

REFERAT Beskæftigelsesudvalget d. 03-02-2026

Mødedato Tirsdag d. 03. februar 2026 kl. 13:00

Mødested Mødelokale 3

Mødedeltagere Elmer Philipsen, Knud Søby, Søren Overgaard, Kaj Alstrup, Søren
Thomsen

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Beskæftigelsesområdet – økonomi overblik.....	4
Undersøgelse af unge-området.....	5
Undersøgelse af sygedagpenge-området.....	7
Kompetencefordelingsplan 2026-2029 - Beskæftigelsesudvalget.....	9
Orientering.....	11
Oplæsning af referat.....	12

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

Beslutning Beskæftigelsesudvalget den 03-02-2026

Godkendt.

Punkt 2: Beskæftigelsesområdet – økonomi overblik

26/1108

Indstilling

Direktøren for Social og Sundhed indstiller, at det økonomiske overblik for beskæftigelsesområdet drøftes og tages til efterretning.

Beslutningstema

Økonomisk overblik på beskæftigelsesområdet.

Sagsfremstilling

Udvalget præsenteres for et økonomisk overblik på beskæftigelsesområdet.

Præsentationen giver en overordnet gennemgang af centrale begreber og mekanismer på overførselsudgiftsområdet med henblik på at skabe en fælles forståelse af de økonomiske rammevilkår, der arbejdes inden for. Derudover belyses udviklingen i udgifter til forsørgelsesydelse og jobcenterindsatsen over tid. Udgiftsniveau og -udvikling sammenholdes systematisk med de øvrige fynske kommuner med henblik på benchmarking. Sammenligningen skal give udvalget et klart billede af kommunens relative position og udvikling samt understøtte drøftelser om prioriteringer og behovet for en helhedsorienteret indsats på beskæftigelsesområdet. Gennemgangen peger samtidig på de områder, hvor der aktuelt er særlige økonomiske og styringsmæssige udfordringer.

Præsentationen skal danne grundlag for udvalgets indsigt i områdets udgiftsniveauer – også i sammenligning med andre kommuner. Indsigten skal bruges i udvalgets drøftelse og senere prioritering af indsatsområder.

Overblikket præsenteres af afdelingsleder i Økonomi.

Lovgrundlag

Beskæftigelsesudvalget.

Beslutning Beskæftigelsesudvalget den 03-02-2026

Beskæftigelsesudvalget drøftede sagen og tog det økonomiske overblik til efterretning.

Bilag

Præsentation af udviklingen i økonomien på beskæftigelsesområdet

Punkt 3: Undersøgelse af unge-området

26/684

Indstilling

Direktøren for Social og Sundhed indstiller, at analyse af uddannelseshjælpsmodtagere i Assens Kommune drøftes og tages til efterretning.

Beslutningstema

I foråret 2024 gennemførte administrationen en analyse af unge ledige mellem 18 og 30 år, som modtager uddannelseshjælp (kontanthjælp for unge).

Sagsfremstilling

Analysen blev igangsat, fordi Assens Kommune på det tidspunkt havde en relativt høj andel af aktivitetsparate unge, som modtager uddannelseshjælp – sammenlignet med andre fynske kommuner. En aktivitetsparat uddannelseshjælpsmodtager er en borger under 30 år uden erhvervskompetencegivende uddannelse, som modtager uddannelseshjælp, og som vurderes ikke at kunne påbegynde en uddannelse inden for ca. 1 år. Fokus i analysen var at undersøge, hvad der kendetegner unge på uddannelseshjælp i Assens Kommune, hvordan vi i Assens Kommune arbejder med at hjælpe unge mod job og uddannelse, samt hvordan Assens Kommunes resultater på en række område ligger i forhold til andre kommuner og landsgennemsnittet. Sammenligningen blev gennemført i samarbejde med Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR). Derudover blev der afholdt inspirationsmøder med fem andre kommuner for at lære af deres erfaringer og praksis på ungeområdet.

