

REFERAT Beskæftigelse Erhverv og Kultur 2018-2021 d. 02-03-2020

Mødedato Mandag d. 02. marts 2020 kl. 13:00

Mødested Mødelokale 1

Mødedeltagere Ena Nørgaard, Ashil Farokh, Jens Jakobsen, Betina Signe Stick, Knud Søby, Pia Offer Madsen, Finn Viberg Brunse

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Orientering om ejendomsservice - Beskæftigelse, Erhverv og Kultur.....	4
Status på implementering af Sundhedspolitikken.....	6
Opfølgning på kvalitetsvurdering af Museum Vestfyn.....	8
Udvikling Assens - vedtægtsændringer og strategiske temaer.....	10
Orientering om ankestatistik.....	12
Brugerevalueringer i Jobcenter Assens.....	13
Sygemeldte tilbage i job.....	14
Orientering.....	15
Eventuelt.....	16

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

Beslutning Beskæftigelse Erhverv og Kultur den 02-03-2020

Dagsorden blev godkendt.

Punkt 2: Orientering om ejendomsservice - Beskæftigelse, Erhverv og Kultur

19/17760

Indstilling

Direktionen indstiller, at Beskæftigelse, Erhverv og Kultur tager orientering om budgetomplacering til ejendomsservice til efterretning.

Beslutningstema

Orientering om budgetomplacering.

Sagsfremstilling

Den administrative styregruppe har afsluttet arbejdet med identifikationen af budgetbeløb til ejendomsservice. Det har medført, at de centrale- og decentrale enheder som er omfattet af projektet har fået reguleret deres budgetter primo uge 9.

Budgetbeløbene er identificeret som beskrevet i ”Principper for flytning af budgetbeløb”. Det betyder, at de berørte enheder har haft økonomiudtrækkene for 2017 og 2018 til gennemsyn. Et gennemsyn hvori der var mulighed for at bemærke specielle forhold, der kunne bevirke at et forbrug ikke skulle overgå til ejendomsservice.

Ligeledes har den økonomiske arbejdsgruppe fastlagt nogle overordnede retningslinjer i forhold til anskaffelser og vedligehold samt vigtigheden af at lejekontrakter overføres med den nuværende eksakte værdi.

Økonomi har gennemgået de tilbagemeldinger, der er kommet fra de berørte enheder, og på baggrund heraf truffet beslutning. I de sager hvor der har været tvivlstilfælde, har der været dialog med ejendomsservice i forhold til opgavens fremtidige placering.

I projekt materialet er der opgjort en økonomiramme på 73,9 mio. kr. hvoraf udtrækket fra centrale- og decentrale enheder udgør 64,4 mio. kr. Den økonomiske gennemgang viser for nuværende, at der skal omplaceres 59,6 mio. kr.

Totaløkonomien viser samlet set en difference på 5,1 mio. kr. hvoraf de 3,9 mio. kr. omhandler lønmidler til teknisk servicepersonale, 0,9 mio. kr. vedrører driftsudgifter og 0,3 mio. kr. relaterer sig til centrale lønmidler. I bilaget, Totaløkonomien til ejendomsservice 2020, er der beskrevet mere herom.

Idet der overføres et lavere budget end oprindeligt antaget påvirkes besparellesprovenuet. Oprindeligt blev der vedtaget et besparellesprovenu i 2022 på 5,8 % ved fuld implementering, beregnet til en årlig besparelse på 4,9 mio. kr. De reviderede data medfører, at der skal hentes et provenu på 7,2 % for at nå besparelsen på 4,9 mio. kr.

Afslutningsvis vil de centrale- og decentrale enheder blive informeret om de kriterier der har været lagt til grund for konkrete omplaceringer.

Endeligt skal det bemærkes, at der er omplaceret 900.000 kr. til administrationsudgifter i forbindelse med etableringen af ejendomsservice.

Beslutningskompetence

Beskæftigelse, Erhverv og Kultur.

Beslutning Beskæftigelse Erhverv og Kultur den 02-03-2020

Beskæftigelse, Erhverv og Kultur tager orientering om budgetomplacering til ejendomsservice til efterretning.

