

# REFERAT Beskæftigelsesudvalget d. 05-05-2026

**Mødedato**           Tirsdag d. 05. maj 2026 kl. 16:00

**Mødested**           Mødelokale 3

**Mødedeltagere**   Elmer Philipsen, Knud Søby, Søren Overgaard, Kaj Alstrup, Natasja  
Bruun Knudsen

## **Indholdsfortegnelse**

Godkendelse af dagsorden.....	3
Politiske pejlemærker i relation til beskæftigelsesreformen.....	4
Ungeløft.....	6
Udvalgets ledelsesinformation - Udvikling i borgere på forsørgelsesydelse.....	8
1. totalopfølgning 2026.....	10
Orientering.....	12
Oplæsning af referat.....	13

## **Punkt 1: Godkendelse af dagsorden**

**Beslutning Beskæftigelsesudvalget den 05-05-2026**

Godkendt.

## Punkt 2: Politiske pejlemærker i relation til beskæftigelsesreformen

26/4514

### Indstilling

Direktøren for Sundhed, Ældre og Beskæftigelse indstiller, at politiske pejlemærker for beskæftigelsesindsatsen drøftes med henblik på godkendelse i udvalgets møde 2. juni 2026.

### Beslutningstema

Udarbejdelse af politiske pejlemærker i relation til beskæftigelsesreformen.

### Sagsfremstilling

Udvalgets pejlemærker fastslår den overordnede politiske retning for kommunens beskæftigelsesindsats i relation til beskæftigelsesreformens formål og intention.

Å

Pejlemærkerne skal sikre en tydelig implementering af beskæftigelsesreformens formål, om

- at flest mulige borgere kommer i job eller uddannelse,
- og at virksomheder får den arbejdskraft, de har brug for.

Å

Pejlemærkerne skal også sikre reformens målsetting om, at borgerne skal opleve flere obligatoriske samtaler, flere systemskifte og mere fokus på progression mod job og uddannelse frem for standardiserede forløb. På baggrund af udvalgets drøftelse af beskæftigelsesreformen og "Sundhedsprofil 2025" "Hvordan har du det?" foreslås følgende pejlemærker:

Å

1. Beskæftigelsesindsatsen skal skabe effekt og resultater.
  - a. Effekt og resultater følges i politisk ledelsesinformation.
2. Virksomhederne er omdrejningspunktet for indsatsen
  - a. Koordineret og rettidig kontakt og samarbejde
  - b. Sammenhæng til virksomhedsstrategien
3. Nytåbte, modige og sammenhængende indsatser
  - a. Indsatserne skal tænkes på tværs af forvaltninger
  - b. Indsatserne skal prioriteres og differentieres i forhold til målgrupper
  - c. Sundhed skal aktivt indtænkes i beskæftigelsesindsatsen
4. Ungeindsatsen og Ungeløst skal prioriteres
  - a. Etablering af netværk med virksomheder og civilsamfundsaktører
  - b. Et særligt fokus på anvendelse af FGU
5. Værdighed, ordentlighed og gensidig forpligtelse
  - a. Alle mennesker kan noget og vil noget.
  - b. Det er værdigt at være en del af uddannelses- eller arbejdsfællesskabet.

Å

I forhold til pejlemærkerne 1 til 4 udarbejdes der administrativt korte og konkrete mål- og handlingsplaner (one-pagers). Der tages afsæt i data og evidens og reformens mål om lokal frihed. I forhold til pejlemærke 5 implementeres dette som en grundlæggende forudsætning for det borgerrettede arbejde. Som opfølgning kan eksempelvis fritagelser indarbejdes som målepunkt.

### Lovgrundlag

Aftale om reform af beskæftigelsesindsatsen - Mere værdighed, større frihed og flere regler.

Lov om Ændring af lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v. og forskellige andre love (Reform af beskæftigelsesindsatsen, mere fleksible kontaktforløb og tilbud, afskaffelse af kravet om jobcentre, frihed i organisering af beskæftigelsesindsatsen, afskaffelse af ressourceforløb og revalidering m.v.).

## **Beslutningskompetence**

Beskæftigelsesudvalget.

## **Beslutning Beskæftigelsesudvalget den 05-05-2026**

Udvalget drøftede de politiske pejlemærker i relation til beskæftigelsesreformen.

Administrationen vil på denne baggrund fremlægge de politiske pejlemærker med henblik på udvalgets godkendelse på mødet den 2. juni 2026.