Analysen viste blandt andet, at:

- en relativt stor andel af unge på uddannelseshjælp i Assens Kommune var aktivitetsparate. I 2023 var 57,2% af unge på uddannelseshjælp i Assens Kommune vurderet aktivitetsparate. I samme periode var andelen i Faaborg-Midtfyns Kommune og Svendborg Kommune højere, nemlig 58,6% og 60,6%. Kerteminde Kommune, Nordfyns Kommune, Nyborg Kommune og Odense Kommune havde i samme periode en lavere andel på hhv. 53,8%, 39,8%, 43,3% og 38,3%. Tilsvarende på landsplan, hvor 55,9% af uddannelseshjælpsmodtagerne var aktivitetsparate.
- de unge på uddannelseshjælp i Assens Kommune var i gennemsnit yngre end tilsvarende unge i andre kommuner og landsplan.
- der var en overvægt af kvinder blandt modtagere af uddannelseshjælp.
- en del havde diagnoser og andre udfordringer ud over ledighed.
- indsatsen over for de unge havde i høj grad fokus på at få de unge i job eller virksomhedspraktik.
- en større andel af unge vendte tilbage på uddannelseshjælp, efter de var i uddannelse eller arbejde.

På baggrund af analysen er der iværksat flere initiativer. Der er øget fokus på lønnede timer for at styrke unges tilknytning til arbejdsmarkedet. Samtidig er der sat større fokus på at støtte de unge tidligt i deres forløb i jobcentret - blandt andet gennem forløbet Blik for Job og Uddannelse, som hjælper de unge med at udarbejde CV og jobansøgninger. Der arbejdes også løbende på at styrke samarbejdet mellem den Kommunale Ungeindsats (KUI) og Jobcentret for at sikre en god overgang for unge, når de fylder 18 år. Desuden har Assens Kommune igangsat to puljefinansierede tiltag, som skal støtte unge i mistrivsel eller med psykiske udfordringer tættere på job og uddannelse, nemlig "IPS for unge" og "Ungeløftet". Begge tiltag tager udgangspunkt i IPS-metoden (Individuel Planlagt job med Støtte). IPS er en evidensbaseret indsats, som skal hjælpe unge med psykiske lidelser og i psykisk mistrivsel med at påbegynde og fastholde job eller uddannelse.

Arbejdsmarked- og Borgerservicechef Torben Christiansen præsenterer analysen af unge, igangsatte tiltag og foreløbige resultater.

Beslutningskompetence

Beskæftigelsesudvalget.

Beslutning Beskæftigelsesudvalget den 03-02-2026

Beskæftigelsesudvalget drøftede sagen og tog orienteringen til efterretning.

Bilag

Rapport om uddannelseshjælpsmodtagere i Assens Kommune foråret 2024

Præsentation af undersøgelse af ungeområdet

Punkt 4: Undersøgelse af sygedagpenge-området

26/688

Indstilling

Direktøren for Social og Sundhed indstiller, at undersøgelser på sygedagpengeområdet drøftes og tages til efterretning.

Beslutningstema

I efteråret 2022 gennemførte administrationen en analyse af (sager for) borgere, der havde modtaget sygedagpenge i mere end to år. Desuden blev der igangsat en gennemgang af sagsbehandlingen på sygedagpengeområdet i sommeren 2024.

Sagsfremstilling

Afsættet for analyse og sagsgennemgang var, at Assens Kommune i forhold til sammenlignelige kommuner havde høje udgifter på området.

Analysen i 2022 havde fokus på to forhold:

- hvilke kendetegn der er ved borgere, som er langvarigt sygemeldte, og
- hvordan Assens Kommune arbejder med at støtte sygemeldte i at vende tilbage til arbejde.

Formålet var at få større viden om, hvordan Jobcentrets indsatser bidrager til at få flere, sygemeldte borgere tilbage på arbejdsmarkedet, samt at identificere mulige forbedringer i indsatsen. Analysen viste, at mange længerevarende sygemeldte deler fælles karakteristika. Der var især tale om kvinder i alderen 50-60 år, og en stor del af borgerne havde komplekse og uafklarede helbredsmæssige problemstillinger. Analysen pegede også på et potentiale for at styrke dialogen med den sygemeldte ved tidligere i forløbet at have et tydeligere beskæftigelsesrettet fokus. På baggrund af analysen blev der identificeret en række forbedringsområder, som efterfølgende er blevet arbejdet med i Jobcentret.