Bilag

Totaløkonomien til ejendomsservice 2020 - til BEK 02.03.2020.pdf

Punkt 3: Status på implementering af Sundhedspolitikken

20/1838

Indstilling

Velfærdsdirektøren indstiller, at orientering om status for implementering af Sundhedspolitikken tages til efterretning.

Beslutningstema

To gange årligt - i marts og oktober udarbejdes en status således, at udvalgene i foråret har mulighed for at drøfte, om der er indsatser, der skal indgå i årets budgetforhandlinger med henblik på, at strategi og handlingsplan i givet fald kan justeres i oktober.

Sagsfremstilling

I oktober 2019 vedtog Byrådet en ny Sundhedspolitik med titlen "Fra Modvilje til Mod & Vilje". I forlængelse heraf vedtog de fire politiske fagudvalg og økonomiudvalget en tilhørende strategi og handlingsplan – "SÅDAN kommer vi fra Modvilje til Mod & Vilje". Politikken indeholder de politiske ambitioner og effektmål, mens strategi og handlingsplan indeholder de konkrete indsatser, der skal implementeres.

Status for implementering af Sundhedspolitikken gives dels i form af en opfølgning på de konkrete effektmål i politikken (bilag 1) og dels en status på, implementering af indsatser i handlingsplanen (bilag 2).

Byrådet viste med Sundhedspolitikken Mod og Vilje og fastsatte nogle meget ambitiøse mål for sundhedsområdet. I alt indeholder Sundhedspolitikken 38 effektmål fordelt på de seks pejlemærker, som er prioriteret i politikken.

I bilag 1 er de 38 effektmål vist med angivelse af valgte indikatorer til at følge udviklingen. Der anvendes hvis muligt samme indikatorer som for tilsvarende målepunkter i Vision 2030. Datagrundlag til disse udarbejdes kun en gang pr. år (fx de nationale sundhedsmål og den nationale trivselsmåling) eller hvert 4. år (Regionens Sundhedsprofil), hvilket betyder, at der pt. kun er tilgængelige nye data for en række af indikatorerne. De områder, hvor der foreligger nye data, viser for nogle mål en forsigtig positiv udvikling, men på flere mål er status uændret, eller der ses en negativ udvikling (se bilag 1). Politikens mål er meget ambitiøse, og det vil kræve en langsigtet og prioriteret indsats at indfri dem. Det bemærkes, at Assens Kommune tillige er forpligtet på flere af målene via Sundhedsaftalen med Region Syddanmark og de øvrige syddanske kommuner, og at det dermed ikke alene kræver en prioriteret indsats i Assens Kommune.

Status på implementering af Sundhedspolitikken indeholder også en orientering om fremdrift i de konkrete indsatser i handlingsplanen (se bilag 2). Den 9. januar 2020 lød startskuddet til arbejdet med den nye Sundhedspolitik på et Kick Off møde for ledere på tværs af fagområder i Assens Kommune. Frem til denne første statusorientering har der været fokus på planlægning af, hvordan indsatserne i handlingsplanen skal implementeres på tværs af organisationen og sammen med andre aktører. På udvalgsmøderne gives en mundtlig orientering om de indsatser, der er særlig relevant for respektive udvalg.

I Beskæftigelse, Erhverv og Kultur har forvaltningen i særlig grad arbejdet i relation til:

- Boligsociale indsatser

Byrådet ønskede med Sundhedspolitikken at igangsætte en bølge, hvor alle aktører samarbejder om at fremme borgernes sundhedstilstand. Hvis det lykkes, vil der være indsatser, der gennemføres i lokalområder, hos erhvervslivet, i foreninger m.m., der også vil være med til at indfri målene i politikken. Samtidig vil det understøttes af en række strukturelle tiltag fx omkring stigende tobakspriser og Folketingets aftale fra december 2019 om en Tobakshandleplan, som bl.a. betyder

enighed om at indføre røgfri skoletid på folkeskoler og ungdomsuddannelser.

Sagen behandles i Beskæftigelse, Erhverv og Kultur, Social og Sundhed, Uddannelse, Børn og Familie, Miljø, Teknik og Plan samt Økonomiudvalget.

Økonomi

Besluttede indsatser i Handlingsplanen (Bilag 2) til gennemførelse i 2020 kræver ikke tilførsel af midler eller omprioritering. Indsatser, der er markeret med rødt i Handlingsplanen, blev af udvalgene i oktober 2019 prioriteret med en tidsplan i 2021/2022. Gennemførelse af de disse indsatser kræver tilførsel af midler eller omprioritering.

