

REFERAT Medborgerskab Kultur og Beskæftigelsesudvalget 2022-2025 d. 09-01-2023

Mødedato Mandag d. 09. januar 2023 kl. 15:00

Mødested Mødelokale 1

Mødedeltagere Lasse Tajmer, Kaj Alstrup, Henrik Mott Frandsen, Ole Maagaard
Pedersen, Nikolaj Leed Henriksen, Elmer Philipsen, Søren Thomsen

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Lukket: TEMA - Rundvisning af byggepladsen på Kulturkajen.....	4
Status på samarbejdet med Talentspejderne.....	5
Unge og voksne borgere på kanten af arbejdsmarkedet.....	7
Sygedagpengestrategien.....	10
Etablering af frivilligcenter.....	12
Efterbehandling af §18 ansøgning - 2023.....	14
Tidspunkt for afholdelse af møder i udvalget 2023 - MKB.....	15
Orientering.....	16
Eventuelt.....	17

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

Beslutning Medborgerskab Kultur og Beskæftigelsesudvalget den 09-01-2023

Kaj Alstrup deltog ikke i behandling af punktet.

Udvalget godkendte dagsorden med beslutning om at punkt 3 udsættes. Godkendte virtuel deltagelse i mødet af Henrik Mott Frandsen vedr. punktet 1, 3 og 4.

Punkt 2: Lukket: TEMA - Rundvisning af byggepladsen på Kulturkajen

Punkt 3: Status på samarbejdet med Talentspejderne

19/22950

Indstilling

Direktøren for By, Land og Kultur indstiller, at orienteringen om skolernes samarbejde med Talentspejderne tages til efterretning.

Beslutningstema

Udvalget orienteres om resultaterne af samarbejdet mellem overbygningsskolerne og foreningen Talentspejderne.

Sagsfremstilling

Assens Kommune indgik i 2020 en partnerskabsaftale med Landsforeningen Talentspejderne, som er gældende for 2021, 2022 og 2023. Partnerskabsaftalen indeholder et samarbejde mellem kommunens overbygningsskoler og Talentspejderne, hvor formålet er at støtte elever fra 7.-10. kl., som af forskellige årsager har behov for ekstra voksenstøtte.

Landsforeningen Talentspejderne uddanner frivillige mentorer til at gennemføre et talentprogram med 24 møder af halvanden time mellem en udvalgt elev og en certificeret og godkendt mentor. Mentorerne er frivillige, som enten er ejer eller medarbejder i en virksomhed. Talentprogrammet har vist sig særdeles velegnet til at hjælpe sårbare og skoletrætte elever fra 7.-10. klasse med at få mere selvtillid og et større selvværd.

Målet er, at eleven får motivation til at komme videre i uddannelsessystemet.

Status på samarbejdet pr. 15/12 2022:

- Alle kommunens otte overbygningsskoler har budt ind med elever til mentorprogrammet.
- Fem talentforløb afsluttet
- Ni talentforløb er i gang
- Fire mentorer er ved at blive matchet med elever

Jf. kontrakten skal der betales for femten talentforløb årligt.

For at nå de femten talentforløb samarbejdes der med Talentspejderne om at:

- Afholde mentorkurser løbende
- Afholde netværksmøder med mentorerne
- Afholde ambassadørkurser for lærerne
- Skabe et større flow i matchet mellem mentor og elev

Økonomi

Der er afsat en bevilling på 300.000 kr. for alle tre år. Projektet er finansieret af § 18 midler, der er øremærket formålet. Som det fremgår af kriterierne for § 18, kan der i perioder øremærkes et beløb fra § 18 midlerne, der særligt målrettes aktiviteter, der drives af foreninger, der har indgået partnerskab/samarbejde med Assens Kommune om en særlig udpeget socialpolitisk målgruppe/udfordring.

Hvert forløb koster 4.995 kr. Der skal betales for minimum 15 forløb om året. Der er forbrugt 97.780,00 kr. Det forventede forbrug frem mod 2023 er 104.895,00 kr. Restbeløb herefter til 2023 forventes at være 97.325,00 kr.

Beslutningskompetence

Medborgerskab, Kultur og Beskæftigelsesudvalget.

