i Assens kommune, og i den nye organisering er der 26 praktikkoordinatorer, som er ansat decentralt på de enkelte arbejdspladser.

Den tidligere Praktikvejlederfunktion er professionaliseret og ændret til en ny funktion som ”Praktikkoordinator”, hvor man er primær ansvarlig for elevernes praktikforløb. Funktionen som Praktikkoordinator indeholder fortsat vejledningsopgaver. Men de varetager samtidig en større koordinering og indgår i samarbejde med øvrige faglige medarbejdere både internt og eksternt omkring sidemandsoplæring, som mesterlærer i introduktionsperioden og som social og faglig kollega samt som rollemodel for eleverne.

- Praktikkoordinatorstillingerne blev annonceret i august 2021 med ansættelse pr. 1. november 2021.
- Hver praktikkoordinator er primær ansvarlig for både SSH elever og SSA elever, og har en baggrund som social- og sundhedsassistent.
- Praktikkoordinatorerne har gennemført et kompetenceudviklingsforløb med start i november 2021 og afslutning i maj 2022.
- En praktikkoordinator er i gennemsnit tilknyttet 4-6 elever, men med store ”sæsonudsving”, da elev-antallet varierer meget over kalenderåret.

Læringsfællesskaber

I den nye organisering er kommunens praktiksteder opdelt i fem geografiske læringsfællesskaber, som samarbejder. I læringsfællesskaberne etableres studiecafeer og mulighed for fællesrefleksion/ undervisning mm. for geografiens elever. Ud over de geografiske læringsfællesskaber er der et tværgående samarbejde for alle praktiksteder om f.eks. fælles uddannelse af praktikkoordinatorer, udvikling af vejledningsmateriale mv.

Evaluering af indsatsen og politisk opfølgning

Måling på rekruttering og gennemførelse af uddannelsen vil blive fulgt løbende og udvalget orienteres fremadrettet en gang om året. Der vil systematisk blive registreret på årsag til frafald samt tidspunkt for frafald i uddannelsesforløbet. Derudover er der i samarbejde mellem de syddanske kommuner og Regionen udviklet et evalueringsværktøj for Social- og Sundhedslever, der kan belyse tilfredshed med læringsniveau og vejledning. Der er sat fokus på, at denne evaluering fremadrettet gennemføres af alle elever i Assens Kommune.

Dimensioneringsaftale for optag af elever i Assens kommune	Social og Sundhedshjælpere SSH	Social og Sundhedsassistenter SSA
Før 1. januar 2020	18 elever	26 elever
Efter 1. januar 2020	25 elever	49 elever

Data	Indgåede uddannelsesaftaler	Ophørt 1)	Fortsat i gang med SSH uddannelse.	Gennemført
2019	10 SSH 36 SSA	1 SSH 10 SSA	0 SSH 5 SSA4)	9 SSH 21 SSA
2020	27 SSH 37 SSA	7 SSH 16 SSA	0 SSH 21 SSA	20 SSH 0 SSA
2021	38 SSH 2) 45 SSA	17 SSH 16 SSA	13 SSH 29 SSA	8 SSH 0 SSA
Til 30/6 2022	34 SSH 3) 29 SSA	13 SSH 12 SSA	21 SSH 17 SSA	0 SSH 0 SSA

1. Indbefatter elever opsagt i prøvetiden eller som selv har ønsket at ophæve uddannelsesaftale. Årsag kan bl.a. være flytning til anden kommune, sygdom og fravær, forkert valg, personlige- eller familiemæssige omstændigheder.
2. Et ekstra optag på 13 SSH elever i efteråret 2021, da det ikke er muligt at opfylde dimensioneringsaftalen på SSA elever. Primært voksenlærlinge rekrutteret via jobcentret.
3. Der optages elever to gange pr. år i januar og juni - derfor ikke flere optag på SSH hovedforløb i 2022. Ekstra optag på 9 elever, da der er et massivt frafald på efterår 2021 og januar 22 optag.
4. inkl. EUX forløb og forlængelse på grund af barsel

På mødet vil Lene Jørgensen, leder af plejehjemmet Skelvej og Yvonne Schou Hansen, Praktikkoordinator fortælle om de hidtidige erfaringer.