Beslutningskompetence

Beskæftigelse, Erhverv og Kultur.

Beslutning Uddannelse Børn og Familie den 02-03-2020

Uddannelse, Børn og Familie tog orientering om status for implementering af

Sundhedspolitikken til efterretning. Stagnation eller nedgang i målopfyldelse ledsages ved næste status i oktober måned af konkrete forslag til nye eller justerede indsatser.

Beslutning Beskæftigelse Erhverv og Kultur den 02-03-2020

Beskæftigelse, Erhverv og Kultur tager orientering om status for implementering af Sundhedspolitikken til efterretning.

Bilag

Bilag 1: Målopfyldelse Sundhedspolitik - Effektmål

Bilag 2: Status for implementering af indsatser i Handlingsplan

Punkt 4: Opfølgning på kvalitetsvurdering af Museum Vestfyn

19/5055

Indstilling

Direktøren for By, Land og Kultur indstiller, at Beskæftigelse, Erhverv og Kultur godkender, at administrationen går i dialog med Museum Vestfyn om at udarbejde en plan for genopretning af museets økonomi.

Beslutningstema

Assens Kommune har den 6. februar 2020 modtaget rapport fra Slots- og Kulturstyrelsen vedrørende kvalitetsvurdering af Museum Vestfyn. I rapporten påpeger styrelsen, at en væsentlig udfordring for Museum Vestfyn er en yderst sårbar økonomi.

På et udvalgmøde den 3. december 2019 vedtog Beskæftigelse, Erhverv og Kultur, at der skulle indgås dialog med museet om at fremlægge en plan over de næste 4 år for opbygning af en passende positiv egenkapital og en forbedret og positiv likviditet.

Med udgangspunkt i kvalitetsvurderingsrapporten og ovennævnte udvalgsbeslutning skal Beskæftigelse, Erhverv og Kultur tage stilling til igangsættelse af en proces for genopretning af museets økonomi.

Sagsfremstilling

Slots- og Kulturstyrelsen aflagde kvalitetsvurderingsbesøg på Museum Vestfyn den 3. december 2019. Kvalitetsvurderinger er et led i Slots- og Kulturstyrelsens tilsyn med de statsanerkendte museer. Vurderingernes funktion er at sikre, at museerne lever op til museumsloven og driftstilskudsloven og løfter deres opgaver på et tilstrækkeligt niveau.

Styrelsens samlede vurdering er, at Museum Vestfyns opgavevaretagelse er tilfredsstillende, og at museet siden den forrige kvalitetsvurdering i 2011 har udviklet sig til et fagligt bæredygtigt museum, der lever op til museumslovens krav og de fastsatte faglige standarder for museumsdrift. Det påpeges dog, at en væsentlig udfordring er en yderst sårbar økonomi, hvorfor det anbefales hurtigst muligt at sikre et bæredygtigt økonomisk driftsgrundlag.

Beskæftigelse, Erhverv og Kultur godkendte på det ordinære udvalgmøde den 2. december 2019 Museum Vestfyns budget for 2020. Den 3. december 2019 genbehandlede udvalget pr. mail sagen om godkendelse af museets budget. Årsagen til den fornyede behandling var, at der var fremkommet afgørende nyt i sagen, relateret til Slots- og Kulturstyrelsens besøg og anmærkningerne i museets årsregnskab for 2018. Dette var baggrunden for den udvalgsbeslutning, der er nævnt under "Beslutningstema".

Slots- og Kulturstyrelsens rapport er vedlagt. Rapporten er også tilgængelig på Slots- og Kulturstyrelsens hjemmeside.

Lovgrundlag

Kommunalfuldmagten.

Økonomi

Assens Kommunes tilskud til Museum Vestfyn i 2020 er på 2.991.000 kr. ekskl. moms, jf. Assens Kommunes vedtagne budget for 2020. Hertil kommer et anlægstilskud på 200.000 kr.

Beslutningskompetence

Beskæftigelse, Erhverv og Kultur.

Beslutning Beskæftigelse Erhverv og Kultur den 02-03-2020

Beskæftigelse, Erhverv og Kultur godkender, at administrationen går i dialog med Museum Vestfyn om at udarbejde en plan for genopretning af museets økonomi.

