

# **REFERAT Beskæftigelse Erhverv og Kultur 2018-2021 d. 07-09-2020**

**Mødedato** Mandag d. 07. september 2020 kl. 13:00

**Mødested** Møde udenfor rådhuset

**Mødedeltagere** Finn Viberg Brunse, Pia Offer Madsen, Knud Søby, Betina Signe Stick (Afbud), Jens Jakobsen, Søren Thomsen, Elmer Philipsen

## Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
BEK 2. delopfølgning pr. 31. juli 2020.....	4
Politisk opfølgning 2. kvartal 2020.....	5
Virksomhedsindsatsen i Jobcenter Assens.....	7
Aftaler om styrket opkvalificering af ufaglærte og ekstraordinært løft af ledige.....	10
Vision og visuel identitet for Assens kommunes gennemførelse af initiativer i den nationale strategi	12
Kulturhuset Industrien i Aarup - vedrørende planer for renovering og tilbygning.....	14
Tobaksgaardens årsrapport for 2019.....	16
Lukket: Plan for Museum Vestfyns økonomi.....	18
Godkendelse af Museum Vestfyns årsregnskab 2019.....	19
Slutrapport Job og Familie.....	21
Orientering.....	23
Eventuelt.....	25

## **Punkt 1: Godkendelse af dagsorden**

**Beslutning Beskæftigelse Erhverv og Kultur den 07-09-2020**

Godkendt.

## **Punkt 2: BEK 2. delopfølgning pr. 31. juli 2020**

20/5397

### **Indstilling**

Direktionen indstiller, at 2. delopfølgning 2020 tages til efterretning.

### **Beslutningstema**

2. delopfølgning er lavet med udgangspunkt i data pr. 31. juli 2020. Skønnene for forventet regnskab 2020 er baseret på forbruget de første 7 måneder af 2020.

### **Sagsfremstilling**

Med årshjulet for 2020 blev det vedtaget, at der laves to totalopfølgninger samt to delopfølgninger.

Det er vigtigt at bemærke, at delopfølgningerne alene har fokus på områder, som vurderes at være i risiko for at give udfordringer. Delopfølgningen indeholder dermed ikke en samlet vurdering af kommunens økonomi. Af samme årsag skal der ikke tages politisk stilling til eventuelle kompenserende besparelser. Det vil ske i forbindelse med de to totalopfølgninger pr. 30. april og pr. 30. september.

Notat med beskrivelse af delopfølgningen eftersendes torsdag den 3. september 2020.

### **Lovgrundlag**

Styrelseslovens §40.

### **Beslutningskompetence**

Byrådet.

### **Beslutning Beskæftigelse Erhverv og Kultur den 07-09-2020**

Beskæftigelse, Erhverv og Kultur tager 2. delopfølgning 2020 til efterretning.

### **Bilag**

Samlet notat 2. delopfølgning pr. 3.9.2020

## **Punkt 3: Politisk opfølgning 2. kvartal 2020**

20/15254

### **Indstilling**

Direktøren for By, Land og Kultur indstiller, at Beskæftigelse, Erhverv og Kultur godkender den politiske opfølgning på beskæftigelsesområdet for 2. kvartal 2020.

### **Beslutningstema**

Beskæftigelse, Erhverv og Kultur godkendte den 30. marts 2020 model for politisk opfølgning på beskæftigelsesområdet. Som følge heraf opdateres det politiske niveau hvert kvartal om effekten af igangsatte indsatser på beskæftigelsesområdet. Den politiske opfølgning indeholder desuden en økonomisk opfølgning, for at Beskæftigelse, Erhverv og Kultur har mulighed for at vurdere indsatsernes effekt i lyset af et økonomisk perspektiv.

I opfølgningen synliggøres, hvor der er behov for fokus på særlige beskæftigelsesrettede indsatser. Forslag til disse indsatser vil indgå i den kommende politiske behandling af tillæg til beskæftigelsesplanen for 2021.