Sagen understøtter Social og Ældreudvalgets Arbejdsgrundlag vedtaget den 9. august 2022, hvor et ud af fire hovedtemaer er ”rekruttering og fastholdelse” - herunder uddannelses og praktiksteder – særligt SOSU.

Økonomi

KL indgik den 28. maj 2020 en trepartsaftale om ”Ekstraordinær hjælp til elever og lærlinge samt virksomheder (håndtering af ubalance i Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag)”, som udmønter opsparingen i Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag (AUB). Assens Kommune har med udmøntning af aftalen modtaget 2,6 mio. kr. til perioden 2021 til 2023.

Beslutningskompetence

Social og Ældreudvalget

Beslutning Social og Ældreudvalget den 06-09-2022

Social- og Ældreudvalget tager orienteringen til efterretning.

Samtidig godkender Social- og Ældreudvalget forslag til politisk opfølgning på gennemførelse og frafald på SOSU-uddannelserne.

Bilag

Attraktive praktik- og læringsmiljøer SÆR 2022.08.09

Punkt 3: Unge i spirejobs i Assens Kommune

22/14100

Indstilling

Direktør for Social og Sundhed indstiller, at udvalget drøfter udvidelse af spirejobs til øvrige kommunale plejehjem.

Beslutningstema

Rekruttering til ældreområdet.

Sagsfremstilling

Formålet med projekt spirejob i Assens Kommune er at øge kendskabet blandt unge til social- og sundhedsuddannelser som en del af udvalgets strategi i forhold til rekruttering. Målgruppen er unge mellem 14 og 17 år, som har lyst til at prøve at arbejde i kommunens plejeboliger. Det kan på sigt medvirke til at skabe en positiv omtale og branding af faget og motivere flere unge til at se det som en spændende karrierevej med mulighed for både personlig og faglig udvikling. Spirene arbejder om eftermiddagen 3- 6 timer om ugen.

Status pr. 1. september 2022	Antal spirer ansat	Køn	Alder
Bofællesskabet Skelvej	3	1 dreng	15 år - 2 spirer
		2 piger	16 år - 1 spire
			14 år - 1 spire
Bofællesskabet Odensevej	5	2 drenge	15 år - 2 spirer
		3 piger	17 år - 2 spirer
De Gamles Hjem	4	4 piger	14 år - 3 spirer
			16 år - 1 spire
			14 år - 4 spirer
Æblehaven	9	3 drenge	15 år - 1 spire
		6 piger	16 år - 3 spirer
			17 år - 1 spire

For at sikre spirerne en god opstart og tryghed i fritidsjobbet, er der tilknyttet en mentor/kontaktperson, som også fortæller om det arbejde, som foregår på plejecentrene generelt, og hvad man kan komme til at beskæftige sig med i jobbet som social- og sundhedshjælper og social- og sundhedsassistent.

Erfaringer med spireansættelserne på de første fire plejehjem er, at både personale og beboere er glade for spirerne. De er med til at skabe god energi og mere liv i plejeboligerne i eftermiddagstimerne. Der er skabt gode relationer mellem generationerne via hverdagsaktiviteter, som ligger uden for de arbejdsopgaver, som det faste og uddannede personale tager sig af. Spirene fungerer godt på tværs af køn og alder, og inspirerer hinanden indbyrdes. Det tager lidt tid at få spirene godt integreret og få dem lært, hvilke forpligtelser, der er, når man er ansat i et fritidsjob.

Spirerne har bl.a. arbejdet med følgende aktiviteter

- Læse for beboerne
- Gå ture med beboerne
- Spille spil og lægge puslespil med beboerne
- Tegner/maler
- Hjælpe med banko
- Bager kage og boller
- Dække bord til kaffe/aftensmad
- Lave aktiviteter – ballonbadminton og andre lettere aktiviteter
- Hjælpe med at lægge vasketøj på plads sammen med beboerne
- Hjælpe med oprydning i beboernes skabe sammen med beboerne
- Tømme opvaskemaskine
- Socialt samvær og hygge
- Beboernes og spirernes egne kreative ideer

På baggrund af erfaringerne anbefales det, at ansættelse af spirer udvides på området.