Bilag

Kvalitetsvurdering Museum Vestfyn 2019

Punkt 5: Udvikling Assens - vedtægtsændringer og strategiske temaer

20/4456

Indstilling

Direktøren for By, Land og Kultur indstiller,

- at de foreslåede vedtægtsændringer for Foreningen Udvikling Assens tages til efterretning
- at udvalget giver input til tematiske drøftelser i Udvikling Assens bestyrelse

Beslutningstema

Udvikling Assens har et ønske om at justere indholdet af foreningens vedtægter. Forslag til ændrede vedtægter er sendt til Assens Kommune som følge af, at Assens Kommune er hovedtilskudsyder.

Å

Desuden står bestyrelsen i Udvikling Assens over for en række strategiske drøftelser. Det følger bl.a. af, at Udvikling Assens i driftsaftalen for 2020 anmodes i 1. kvartal 2020 at udarbejde en handlingsplan for, hvordan Udvikling Assens understøtter erhvervs- og vækstpolitikken.

Sagsfremstilling

Udvikling Assens blev dannet i 2015, på baggrund af en ændring af det tidligere Udvikling Fyn. Udvikling Assens dannedes som en medlemsdrevet forening, der varetager erhvervs- og turismefremmeopgaverne i Assens Kommune, og herfor modtager et fast årligt tilskud fra Assens Kommune.

Å

Vedtægterne er ikke ændret siden 2015 og foreningen ønsker nu at gennemføre nogle mindre justeringer heraf. Vedtægtsændringerne fremgår af bilaget. Vedtægterne kan jvnfør foreningens vedtægter ændres med 2/3 flertal på en generalforsamling. Ændringerne i vedtægterne forelægges til efterretning og Udvikling Assens foreligger herefter vedtægtsændringerne til beslutning på den kommende generalforsamling i foreningen. Å Å Å

Å

Udvikling Assens bestyrelse har et ønske om at få temasat en række strategiske drøftelser i forhold til erhvervs- og turismeområdet jf. driftsaftalen for 2020. I den forbindelse kan Beskæftigelse, Erhverv og Kultur komme med input til hvilke temaer, der i særlig grad kunne være relevante at få drøftet. Det kunne eksempelvis være turismestrategi, uddannelse- og praktikpladser i virksomheder, beskæftigelsesområdet, klimastrategi, udbygningen af samarbejde mellem virksomheder, kommune, Udvikling Assens mv.

Å

Det vil være op til bestyrelsen at fastlægge hvilke drøftelser de ønsker at få på dagsordenen, men Beskæftigelse, Erhverv og Kultur opfordres til at komme med input hertil.

Lovgrundlag

Lov om erhvervsfremme.

Økonomi

Ingen.

Beslutningskompetence

Beskæftigelse, Erhverv og Kultur.

Beslutning Beskæftigelse Erhverv og Kultur den 02-03-2020

Beskæftigelse, Erhverv og Kultur godkender:

- at de foreslåede vedtægtsændringer for Foreningen Udvikling Assens tages til efterretning
- at de strategiske emner, der i særlig grad er relevant for en driftelse med Udvikling Assens bestyrelse fx er turismestrategi, uddannelses- og praktikpladser i virksomheder, beskæftigelsesområdet, klimastrategi, udbygningen af samarbejde mellem virksomheder, kommune og Udvikling Assens.

Å

Bilag

Forslag til nye vedtægter for Udvikling Assens februar 2020

Punkt 6: Orientering om ankestatistik

19/23863

Indstilling

Direktøren for By, Land og Kultur indstiller, at Beskæftigelse, Erhverv og Kultur tager ankestatistik 2019 for Arbejdsfastholdelse til efterretning.

Beslutningstema

Beskæftigelse, Erhverv og Kultur har ønsket at få viden om ankestatistik. I punktet fremgår ankestatistik for Jobcentrets afdeling Arbejdsfastholdelse, hvor borgere på sygedagpenge, jobafklaringsforløb og ressourceforløb er tilknyttet.

Sagsfremstilling

I 2019 har Arbejdsfastholdelse modtaget 20 klagesager, som er videresendt til Ankestyrelsen. Heraf er 8 stadfæstet, 4 ændret, 3 er hjemvist og 1 sag afvist på grund af overskredet frist for at klage. 4 klagesager er stadig aktive.