## **Bilag**

Politiske pejlemærker for implementering af beskæftigelsesreformen i Assens Kommune

## Punkt 3: Ungeløft

26/4566

### Indstilling

Direktøren for Sundhed, Ældre og Beskæftigelse indstiller, at:

- status på implementering af Ungeløftet i Assens Kommune tages til efterretning.
- der etableres et netværk af virksomheder og civilsamfundsaktører.

### Beslutningstema

Ungeindsats og Ungeløftet.

### Sagsfremstilling

Ungeløftet er en politisk aftale indgået i efteråret 2024. Intentionen med aftalen er at skabe en landsdækkende indsats, hvor kommuner, virksomheder og civilsamfund arbejder sammen om at støtte unge i alderen 15–29 år med komplekse udfordringer. Derved er de unge i målgruppen i risiko for ikke at blive en del af arbejdsmarkedet. Formålet med Ungeløftet er derfor, at flere unge kommer i job eller uddannelse. Ungeløftet understøtter intentionerne i Beskæftigelsesreformen. Kernen i Ungeløftet er et partnerskab på tværs af samfundet, hvor flere aktører forpligter sig på at skabe konkrete muligheder for unge – fx jobåbninger, støtteforløb eller adgang til fællesskaber.

Status på Ungeløftet i Assens Kommune er, at der er etableret:

- en organisering på tværs af beskæftigelsesområdet og børn- og familieområdet, hvor der skal arbejdes med IPS-metoden (individuelt planlagt job med støtte).
- et samarbejde med Assens Kommunes Misbrugscenter, da en del unge, som ikke er i uddannelse/job, har misbrugsproblemer.
- et partnerskab med et lokalt fitnesscenter, hvor unge tilbydes gratis fitness, da der er sammenhæng mellem unges sundhed og deres tilknytning til arbejdsmarkedet.

Ungeløftet er organiseret i Beskæftigelse og Borgerservice i Jobcenteret. Denne organisering skal sikre en fokuseret og sammenhængende indsats med afdelingens øvrige områder, f.eks. FGU og Ungdommens Uddannelsesvejledning.

Assens Kommune har modtaget i alt 4,6 mio. kr. i perioden fra august 2025 til december 2028 til gennemførelse af Ungeløftet. Desuden medfinansierer Assens Kommune 1,8 mio. kr. af eksisterende driftsmidler. Resultatkrav for Ungeløftet er, at

- 50 pct. af de unge, som får en indsats i regi af ungeløftet har været berørt af lønnede timer eller uddannelse ved projektets afslutning (minimum efter 18 måneders indsats)
- At unge uden job, uddannelse og ydelse udgør minimum 10 pct. af de unge, som får en indsats i regi af ungeløftet, ved projektets afslutning.

Med de tildelte midler er der kapacitet til, at ca. 80 unge deltager i Ungeløftet samtidigt.

Administrationen anbefaler med denne sag, at der igangsættes etablering af et ”Ungeløft-netværk” bestående af Assens Kommune, en række virksomheder og civilsamfundsaktører. Netværket etableres med inddragelse af og i samarbejde med Udvikling Assens og Frivilligcenter Assens.

### Lovgrundlag

Aftale om Ungeløftet – flere unge i arbejde og forpligtende fællesskaber.

## **Beslutningskompetence**

Beskæftigelsesudvalget.

### **Beslutning Beskæftigelsesudvalget den 05-05-2026**

Udvalget tog status på implementering af Ungeløft til efterretning og beslutter, at administrationen igangsætter etablering af et Ungeløft-netværk bestående af Assens Kommune, private virksomheder og civilsamfundsaktører.

## **Bilag**

Præsentation af Ungeløft

## **Punkt 4: Udvalgets ledelsesinformation - Udvikling i borgere på forsørgelsesydelse**

26/4476

### **Indstilling**

Direktøren for Sundhed, Ældre og Beskæftigelse indstiller, at politisk ledelsesinformation drøftes og tages til efterretning.

### **Beslutningstema**

Orientering om udviklingen i andel og antal af borgere, som modtager en beskæftigelsesrettet ydelse i Assens Kommune.

### **Sagsfremstilling**

Udviklingen i andel borgere, der modtager en beskæftigelsesrettet ydelse, kan give en indikation af, om Assens Kommune bevæger sig i retning af beskæftigelsesreformens overordnede formål. Det indebærer blandt andet, om kommunens indsats bidrager til, at flere borgere kommer tættere på beskæftigelse eller uddannelse og opnår en varig tilknytning til arbejdsmarkedet.