Ansættelse af ”spirer” understøtter Social og Ældreudvalgets Arbejdsgrundlag vedtaget den 9. august 2022, hvor et ud af fire hovedtemaer er ”rekruttering og fastholdelse” - herunder spirejobs. Ligesom ”spirer” understøtter kommunens værdighedspolitik og Vision 2030 temaet ”Det gode liv skaber vi sammen” - Et godt og sundt liv får vi især, når vi deler det med nogen. Derfor er fællesskaber vigtige.

Økonomi

Der er tilført i alt 1,5 mio. kr. i Budget 2022-2025 i årene 2022 og 2023 til rekruttering i plejeboligerne. Midlerne er afsat som løn til de unge i fritidsjob samt tilhørende Mentorordning.

Beslutningskompetence

Social og Ældreudvalget

Beslutning Social og Ældreudvalget den 06-09-2022

Social- og Ældreudvalget drøfter på baggrund af oplægget omkring spirejobs en udvidelse af ansættelse af spirejobbere. Social- og Ældreudvalget beslutter, at ansættelse af spirejobbere udvides til alle kommunens plejehjem.

Udvidelsen sker indenfor den afsatte budgetmæssige ramme.

Bilag

Artikel fra Fyens Stiftstidende 04-08-2022

Punkt 4: Temadag mellem Ældreråd og Udvalg

22/14838

Indstilling

Direktøren for Social og Sundhed indstiller, at udvalget drøfter og godkender en programskitse for temadag mellem Ældrerådet og udvalget.

Beslutningstema

Forberedende til revision af værdighedspolitik.

Sagsfremstilling

Social- og Ældreudvalget og Ældrerådet har aftalt at afvikle en temadag den 27.10.2022 i tidsrummet 9.00-15.00.

På dialogmøde den 14.06.2022 blev der drøftet ramme og input til temadagen. Eksempler på input fra dialogmødet er i nedenstående skitse markeret med kursiv.

På baggrund heraf foreslås det administrativt, at temadagen kan skitseres som følger. Temadagens drøftelser og input anvendes som grundlag for revision af kommunens værdighedspolitik.

09.00 Ankomst, kaffe og brød

09.30 Velkomst udvalgsformand

Værdighedspolitik

- Hvordan ser politikken ud i dag

09.40 - Rammerne for kommunernes direktør
værdighedspolitik

- Kort rammesætning af demografisk udvikling

Frivillighed

- Hvordan samarbejdes der i dag med frivillige og foreninger på ældreområdet

09.50 - Hvordan kan samarbejdet med frivillige, foreninger og lokalsamfundet videreudvikles – til gavn for den ældre borger, herunder som indsats mod ensomhed Chef for Ældre og Forebyggelse +
Leder af Aktivitet, Demens og Forebyggelse

Drøftelse i grupper

Fremlæggelse i plenum -> opsamles til brug som input til revision af værdighedspolitik

12.00 Frokost

Morgendagens hjemmepleje

- | | | |
|-------|---|---|
| | - Hvor er vi med forandringen og udviklingen af vores hjemmepleje. Formål og mål. | Chef for Ældre og Rehabilitering |
| 12.40 | - Den sundhedsfaglige udvikling og opgaveflytning | Rehabiliterings- og Udviklingskonsulent |
| | Drøftelse i grupper | |
| | Fremlæggelse i plenum -> opsamles til brug som input til revision af værdighedspolitik | |
| | Øvrige input til værdighedspolitikken | |
| | Drøftelse i grupper (inkl. kaffe/kage) | |
| 14.00 | Fremlæggelse i plenum - > opsamles til brug som input til revision af værdighedspolitik | Direktør |
| 14.50 | Tak for i dag | Ældrerådsformand og Udvalgsformand |

Udvalget drøfter den skitserede temadag med henblik på justering og tilpasning, således skitsen kan godkendes. Herefter kan programmet administrativt færdiggøres og forelægges Ældrerådet på deres møde den 20.09.2022.

Temadagens indhold understøtter Social og Ældreudvalgets Arbejdsgrundlag vedtaget den 9. august 2022, særligt temaerne ”frivillighed og lokalsamfund” og ”rehabilitering som paradigme”. Dertil understøtter temadagens indhold byrådets vision 2030, særligt ”det gode liv skaber vi sammen” og kommunens værdighedspolitik.