Beslutning Medborgerskab Kultur og Beskæftigelsesudvalget den 09-01-2023

Punktet blev udsat.

Punkt 4: Unge og voksne borgere på kanten af arbejdsmarkedet

22/21409

Indstilling

Direktøren for By, Land og Kultur indstiller, at status på indsatser til understøttelse af unge og borgere på kanten af arbejdsmarkedet tages til efterretning.

Beslutningstema

Som en del af budgetaftalen for budget 2022-2025 blev det besluttet, at der afsættes 2 mio. kr. årligt i to år til at understøtte især de unge og borgere på kanten af arbejdsmarkedet til at komme i beskæftigelse. I foråret 2022 besluttede Medborgerskab, Kultur og Beskæftigelse at der skal gives status på de indsatser, som budgetmidlerne udmøntes i, to gange i forløbet. Herudover at statussen udgøres af en kvantitativ opfølgning på nedenstående effektmål samt kvalitative overvejelser.

Sagsfremstilling

Kvantitativ opfølgning på de gennemførte indsatser

Der er fastsat følgende effektmål for de borgere, som omfattes af indsatserne:

- 60% forventes at komme nærmere arbejdsmarkedet dvs. i fuld selvforsørgelse gennem ordinær beskæftigelse, småjob, fleksjob eller ordinær uddannelse, mesterlære, EGU mv.
- 20% forventes at skulle have indsatser efter 2023 pga. endnu ikke afsluttet praktik/udredning, helbredsafklaring, i aktiv afklaring til rehabiliteringsteamet etc.
- 20% forventes ikke at komme nærmere arbejdsmarkedet, men på anden ydelse i form af ressourceforløbsydelse eller førtidspension.

Effektmålene er kendetegnede ved at være de ”slutmål”, som forventes realiseret når den toårige periode, som indsatserne omfatter, er gået. Derfor vil der først ved næste opfølgning blive lavet en konkret opgørelse af effektmålene.

Administrationen vurderer løbende på målgruppen i projektet med henblik på, hvor mange borgere, der indgår i projektet. Der vurderes også løbende på forholdet i antal voksne og unge borgere i forhold til finansiering af indsatsen set i forhold til målgruppernes størrelse.

Foreløbig effekt

På nuværende tidspunkt er der 100 borgere omfattet af indsatserne, heraf 67 voksne kontanthjælpsmodtagere og 23 unge uddannelseshjælpsmodtagere.

Da de borgere, som er omfattet af indsatserne, har behov for en kompleks og længerevarende indsats, viser den reelle effekt sig først senere i forløbet. Derfor er der en stor andel af borgere, som stadig modtager indsatser, og som der endnu ikke opgøres effekt for.

For de voksne er der afsluttet 27 borgere, hvoraf 13 er kommet tættere på arbejdsmarkedet.

For de unge er der afsluttet 7 borgerne, hvoraf 5 er kommet tættere på arbejdsmarkedet.

For nogle borgere er der undervejs i forløbet vurderet, at borgeren kan få mere gavn af andre indsatser i Jobcenteret og er derfor udgået af forløbet. Det kan fx være i forbindelse med tiltagende sygdom i beskæftigelsesforløbet.

Kvalitative overvejelser over de gennemførte indsatser for unge

Samtaler, møder og planer

Der er valgt en ny systematik i samtalerne med de unge, som adskiller sig fra de traditionelle samtaler. Alle unge starter med at få en helhedsorienteret samtale, som dels er inspireret af IPS-metoden (metoden uddybes nedenfor) og dels af indholdet fra Job & Families Familiefaglige Undersøgelse. Der laves trivselsmåling ved første samtale, og herefter på andet statusmøde og igen når den unge går ud af projektet, uanset årsag eller tidspunkt. Der afholdes statusmøder hver 3. måned. Sammen med den unge, vil det være sagsbehandler, virksomhedskonsulent og sundhedskonsulent, som er deltagende i alle statusmøder. Foreløbigt opleves det, at det giver en bedre og hurtigere koordinering i sagerne, et fælles overblik og definition af mål sammen med borgeren.