Den politiske ledelsesinformation indeholder:

- andel og antal borgere, som modtager en forsørgelsesydelse
- andel og antal dagpengemodtagere
- andel og antal kontanthjælpsmodtagere
- andel og antal syge og borgere under helbredsmæssig afklaring
- andel og antal borgere, som er visiteret til fleksjob
- andel og antal førtids- og seniorpensionister

Tallene for Assens Kommune sammenholdes med Fyn-5 (Nordfyns Kommune, Kerteminde Kommune, Nyborg Kommune, Svendborg Kommune og Faaborg Midtfyn Kommune), samt landsgennemsnittet. Antal borgere er opgjort som fuldtidspersoner.

Opfølgningen baserer sig på data fra Jobindsats.dk, som er et offentligt tilgængeligt datagrundlag på beskæftigelsesområdet.

Herudover er der angivet den umiddelbare tilhørende udgift i forhold til budget.

### **Lovgrundlag**

Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen.

### **Beslutningskompetence**

Beskæftigelsesudvalget.

### **Beslutning Beskæftigelsesudvalget den 05-05-2026**

Udvalget tog den politiske ledelsesinformation til efterretning.

På mødet 2. juni 2026 sættes der særligt fokus på førtidspensionsområdet

## **Bilag**

Beskæftigelsesudvalgets ledelsesinformation

## Punkt 5: 1. totalopfølgning 2026

26/179

### Indstilling

Direktionen indstiller, at 1. totalopfølgning 2026 tages til efterretning.

### Beslutningstema

Der gennemføres tre totalopfølgninger i 2026. 1. totalopfølgning foretages pr. 31. marts 2026, og forelægges her til politisk behandling.

### Sagsfremstilling

Totalopfølgningen omfatter drift. Der er ingen anlæg under Beskæftigelsesudvalget.

#### DRIFT

Samlet set viser 1. totalopfølgning for Beskæftigelsesudvalget, at der forventes et mindreforbrug på 6.691.000 kr.

Der forventes mindreforbrug på 5.483.000 kr. vedrørende overførselsudgifter og mindreforbrug på 1.208.000 kr. vedrørende serviceudgifter.

På tværs af alle udvalg forventes der et samlet mindreforbrug til overførselsudgifter på 5.872.000 kr.

Det samlede resultat for 1. totalopfølgning på tværs af udvalg, viser et mindreforbrug til drift på 76.042.000 kr. Der er enkelte områder med merforbrug, ligesom der må forventes en negativ midtvejsregulering vedrørende overførselsudgifterne. I lyset af det samlede mindreforbrug på drift, hvoraf en større del vedrører områder uden overførselsadgang, er der på nuværende tidspunkt ikke behov for at gennemføre udgiftsreducerende tiltag, for at finansiere områder med merforbrug. Dette skal desuden ses i forhold til et intakt budgetværn.

Totalopfølgningen for drift er yderligere beskrevet i vedlagte bilag.

### Lovgrundlag

Styrelseslovens §40.

### Økonomi

#### DRIFT

(i 1.000 kr.)	Forventet regnskab	Korr. budget	Oprindeligt budget	Afvigelse til korr. budget	Tillægsbevilling søges	Overførsel til 2027
BEU - med overførselsadgang	943	943	493	0	0	0
BEU - uden overførselsadgang	31.717	32.925	32.925	-1.208	0	0

Overførselsudgifter	868.119	873.602	872.526	-5.483	0	0
BEU drift i alt	900.779	907.470	905.944	-6.691	0	0

## ANLÆG

Der er ingen anlæg under Beskæftigelsesudvalget.

### **Beslutningskompetence**

Beskæftigelsesudvalget.

### **Beslutning Beskæftigelsesudvalget den 05-05-2026**

Udvalget tager 1. totalopfølgning til efterretning.

### **Bilag**

BEU 1. totalopfølgning

Samlet notat 1. totalopfølgning

## **Punkt 6: Orientering**

### **Beslutning Beskæftigelsesudvalget den 05-05-2026**

FGU Fyn, Udvalgsformand Elmer Philipsen er på konstituerende møde valgt som formand.

## **Punkt 7: Oplæsning af referat**

**Beslutning Beskæftigelsesudvalget den 05-05-2026**

Godkendt.