### **Sagsfremstilling**

Den politiske opfølgning viser, at der med baggrund i krisen på grund af Covid19 var en stigning i ledighedsprocenten for april og maj og derefter et fald fra juni. Assens ledighedsprocent ligger fortsat under det fynske gennemsnit.

Antallet af ledige dagpengemodtagere viser nu et støt fald, og i den samme periode har der været et fald i antallet af sygedagpengemodtagere i marts, april, maj og juni.

I forbindelse med genåbningen af beskæftigelsesindsatsen er der i Jobcenter Assens lavet en særlig indsats (Aktiv Jobsøgning) for de nyledige, jobparate kontanthjælpsmodtagere, som ikke kunne aktiveres under suspensionen og derfor blev vurderet til at have et særligt behov for en intensiv indsats. Forløbet har været en stor succes og har givet rigtig gode resultater.

I forbindelse med Covid19 er der også sket en stigning i antallet af flere ledige på ledighedsydelse.

På baggrund af stigningen i ledige jobparate kontanthjælpsmodtagere og dagpengemodtagere, samt borgere på ledighedsydelse vil der i forbindelse med tillæg til Beskæftigelsesplanen for indsatsen i 2021 være fokus på at udvikle indsatsplaner. Dette for at sikre, at antallet af de ledige nedbringes hurtigst muligt. Forslag til indsatsplanerne vil blive fremlagt på Beskæftigelse, Erhverv og Kulturs møde den 5. oktober 2020 i forbindelse med status for mål i Beskæftigelsesplanen og første drøftelse af tillæg for Beskæftigelsesplanen. Tillægget til Beskæftigelsesplanen fremlægges til drøftelse og godkendelse på Beskæftigelse, Erhverv og Kulturs og Uddannelse, Børn og Families møder den 2. november 2020, hvor rammen for indsatsplanerne fastlægges. De konkrete indsatsplaner forventes fremlagt til drøftelse og godkendelse på Beskæftigelse, Erhverv og Kulturs møde den 30. november 2020.

Den aktuelle situation efter suspenderingen af beskæftigelsesindsatsen har som forventet ikke medført en stigning af antallet af de aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, da det primært er jobparate kontanthjælpsmodtagere (og forsikrede ledige), der er blevet påvirket af en større ledighed.

I Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekrutterings (STARs) nøgletalsrapport for andelen af de aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, der modtager en virksomhedsrettet indsats, vises en positiv udvikling i Assens fra 13 % til 26 %. Dermed ligger Assens nu bedre end landsgennemsnittet - og på en plads nummer 13 ud af alle kommuner (marts 2020).

Det vurderes nu, at det tidligst i slutningen af 2020 eller starten af 2021 vil kunne ses i statistikkerne, at den håndholdte indsats er blevet genetableret. Det skyldes blandt andet, at der fortsat er en række restriktioner for deltagelse i aktive tilbud for målgruppen, hvoraf mange er særligt udsatte for smitte med Covid19.

Udviklingen af antal af borgere på sygedagpenge er faldet siden sidste opfølgning.

Der er fortsat fokus på den tidlige indsats og på borgere, hvor historikken viser en vekslen imellem at være ledig på dagpenge og ledig sygemeldt på sygedagpenge.

Den tidlige indsats påvirker den gennemsnitlige varighed negativt, da det efterlader en overvægt af de langvarige sager, som trækker den gennemsnitlige varighed op. Det har ikke været muligt at arbejde med nedbringelsen af de langvarige sager i Covid19 perioden, da borgerne har fået udsat eksempelvis nødvendige operationer og/eller samtaleforløb hos psykologer og psykiatere.

Den delvise suspendering af beskæftigelsesindsatsen og nedlukningen af Danmark i marts 2020 grundet Covid19 har besværliggjort en fastholdelse af de delvise raskmeldte.