Brug af sundhedskonsulent og sundhedstilbud

Der er tilknyttet en sundhedskonsulent til de unge, hvor det er relevant. Dette samspil vurderes givende, da samtalerne med sundhedskonsulenten bliver mere nuancerede i forhold til den enkelte unges ressourcer og udfordringer. Sundhedskonsulenten har med sin faglighed mulighed for at brede nogle mistrivselsproblematikker mere ud, således at man hurtigere kommer ind til kernen af, hvad der står i vejen for, at den enkelte ikke er på arbejdsmarkedet eller i uddannelse. Sideløbende er der forsøgt at lave "base" for sundhedstilbuddene rettet mod alle unge fra 15+ og op. Dette i forsøget på at lave et "tværfagligt hus", hvor indsatserne ikke nødvendigvis afhænger af, om man har en sag i kommunen.

IPS – Individuelt Planlagt Job med Støtte

IPS er en veldokumenteret og evidensbaseret tilgang til aktivering/indsats for ledige. Indsatsen er primært for personer, som har en psykisk lidelse, men den kan også bruges i andre sammenhænge. Indsatserne ønskes udviklet i samarbejde med socialpsykiatrien og misbrugscenter, hvorfor vi indgår i Region Syds implementeringsprojekt for at få uddannet IPS-konsulenter. Forudsætningen for dette samarbejde er, at de omfattede unge, har et aktivt behandlingsforløb i Lokalpsykiatri Middelfart. Det har dog vist sig, at der indtil videre kun er 3 unge, som har et igangværende behandlingsforløb i Lokalpsykiatri Middelfart. Andre unge er endnu ikke udredt, eller der er unge som er afsluttet med medicinsk behandling, hvor opfølgning på medicin er overgået til almenpraktiserende læge. Derfor er næste skridt at vurdere, om målgruppen omfattet af indsatserne skal justeres/udvides ud fra antagelsen om, IPS-indsatsen kan være med til at understøtte, at flere unge kommer i uddannelse eller arbejde.

Lavere sagstal

De omfattede unge har alle problemer ud over ledighed i et eller andet omfang. IPS-metoden anbefaler, at medarbejdere, som arbejder efter metoden højst har 25 sager samtidigt. Det lavere sagstal i kombination med et fast, fysisk sammensat team omkring den unge vurderes afgørende for at give mere tid til den enkelte unge: Der er en større fleksibilitet i forhold til at understøtte og guide borgeren her og nu (lægebesøg, post i e-boks man ikke forstår, hjælp til at kontakte sin bank mv.); man kender borgeren bedre; og koordinationen omkring borgeren er lettere, når man fysisk er placeret i samme kontor.

Kvalitative overvejelser over de gennemførte indsatser for voksne

Lavere sagstal

Der er evidens for, at antallet af sager den enkelte medarbejder har, er direkte sammenhængende med resultater. Dette er også oplevelsen lokalt i Jobcenteret og er derfor en bærende del af organiseringen af indsatser over for voksne borgere. Der tilstræbes, at der til enhver tid er 75 borgere tilknyttet forløbet, som er fordelt på tre medarbejdere (hver især har 25 borgere tilknyttet). Dog kan niveauet af de udfordringer, den enkelte borger har, og som berettiger dem til at være aktivitetsparat kontanthjælpsmodtager, medføre, at det samlede antal borgere justeres. Dette er en løbende proces. Som

følge af et lavere sagstal end traditionelt er der mulighed for at understøtte flere funktioner over for den enkelte borger, som traditionelt ikke har været muligt.

Antal samtaler og opfølgninger

Det lavere sagstal medfører, at der over for borgeren kan ske en væsentlig hyppigere opfølgning og samtalekadence end ellers. Der er ugentlig kontakt med en række borgere - enkelte flere gange om ugen. Andre borgere er der kontakt med hver 14. dag alt efter, hvad der giver mening. Ligeledes er det muligt at honorere hurtig tid til samtale ved fx aflysning pga. sygdom. Der er dermed meget tæt opfølgning og kontakt til den enkelte borger. Dette bevirker, at evt. nye udfordringer eller behov hos borgeren opdages hurtigt, hvilket medfører, at nærmere undersøgelse heraf og den samlede sagsbehandlingstid afkortes.