Beslutningskompetence

Social og Ældreudvalget

Beslutning Social og Ældreudvalget den 06-09-2022

Social- og Ældreudvalget godkender programskitsen, herunder at temadagen kan danne grundlag for administrativ udarbejdelse af forslag til tilpasset værdighedspolitik.

Udvalget foreslår Ældrerådet, at temadagen rykkes til 8. november kl. 8.30 – 14.30.

Bilag

Værdighedspolitik for Ældreplejen i Assens Kommune

Bekendtgørelse om Værdighedspolitikker

Punkt 5: Handleplan Lindebjerg - i forhold til sundhedsfagligt tilsyn

22/14810

Indstilling

Direktøren for Social og Sundhed indstiller, at udvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutningstema

Handleplan i forhold til påbud.

Sagsfremstilling

Styrelsen for Patientsikkerhed gennemførte den 20. juni 2022 et planlagt sundhedsfagligt tilsyn hos Bostedet Lindebjerg. Baggrunden for tilsynet var, at styrelsen havde udvalgt Lindebjerg ved en tilfældig stikprøve.

Ved tilsynsbesøget konstaterede styrelsen, at der var fejl og mangler vedr. medicin håndtering, sygeplejefaglige vurderinger samt journalføring. Styrelsen for Patientsikkerhed har på den baggrund påbudt Lindebjerg fra den 3. august 2022 at sikre

1. forsvarlig medicin håndtering, herunder implementering af instruks herom.
2. at der er gennemført systematiske sygeplejefaglige vurderinger og opfølgning herpå.
3. tilstrækkelig journalføring, herunder implementering af instruks herom.

Påbuddet kan ophæves, når Styrelsen for Patientsikkerhed ved et nyt tilsynsbesøg har konstateret, at påbuddet er efterlevet.

På baggrund af påbuddet fra Styrelsen for Patientsikkerhed er der udarbejdet og iværksat en handleplan, som skal rette op på de af styrelsen konstaterede fejl og mangler. Handleplanen omfatter bl.a.

- gennemgang af instrukser for medicin og akut behandling for alle sundhedsfaglige medarbejdere
- gennemgang af udvalgte journaler med henblik på læring
- sikring af, at der i Nexus er oprettet opgaver med opfølgning på alle sundhedsfaglige indsatser
- gennemgang af medicinlister
- opdatering/udarbejdelse af procedurebeskrivelser
- sikring af kendskab til og anvendelse af procedurer blandt alle relevante medarbejdere
- mødestruktur til opfølgning på ovenstående

Leder af socialområdet, Carsten Petterson, vil på mødet informere yderligere om handleplanen.

Udvikling og udmøntning af handleplanen er forankret hos en arbejdsgruppe bestående af to ledere og en sygeplejerske fra Lindebjerg samt en udviklingssygeplejerske. Arbejdet følges tæt af leder for socialområdet.

Beslutningskompetence

Social- og Ældreudvalget.

Beslutning Social og Ældreudvalget den 06-09-2022

Social- og Ældreudvalget tager orienteringen omkring handleplan for Lindebjerg til efterretning.

Bilag

Påbud fra Styrelsen for Patientsikkerhed 3. august 2022

Punkt 6: Politisk ledelsesinformation - september

22/6857

Indstilling

Direktøren for Social og Sundhed indstiller til udvalget, at politisk ledelsesinformation tages til efterretning

Beslutningstema

Politisk ledelsesinformation Social- og Ældreudvalget

Sagsfremstilling

Den politiske ledelsesinformation beskriver aktuel kendt aktivitet i forhold til budget inden for dele af udvalgets område.

Supplerende ses demografiudvikling.

Ledelsesinformationen bygger på data for de første 8-9 måneder og kan ikke sammenlignes med de kvartalsvise totalopfølgninger, da ledelsesinformationen indikerer udviklingen i enten mængder eller udgifter inden for dele af Social- og Ældreudvalgets område. De øvrige områder følges løbende og beskrives yderligere i totalopfølgningerne.