I slutningen af 2023 steg antallet af borgere på sygedagpenge i Assens Kommune. Derfor blev der i august 2024 igangsat en gennemgang af sagsbehandlingen på sygedagpengeområdet med ekstern bistand. Den eksterne aktør gennemgik sager for en større gruppe sygemeldte borgere. Formålet var at styrke kvaliteten i sagsbehandlingen og gøre indsatsen mere effektiv. Gennemgangen pegede på flere mangler i sagerne. Blandt andet var der i nogle tilfælde for lidt fokus på borgerens arbejdsevne og muligheder for at vende tilbage til arbejde. Der var også mangler i forhold til at indsamle relevante oplysninger tidligt i sygdomsforløbet. På baggrund af gennemgangen er arbejdsgangene blevet ændret, og medarbejderne har fået opkvalificering.

De foreløbige resultater viser at:

- antallet af borgere på sygedagpenge i Assens Kommune er faldet. Assens Kommune har dog fortsat en højere andel sygedagpengemodtagere end gennemsnittet for fem sammenlignelige fynske kommuner og landsgennemsnittet
- varigheden af sygedagpengeforløb er blevet kortere.
- flere borgere raskmeldes efter et sygdomsforløb.

Arbejdsmarked- og Borgerservicechef Torben Christiansen præsenterer undersøgelse af sygedagpengemodtagere, igangsatte tiltag og foreløbige resultater.

Beslutningskompetence

Beskæftigelsesudvalget.

Beslutning Beskæftigelsesudvalget den 03-02-2026

Beskæftigelsesudvalget drøftede sagen og tog orienteringen til efterretning.

Bilag

Rapport om sygedagpengeområdet 2022

Præsentation af undersøgelse af sygedagpengeområdet

Punkt 5: Kompetencefordelingsplan 2026-2029 - Beskæftigelsesudvalget

25/14375

Indstilling

Direktionen indstiller, at kompetencefordelingsplan 2026-2029 for Beskæftigelsesudvalgets område godkendes.

Beslutningstema

Sagen forelægges med udkast til kompetencefordelingsplan for Beskæftigelsesudvalget, som fastlægger kompetencefordeling mellem Byråd, udvalg og administration.

Sagsfremstilling

Assens Byråd er kommunens øverste myndighed og har det overordnede ansvar for kommunens virksomhed.

Fagudvalgene varetager den umiddelbare forvaltning på en række områder og har dermed i stort omfang fået kompetence til, at træffe beslutninger på disse områder. Styrelsesvedtægten fastlægger fordelingen af opgaver mellem Byråd, fagudvalgene og udvalgene imellem.

I det daglige arbejde varetages en del af kommunens drift af administrationen.

Administrationens kompetence afledes helt overordnet set fra Byrådet.

Kompetencefordelingsplanen dækker størstedelen af de typiske sager/beslutninger som skal træffes af Assens Kommune. I praksis vil der erfaringsmæssigt opstå sager, hvor administrationen ud fra en vurdering af lovgivning og sagernes karakter må vurdere om sagen skal behandles administrativt eller politisk. Hertil kommer, at principielle sager på samme måde vil blive forelagt til politisk behandling.

Kompetencefordelingsplanen omfatter alene områder, hvor kompetencen flyttes. Det betyder, at der ikke medtages kompetencebeskrivelse af områder, som ikke kan delegeres fra Byrådet, f.eks. vedtagelse af budget, meddelelse af bevillinger m.v.

Den samlede kompetencefordelingsplan for 2026-2029 forelægges til Byrådets godkendelse.

Lovgrundlag

Lov om kommunernes styrelse

Beslutningskompetence

Byrådet

Beslutning Beskæftigelsesudvalget den 03-02-2026

Beskæftigelsesudvalget indstiller, at kompetencefordelingsplanen 2026-2029 for udvalgets område godkendes.

Bilag

Udkast kompetencefordelingsplan Beskæftigelsesudvalget, ny 28.1.2026

Punkt 6: Orientering

Beslutning Beskæftigelsesudvalget den 03-02-2026

Godkendt.

Punkt 7: Oplæsning af referat

Beslutning Beskæftigelsesudvalget den 03-02-2026

Godkendt.