Den virksomhedsrettede indsats

Virksomhedspraktik er en bærende del af indsatserne over for denne borgergruppe, og det er primært tre tilknyttede virksomhedskonsulenter, der skal etablere praktikken i samarbejde med virksomhederne. Virksomhedskonsulenterne er tilknyttet alle borgerne fordelt med 25 borgere pr. konsulent, også selvom der ikke lige nu er en virksomhedsrettet indsats. Således er vi klar og i løbende dialog med både borger og myndighed, således der kan handles hurtigt når det er realistisk, og muligheden er der. Der er desuden øget fokus på udarbejdelse af CV og fokus på job sammen med borgeren, også selvom en ansættelse i en virksomhed starter med få, ugentlige timer, altså et såkaldt småjob.

IPS (Individuelt Planlagt Job med Støtte), sundhed, jobnetværk:

Som redskab er IPS tiltænkt borgere med psykiatriske diagnoser, men evidensmæssigt har metoden også en positiv effekt på borgere, der er klassificeret som psykisk sårbar. Og lige netop denne betegnelse, gælder for mange aktivitetsparate borgere over 30 år. Derfor opstartes et samarbejde med en privat leverandør om at levere denne specialiserede indsats. Såfremt denne indsats giver positiv effekt, vil det vurderes, om Jobcentret selv uddannes inden for IPS-metoden.

Der er ydermere opstartet et samarbejde med Arena Assens om motion, kost og trivsel. Årsagen til denne indsats er, at fysisk bevægelse og aktivitet er svag for denne gruppe af borgere, trods megen evidens for at det er godt for alt andet, at man trives og er i god form.

Herudover er der etableret et internt jobnetværk, hvor borgerne mødes 5-7 stykker sammen med de tre virksomhedskonsulenter for at drøfte erfaringer, drømme og planer. Der planlægges virksomhedsbesøg og arbejde med at forbedre CV, da netværk inden for arbejdsmarkedet og særligt inden for konkrete fag kan være afgørende for, om man er inden for eller uden for arbejdsmarkedet.

Lovgrundlag

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Beslutningskompetence

Medborgerskab, Kultur og Beskæftigelsesudvalget.

Beslutning Medborgerskab Kultur og Beskæftigelsesudvalget den 09-01-2023

Udvalget tager status på indsatser til understøttelse af unge og borgere på kanten af arbejdsmarkedet til efterretning.

Punkt 5: Sygedagpengestrategien

22/21989

Indstilling

Direktøren for By, Land og Kultur indstiller, at udvalget godkender notat/rapport samt implementeringsplan vedrørende sygedagpengestrategien.

Beslutningstema

Siden 2018 har Assens Kommune haft et særligt fokus på jobafklaringsforløb og sygedagpengeområdet, og har i den forbindelse arbejdet med sygedagpengestrategien.

Strategien er understøttet af en udarbejdet rapport med fokus på sager over 2 år. Ligeledes er der udarbejdet et notat, der redegør for de hidtidige effekter af sygedagpengestrategien samt et forslag om et videre justeret arbejde med strategien.

Som en del af det justerede arbejde med sygedagpengestrategien foreslås en handleplan, som udvalget orienteres om.

Sagsfremstilling

Med sygedagpengestrategien ønsker Assens Kommune at forlænge borgere på sygedagpenge inden for lovens rammer, frem for at lade dem overgå til et jobklaringsforløb. Formålet med at forlænge borgere på sygedagpenge er, at der er større sandsynlighed for, at borgeren kommer tilbage på arbejdsmarkedet. Dette er bl.a. grundet et højere beskæftigelsesfokus med et sigte på arbejdsmarkedet, sagsbehandlerens tro på borgeren og borgerens tro på egne evner til at kunne varetage et arbejde.

Resultater af sygedagpengerapport

Rapporten er udarbejdet for at undersøge, hvilke socioøkonomiske faktorer der gør sig gældende for borgere på sygedagpenge med en varighed på over 2 år i Assens Kommune. Rapporten har ligeledes til formål at undersøge, hvordan de nuværende indsatser bidrager til at få flere borgere på arbejdsmarkedet, og hvad der kan forbedres med henblik på, at indsatsen kan have en større effekt.