Nærværende ledelsesinformation indikerer, at:

- Antallet af ældre borgere i Assens Kommune er stigende over de næste 10 år. Demografi-modellen viser en stigning i antal borgere over 65 år på 13,5% fra 2022-2032. Aktuelt indgår demografimodellen i forbindelse med budgetarbejdet.
- Udviklingen i de samlede timer i hjemmeplejen er inden for det budgetterede i årets første 8 måneder.
- Udgifter til hjælpemidler er samlet set over budget de første 7 måneder men ligger under sidste års forbrug.
- Inden for det specialiserede voksenområde rettes opmærksomheden særligt mod psykiatriområdet, som også nationalt set oplever en tilvækst

Lovgrundlag

Styrelsesloven

Beslutningskompetence

Social og Ældreudvalget

Beslutning Social og Ældreudvalget den 06-09-2022

Social- og Ældreudvalget tager orienteringen om politisk ledelsesinformation til efterretning.

Bilag

Politisk ledelsesinfor.PDF

Punkt 7: Høring af Region Syddanmarks Sundhedsplan

22/12046

Indstilling

Direktør for Social og Sundhed indstiller, at udvalget godkender det fælleskommunale høringssvar på Region Syddanmarks udkast til Sundhedsplan 2022-2026.

Beslutningstema

Høring af Region Syddanmarks Sundhedsplan 2022-2026.

Sagsfremstilling

Region Syddanmark har udarbejdet udkast til en ny Sundhedsplan, som Regionsrådet på møde den 20. juni 2022 besluttede at sende i høring (bilag 1-3). Høringsperioden er den 27. juni – 15. september 2022.

Den tidligere sundhedsplan for Region Syddanmark blev besluttet af Regionsrådet i 2017. Høringsudkastet til en ny sundhedsplan er en beskrivende plan, der primært er en opdatering af den nuværende sundhedsplan.

Region Syddanmarks sundhedsplan tager udgangspunkt i 8 pejlemærker, som Regionsrådet vedtog i efteråret 2016. Pejlemærkerne gælder for regionens samlede virksomhed og går på tværs af de politikker, visioner og strategier, som regionen arbejder ud fra. Pejlemærkerne understøtter de 8 nationale mål for udviklingen i sundhedsvæsenet, og er tilsammen retningsgivende for udviklingen i det syddanske sundhedsvæsen. Sundhedsplanen suppleres i Region Syddanmark med en årlig politisk udpegning af indsatsområder, der bliver gældende det kommende år, hvilket muliggør en løbende tilpasning i forhold til aktuelle politiske prioriteringer og områder med særlige behov for initiativer på sundhedsområdet.

Det fælleskommunale sundhedssekretariat udarbejder et fælleskommunalt høringssvar på vegne af de 22 syddanske kommuner (bilag 4).

Processen for det fælleskommunale høringssvar er skitseret nedenfor:

- Mandag den 15. august: Udkast til fælleskommunalt høringssvar sendes ud til kommentering blandt de 22 syddanske kommuner
- Torsdag den 1. september: Deadline for bemærkninger til udkast til fælleskommunalt høringssvar
- Torsdag den 8. september: Revideret udkast til fælleskommunalt høringssvar vil blive sendt ud til godkendelse blandt de 22 kommuner
- Mandag den 12. september: Deadline for godkendelse
- Onsdag den 15. september: Fælleskommunalt Sundhedssekretariat sender det endelige høringssvar til Region Syddanmark

Det er muligt at indgive et særskilt høringssvar fra Assens Kommune. Administrationen har ikke haft bemærkninger til det vedlagte udkast til fælleskommunalt høringssvar og har ingen yderligere bemærkninger.

Beslutningskompetence

Social og Ældreudvalget

Beslutning Social og Ældreudvalget den 06-09-2022

Social- og Ældreudvalget godkender det fælles kommunale høringssvar.

Bilag

Høringsbrev sundhedsplan.pdf

Høringsparter sundhedsplan

Udkast til sundhedsplan 2022-2026 i Region Syddanmark

Udkast til Fælleskommunalt høringssvar fra de 22 kommuner i Region Syddanmark

Punkt 8: Orientering

Sagsfremstilling

1. Alzheimer dagen den 21. september 2022

Alzheimer dagen markeres den 21. september 2022 med et arrangement i Arena Assens.

Program samt information om tilmelding kan ses i vedhæftede bilag.

2. Ældreområdet deltager i VIVE undersøgelse udført for Videnscenter for Værdig Ældrepleje om ”relationel omsorg som faglighed i ældreplejen”.