Der er i 2019 foretaget ca. 1.500 afgørelser på sygedagpengeområdet, hvor det er Jobcentret, der har afsluttet en sag.

Ankestyrelsen har blandt andet til opgave at behandle og afgøre klager på Beskæftigelsesområdet. Hvis en borger er uenig i en afgørelse fra Jobcentret, eller mener, at der er sket en fejl, har borger ret til at klage til den myndighed, der har truffet afgørelsen. Borger kan rette henvendelse til Jobcentret i op til 4 uger efter, at borger har modtaget sin afgørelse.

Hvis Jobcentret fastholder afgørelsen helt eller delvist, sendes klagen automatisk til Ankestyrelsen sammen med begrundelsen for afgørelsen. Ankestyrelsen undersøger derefter sagen og vurderer, hvorvidt sagen skal stadfæstes (fastholdes), ændres eller hjemvises (Ankestyrelsen vurderer, at der mangler vigtige oplysninger eller der er begået fejl og hjemviser derfor sagen til ny behandling i Jobcentret).

Klager fra borgere som Arbejdsfastholdelse modtager er forskellige; de kan omhandle klager over afgørelse af stop af Jobafklaringsforløb eller ophør af sygedagpenge, klage over afgørelse om fleksjob mm.

Ankestyrelsen vurderer i den konkrete sag og laver en helhedsvurdering ud fra lægeoplysninger, partshøringsbemærkninger, samtaler med borger etc.

Jobcenter redegør nærmere for Ankestyrelsens afgørelser på mødet.

Lovgrundlag

Lov om sygedagpenge og Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Beslutningskompetence

Beskæftigelse, Erhverv og Kultur.

Beslutning Beskæftigelse Erhverv og Kultur den 02-03-2020

Beskæftigelse, Erhverv og Kultur tager ankestatistik 2019 for Arbejdsfastholdelse til efterretning.

Punkt 7: Brugerevalueringer i Jobcenter Assens

19/23863

Indstilling

Direktøren for By, Land og Kultur indstiller, at Beskæftigelse, Erhverv og Kultur

- tager brugerevalueringer til efterretning
- godkender at Jobcentret bearbejder resultaterne af brugerevalueringen og stiller forslag til handling til udvalgets behandling.

Beslutningstema

Beskæftigelse, Erhverv og Kultur har ønsket at få viden om en af Jobcentrets dialogformer med borgerne, og hvordan udviklingen går. Der er i januar/februar lavet en brugerevaluering i forbindelse med ”God sagsbehandling” og som indgår i sagsfremstillingen.

Sagsfremstilling

I februar 2020 er en evaluering omhandlende god sagsbehandling gennemført. Evalueringen er gennemført på tværs af mange af kommunens afdelinger, hvor Arbejdsfastholdelse og Integration, Job og Udvikling deltog.

Evalueringen er gennemført som en spørgeskemaundersøgelse blandt borgere, der har svaret anonymt, og der er kommet 143 svar ind til Arbejdsfastholdelse og 65 svar ind til Integration, Job og Udvikling.

Konkret er borgere blevet spurgt til deres oplevelse af sagsbehandlingsmøder, herunder om borger har oplevet, at der blev lyttet til borger, om borger har oplevet at blive mødt med respekt og tillid, om borgers mulighed for at bidrage aktivt, om borger har fået relevante oplysninger, samt borgers samlede oplevelse af god behandling.

På baggrund af undersøgelsen, vil der frem mod sommerferien blive analyseret på resultaterne med fokus på at udvikle dialogformer med borgerne.

Beslutningskompetence

Beskæftigelse, Erhverv og Kultur.

Beslutning Beskæftigelse Erhverv og Kultur den 02-03-2020

Beskæftigelse, Erhverv og Kultur godkender:

- at brugerevalueringer tages til efterretning
- at Jobcentret bearbejder resultaterne af brugerevalueringen og stiller forslag til handling til udvalgets behandling.

Bilag

God sagsbehandling evalueringer februar 2020.pdf

Punkt 8: Sygemeldte tilbage i job

19/23863

Indstilling

Direktøren for By, Land og Kultur indstiller, at Beskæftigelse, Erhverv og Kultur tager orienteringen om, hvordan sygemeldte borgere kommer tilbage i job til efterretning.