Nogle af konklusionerne fra rapporten er, at der er en række ligheder for de længevarende sager, der kan skabe grundlag for en række standarder for arbejdet med disse sager. Derudover viser rapporten, at sager kan afklares hurtigere ved at højne fokus på beskæftigelse i dialogen herunder blandt andet omkring eventuelt brancheskift, virksomhedspraktik etc. Derudover viser rapporten, at der er stort antal af borgere i de længerevarende sager, der er sygemeldt med komplekse psykiske diagnoser, hvorfor et arbejde med standarder kan øge sandsynligheden for, at borgeren hurtigere kommer i beskæftigelse.

Med rapportens fund af en række parametre, der kan forbedres i samarbejdet med borgeren for at højne effekten af sygedagpengestrategien og mindske antal længerevarende sager på sygedagpengeområdet opleves der en anledning til at arbejde med en målsætning om, at sygedagpengesager skal have et særligt afklarende sigte det første år, mens der fortsat arbejdes med sygedagpengestrategien. Dette betyder at vi arbejder med en målsætning om, at langt flere sygedagpengesager er klarlagt til hel eller delvis selvforsørgelse inden 52 uger.

Implementeringsplan for 2023

Nedenstående viser en oversigt over de handlinger, der skal foretages i 2023 for det videre arbejde med sygedagpengestrategien – inddelt i faser.

Rapporten er drøftet med medarbejdere fra Arbejdsfastholdelse. Derudover er der aftalt ugentlige møder mellem afdelingsleder og faglige koordinator, hvor formål er løbende ledelsesinvolvering og sparring, i forhold til håndholdte indsatser.

December 2022

- Dialog med Handicaprådet om rapporten

Januar-Marts 2023

- Gennemgang og vurdering af de aktive sager fra sygedagpengerapporten i forhold til beskæftigelsesmål, afklaring mv.
- Kontakt til de andre afdelinger i Assens Kommune med henblik på videns-og erfaringsdeling
- Samarbejde med sundhedsvæsenet (herunder med henblik på planlægning af workshop om psykiske diagnoser)
- Udarbejdelse af konkret handlingsplan ud fra udviklingsperspektiver (Handlings- og procesplan)

Februar-Marts 2023

- Forberede implementering af konkrete handlinger ud fra rapportens udviklingsperspektiver
- Udarbejdelse af ”nye” procedurer for arbejdsgange, målsætning og opfølgning for arbejdet om særligt afklarende sigte inden for et år

April-Maj 2023

- Implementering af konkrete handlinger ud fra rapportens udviklingsperspektiver og erfaringer i gennemgangen af eksisterende sager
- Status til udvalget – herunder økonomi

Juni-September 2023

- Handleplaner er færdigimplementeret
- Igangsættelse af proces for opfølgning

November 2023

- Status til udvalget

Beslutningskompetence

Medborgerskab, Kultur og Beskæftigelsesudvalget.

Beslutning Medborgerskab Kultur og Beskæftigelsesudvalget den 09-01-2023

Udvalget godkender notat/rapport samt implementeringsplan vedrørende sygedagpengestrategien.

Bilag

Notat Sygedagpengestrategiens effekter.pdf

Rapport om de længerevarende sager på sygedagpenge 2022.pdf

Punkt 6: Etablering af frivilligcenter

22/21093

Indstilling

Direktøren for By, Land og Kultur indstiller:

- At den fremlagte tidsplan for den første fase af etablering af et frivilligcenter i Assens Kommune tages til efterretning.
- At kompetencefordelingsplanen for etableringen af frivilligcenteret godkendes

Beslutningstema

Der orienteres om den første fase i etableringen af et frivilligcenter, og der skal tages stilling til kompetencefordelingsplanen i forbindelse med etablering af et frivilligcenter.

Sagsfremstilling

Tidsplan for den første fase af etablering af et frivilligcenter:

Assens Kommune har fået svar på ansøgning til Socialstyrelsen om tilskud til etablering af frivilligcenter, og der er bevilget i alt 940.000 kr. (det ansøgte beløb). Bevillingen går fra den 1. december 2023 og to år frem.