Beslutning Social og Ældreudvalget den 06-09-2022

Chef for Ældre og Forebyggelse orienterer om, at ældreområdet deltager i Videnscenter for Værdig Ældrepleje's undersøgelse ”relationel omsorg som faglighed i ældreplejen”. Undersøgelsen foretages af VIVE.

Chef for Ældre og Forebyggelse orienterer om projektet Demensvenlig kommune, hvor det er muligt at kommune med ideer o.a. – kan ses på hjemmesiden, hvor der også er lagt film ift. projektet.

Chef for Socialområdet orienterer kort om nyeste hjemløseopgørelse. Sagen kommer på kommende udvalgs møde i UBF og SÆU.

Chef for Ældre og Forebyggelse orienterer kort om vaccinationsplan.

Input til ny ældrelov fra det nationale rådgivende panel blev udleveret.

VIVEs analyse af social- og sundhedsfagernes image og imageudfordringer blev udleveret.

Bilag

Pkt. 1 Alzheimerdagen 2022.png

Pkt. 1 Alzheimerdagen læsevenlig .png

Punkt 9: Eventuelt

Beslutning Social og Ældreudvalget den 06-09-2022

Intet.

Punkt 10: Velfærdsaftale med regeringen på et velfærdsområde

22/15049

Indstilling

Direktionen indstiller, at der drøftes og tilkendegives eventuel interesse for ansøgning om indgåelse af velfærdsaftale på ældreområdet.

Beslutningstema

Det fremgår af økonomiaftalen for 2023, at alle 98 kommuner skal have mulighed for at indgå en velfærdsaftale med regeringen og dermed blive frisat fra lovgivningen på et velfærdsområde. KL opfordrer til, at alle kommuner melder et område ind.

Sagsfremstilling

Regeringen med flere partier har meldt ud, at de er enige om, at der er brug for mere frihed, tillid, faglighed og sund fornuft samt mere plads til at fagligt kompetente medarbejdere kan lave lokale løsninger tæt på borgeren. Hvor det faglige skøn vejer tungere end procesregler. Borgerne skal opleve, at kvaliteten af velfærden løftes.

Syv kommuner har indgået velfærdsaftaler og er blevet sat fri af statslige regler på enten dagtilbuds-, folkeskole- eller ældreområdet med undtagelse af få udvalgte områder. Alle landets kommuner er nu indbudt til at tilkendegive interesse for at indgå i velfærdsaftaler på et af de tre områder.

Opfordringen fra KL har været drøftet i Direktionen, som bemærker, at konkrete rammer for frisættelse af relevante områder pt ikke er kendte ligesom de økonomiske og ressourcemæssige krav til deltagelse ikke er beskrevet. Der er således betydelige usikkerheder i forhold til, hvad eventuel frisættelse på et område indebærer og der er ikke centralt tilkendegivet mulighed for ekstern finansiering. Beskæftigelsesområdet har kørt i et særskilt spor. Her har Assens Kommune administrativt meldt positivt ind på i forhold til at høre yderligere.

Konkret bedes Social og Ældreudvalget drøfte hvorvidt der er et udvalgspolitisk ønske om at indgå velfærdsaftale inden for ældreområdet med henblik på fremsendelse til Økonomiudvalget og Byrådet.

I forbindelse med selve ansøgningen er det muligt at beskrive eventuelle forbehold eller lignende.

Sagen behandles samtidig i Uddannelse, Børn og Familieudvalget i forhold til eventuel tilkendegivelse inden for dagtilbuds- og folkeområdet.

Lovgrundlag

Aftale mellem aftalepartierne om udbredelse af velfærdsaftaler på ældreområdet.

Økonomiaftalen for 2023.

Økonomi

Endnu ukendt.

Beslutningskompetence

Byrådet.

Beslutning Social og Ældreudvalget den 06-09-2022

Social og Ældreudvalget tilkendegiver at der ikke er interesse for at indgå velfærdsaftale på ældreområdet.

Bilag

Borgmesterbrev vedr. udvælgelsesproces for velfærdsaftaler på folkeskole-, dagtilbuds- og ældreområdet

Aftale om udbredelse af velfærdsaftaler på ældreområdet