Beslutningstema

Beskæftigelse, Erhverv og Kultur har ønsket en drøftelse, hvor der sættes fokus på, hvordan sygemeldte borgere kommer tilbage i job og hvilke dialogformer der anvendes - herunder om brugen af lovgivningens begreb om uarbejdsdygtighed, samarbejder med Klinisk Funktion, sociallæge, praktiserende lægesamarbejde og jobcentrets inddragelse af helbredserklæringer i arbejdet.

Sagsfremstilling

Beskæftigelse, Erhverv og Kultur præsenteres for, hvordan sygemeldte borgere kommer tilbage i job.

Følgende vil blive uddybet:

- Dialog med borgerne
- Brugen af lovgivning og begrebet uarbejdsdygtighed
- Hvordan et helhedsorienteret perspektiv benyttes i praksis
- Lægesamarbejde

Lovgrundlag

Lov om sygedagpenge og Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Beslutningskompetence

Beskæftigelse, Erhverv og Kultur.

Beslutning Beskæftigelse Erhverv og Kultur den 02-03-2020

Beskæftigelse, Erhverv og Kultur tager orienteringen om hvordan sygemeldte borgere kommer tilbage i job til efterretning med bemærkning om, at udvalget vil følge udviklingen i dialogen og samarbejdet med borgerne og iværksætte en yderligere drøftelse på et senere møde.

Punkt 9: Orientering

Sagsfremstilling

1. Folkebibliotekerne og Folkeoplysningen opfordrer til samarbejde om lokal oplysningsindsats
Danmarks Biblioteksforening og Dansk Folkeoplysnings Samråd gør i en pressemeddelelse til alle landets kommuner opmærksom på, at de sammen har udgivet et inspirationshæfte med titlen "Fremtidens oplyste samfund". I hæftet gives der eksempler på gode, lokale samarbejder mellem biblioteker, kulturhuse og aftenskoler - som inspiration til, hvordan man kan styrke den lokale indsats for et oplyst demokrati. Samtidig opfordrer de to organisationer alle kommuner til at få udarbejdet fælles udviklingsplaner for den oplysende indsats for alle lokale folkeoplysende aktører.

Inspirationshæftet kan ses her: <https://www.db.dk/files/FremtidensOplysteSamfund.pdf>

Pressemeddelelsen er vedlagt.

2. Kultur- og Eventpuljen - administrative bevillinger

Foreningen Sulelængens Venner har søgt om støtte til en koncert den 3. oktober 2020 med Trille Band. Det samlede budget er på 17.350 kr., som skal dække musikerhonorar, koda, pr, rengøring og brunch. Der forventes entréindtægter på 8.750 kr. Dertil kommer tilskud fra Statens Kunstfond samt egenfinansiering.

Der er administrativt bevilget underskudsgaranti på 5.000 kr., med en bemærkning om, at i og med at Sulelængens Venner i 2020 også har modtaget tilskud fra den del af Kultur- og Eventpuljen, der uddeles af Beskæftigelse, Erhverv og Kultur, kan foreningen ikke forvente yderligere tildeling fra puljen i år.

3. Det videre arbejde med turismestrategi

Der orienteres om overvejelser omkring den videre proces for arbejdet med turismestrategien.

4. Månedstatistik – marts 2020

Se vedhæftede bilag.

5. Jobcenter Assens har startet et nyt samarbejde med KLAPjob

Se vedhæftede bilag.

6. Orientering om opdateret Årshjul 2020 for BEK

Se vedhæftede bilag.

Beslutning Beskæftigelse Erhverv og Kultur den 02-03-2020

Beskæftigelse, Erhverv og Kultur tager orienteringen til efterretning.

Bilag

Pkt. 1 - Pressemeddelelse - Fremtidens oplyste samfund.pdf

Pkt. 4 - Månedstatistik marts 2020.pdf

Pkt. 5 - Folder samarbejde med KLAPjob.pdf

Pkt. 6 - Årshjul 2020 BEK.pdf

Punkt 10: Eventuelt

Beslutning Beskæftigelse Erhverv og Kultur den 02-03-2020

Finn Brunse orienterede om møde i Kulturregion Fyn og Fælles Fynsk Beskæftigelsesforum.