Det betyder, at arbejdet med etablering af et frivilligcenter er i gang. Jf. tidsplanen vil der indledningsvist (4. kvartal 2022 og 1. kvartal 2023) være fokus på kommunikation og inddragelse af foreninger. Der afholdes et informationsmøde i januar 2023 for foreninger, borgere og samarbejdspartnere. Desuden forventes det, at den stiftende generalforsamling finder sted inden udgangen af marts 2023. Som forberedelse hertil udarbejdes der forslag til vedtægter for den forening, der skal drive frivilligcenteret. Ligeledes sættes udarbejdelse af drifts- og samarbejdsaftale mellem kommunen og det kommende frivilligcenter i gang.

Det forventes, at den kommende bestyrelse konstitueres i marts 2023, og at denne vil have ansvaret for ansættelse af leder/koordinator. Bestyrelsen inddrages i valg af geografisk placering af frivilligcenteret i en kommunal bygning. Indtil der er valgt en bestyrelse, vil der indgå en eksternt arbejdsgruppe bestående af repræsentanter fra frivillige foreninger som sparringsgruppe.

Kompetencefordelingsplan for etablering af frivilligcenteret:

Med udgangspunkt i 'Kompetencefordelingsplanen 2022-2025' og i forbindelse med den fremlagte tidsplan, indstilles det, at kompetencen placeres som det fremgår af bilag: 'Kompetencefordelingsplan for etablering af et frivilligcenter i Assens Kommune'. Beslutningskompetencen vedrørende Medborgerrådet flyttes fra Byrådet til Medborgerskab, Kultur og Beskæftigelsesudvalget. Det skal ses på baggrund af, at det er fagudvalgene, der er ansvarlig for den umiddelbare forvaltning.

Ovenstående vedtagelse vil være en tilføjelse til kompetencefordelingsplanen. Tilføjelsen vil blive indarbejdet i den samlede kompetencefordelingsplan, næste gang den revideres for den kommende valgperiode.

Beslutningskompetence

Byrådet.

Beslutning Medborgerskab Kultur og Beskæftigelsesudvalget den 09-01-2023

Medborgerskab, Kultur- og Beskæftigelsesudvalget indstiller:

- At den fremlagte tidsplan for den første fase af etablering af et frivilligcenter i Assens Kommune tages til efterretning.
- At kompetencefordelingsplanen for etableringen af frivilligcenteret godkendes

Bilag

Kompetencefordelingsplan for etablering af frivilligcenter

kompetencefordelingsplan

Punkt 7: Efterbehandling af §18 ansøgning - 2023

22/7622

Indstilling

Direktøren for By, Land og Kultur indstiller, at der efterbevilliges i alt 8.100 kr. til Glamsbjerg Strikke- og Hækleklub af §18 midlerne for tildelingsrunde 2023.

Beslutningstema

Medborgerskab, Kultur og Beskæftigelsesudvalget godkendte den 5. december 2022 administrationens indstilling til fordeling af §18 midler. Grundet en teknisk fejl indstiller administrationen til yderlige godkendelse af en forenings ansøgning.

Sagsfremstilling

Igennem de seneste år har Assens Kommune benyttet sig af et elektronisk ansøgningssystem til modtagelse af §18 ansøgninger. I forbindelse med modtagelsen af ansøgningerne for dette tilskudsår, er der imidlertid beklageligt sket en teknisk fejl, hvilket har medført, at Glamsbjerg Strikke- og Hækleklub ikke har fået behandlet deres ansøgning. Foreningen har de seneste år søgt og modtaget §18 midler. Foreningen søger for 2023 i alt 11.400 kr. og administrationens tildeling er 8.100 kr.

Den nedsatte arbejdsgruppe er orienteret, uden at det har givet anledning til bemærkninger.

Lovgrundlag

Serviceoven.

Økonomi

Der er i forbindelse med behandlingen af administrationens indstilling den 5. december et restbeløb på 20.385 kr. og godkendes administrationens indstilling på 8.100 kr. til Glamsbjerg Strikke- og Hækleklub, vil der være et restbeløb på 12.285 kr. som overføres til tildelingsrunden 2024 for §18 midler.

Beslutningskompetence

Medborgerskab, Kultur- og Beskæftigelsesudvalget.

Beslutning Medborgerskab Kultur og Beskæftigelsesudvalget den 09-01-2023

Udvalget godkender, at der efterbevilliges i alt 8.100 kr. til Glamsbjerg Strikke- og Hækleklub af §18 midlerne for tildelingsrunde 2023.

Bilag

Glamsbjerg Strikke- og Hækleklub del 1

Glamsbjerg Strikke- og Hækleklub del 2

Oversigt over ansøgninger §18 2023

Punkt 8: Tidspunkt for afholdelse af møder i udvalget 2023 - MKB

22/931

Indstilling

Direktøren for By, Land og Kultur indstiller at sagen drøftes.

Beslutningstema

Udvalget skal drøfte starttidspunktet for udvalgmøderne i 2023-2025.

Sagsfremstilling

Medborgerskab, Kultur- og Beskæftigelse besluttede den 7. februar 2022, at ændre mødetidspunkt fra kl. 13.00 til 15.00 i 2022.

Sagen genoptages til beslutning for 2023-2025.

Hvis der skal ske ændringer af mødetidspunkt for 2023, skal dette drøftes i udvalget.

Beslutningskompetence

Medborgerskab, Kultur- og Beskæftigelsesudvalget.

Beslutning Medborgerskab Kultur og Beskæftigelsesudvalget den 09-01-2023

Udvalget fastholder at mødetidspunkt for udvalgmøder er mandage kl. 15.00.

Punkt 9: Orientering

Sagsfremstilling

1. Månedstatistik – December 2022.

Se bilag.

2. Orientering om Byg til Vækst samarbejdet

Se lukket bilag.

3. Åben byggeplads Kulturkajen

Lørdag den 17. december 2022 fra kl. 10 til 14 var der rundvisning af byggepladsen på Kulturkajen.

Der var et jævnt fordelt fremmøde i løbet af dagen på ca. 100 borgere, som fik rundvisning i hold på maksimalt 20 deltagere.

Gæsterne fik først en generel indflyvning til projektet, dernæst blev de præsenteret for planerne på Willemoes Plads og de kommende lokaler for Kompas'et, Udvikling Assens og Assens Bibliotek. Rundvisningen sluttede af med en servering af alkoholfri gløgg og æbleskiver i de kommende lokaler for bibliotekets voksenafdeling.

Billeder fra dagen er vedlagt som bilag.

4. Lokalhistoriske arkiver

Gamtofte & Søby-Turup Lokalhistoriske Arkiv har indsendt en række spørgsmål og ønsker vedr. arkivernes økonomiske og strukturelle situation.

Administrationen har været i telefonisk kontakt med formanden for Gamtofte & Søby-Turup Lokalhistoriske Arkiv og aftalt at administrationen indkalder Assens Kommunes lokalarkiver til et møde i løbet af første kvartal 2023.

Brev fra Gamtofte & Søby-Turup Lokalhistoriske Arkiv og det administrative svar til arkivet er vedlagt som bilag.

5. Tobaksgaarden budget 2023 og 2024

Tobaksgaarden har indsendt budget for 2023 og 2024 samt beskrivelse af forudsætninger for udarbejdelse af budgettet.

Budget og budgetforudsætninger er vedlagt som bilag til orientering.

6. Realiseringstræk Vissenbjerg

Der gives en orientering om realiseringstrækket for Vissenbjerg, herunder også perspektiverne for turisme.

Dispositionsforslag er vedlagt som bilag.

Beslutning Medborgerskab Kultur og Beskæftigelsesudvalget den 09-01-2023

Lasse Tajmer blev erklæret inhabil i orienteringens punkt 5 og deltog ikke i behandlingen.

Udvalget tager orienteringen til efterretning.

Bilag

Pkt. 1 - Månedstatistik December 2022.pdf

Pkt. 3 - Åben byggeplads Kulturkajen 17. december 2022.pdf

Pkt. 4 - Brev til Plan og Kultur 13. december 2022.pdf

Pkt. 4 - Administrativt svar til Gamtofte & Søby-Turup

Pkt. 5 - BUDGET 2023 -2024 (Nov2022).pdf - opdateret bilag

Pkt. 5 - Budgetforudsætninger 2023 + 2024 (NOV2022).pdf

Pkt. 6 - Udvidet dispositionsforslag - etape 1_Realiserings(1).pdf

Punkt 10: Eventuelt

Beslutning Medborgerskab Kultur og Beskæftigelsesudvalget den 09-01-2023

Der bliver afholdt orienteringsmøde vedr. Kyst- og lystfiskercenter.