Jobcenterindblik opdateres ikke i perioden frem til oktober 2020, da kravene ift. aktivering og kontaktføreløb har været suspenderet. Beskæftigelsesindsatsen er delvist genåbnet pr. 27. maj 2020. Der er ikke skærpet tilsyn i 2021.

## **Beslutningskompetence**

Beskæftigelse, Erhverv og Kultur.

## **Beslutning Beskæftigelse Erhverv og Kultur den 07-09-2020**

Beskæftigelse, Erhverv og Kultur godkender den politiske opfølgning på beskæftigelsesområdet for 2. kvartal 2020.

## **Bilag**

Politisk opfølgning

## **Punkt 4: Virksomhedsindsatsen i Jobcenter Assens**

20/15254

### **Indstilling**

Direktøren for By, Land og Kultur indstiller, at Beskæftigelse, Erhverv og Kultur tager orientering om virksomhedsindsatsen i Jobcenter Assens til efterretning.

### **Beslutningstema**

Beskæftigelse, Erhverv og Kultur har tidligere udtrykt ønske om at høre nærmere om Jobcenter Assens indsats over for virksomheder i Assens Kommune. Denne sag beskriver kort udgangspunktet for de strategiske indsatser, som Jobcenter Assens gennemfører.

### **Sagsfremstilling**

I Jobcenter Assens er virksomhedsindsatsen centreret om den service, virksomhederne har behov for i forhold til rekruttering, opkvalificering og fastholdelse med baggrund i Vision 2030, Erhvervs- og vækstpolicen, samt Beskæftigelsesplanen 2019-2022.

Jobcentret har derfor sammen med Ungeenheden udarbejdet en virksomhedsstrategi, der skal understøtte kommunikationen til virksomhederne omkring virksomhedsindsatsen.

Virksomhedsstrategien består af fem strategiske fokuspunkter, som skal sikre et fælles udgangspunkt i forhold til synlighed, tilgængelighed, samarbejde, målrettet service og dialog i vores virksomhedsservice.

Virksomhedsstrategien anvendes i det daglige i jobcentret, som overordnet retningsgiver for den praksis, den enkelte medarbejder skal anvende i samarbejdet med virksomheder og i en kvalitetsstandard for opfølgning af virksomhedsrettede indsatser for de ledige. Det betyder blandt andet, at strategien omsat i praksis giver den enkelte medarbejder præcise svar på, hvordan de strategiske fokuspunkter skal bruges i den enkeltes opgaveløsning.

Strategien har som formål, at alle virksomheder beliggende i Assens Kommune skal vide, hvordan Jobcenter Assens og Ungeenheden kan bruges som samarbejdspartnere til rekruttering af arbejdskraft, fastholdelse af sygemeldte i nuværende job og opkvalificering af ledige.

Der gennemføres årligt en virksomhedstilfredshedsundersøgelse, blandt virksomheder i Assens Kommune. Undersøgelsen har det formål at få en temperaturmåling på hvordan virksomhederne oplever Jobcentrets virksomhedsindsats. I forhold til den generelle tilfredshed viste resultatet af undersøgelsen i 2019 (153 virksomheder deltog) at 82% er meget tilfredse/tilfredse, 7% er ikke tilfredse og 11 % ved ikke/neutral med virksomhedsindsatsen. En opfølgning på de 7% som ikke er tilfredse viser, at der primært er tale om en efterspørgsel på arbejdskraft som Jobcentret ikke har haft mulighed for at afhjælpe.

Jobcenter Assens har en stor kommunikationsopgave over for virksomheder, for at kendskab og viden omkring jobcentrets service er tydelig og let tilgængelig. Vi benytter os derfor af en lang række forskellige metoder og kanaler for at kommunikere så bredt og tydeligt ud som muligt.

Hjemmesiden [www.jobcenterassens.dk](http://www.jobcenterassens.dk) er en vigtig platform for kommunikationen til virksomhederne. Her er der blandt andet adgang til;

- Faktaark med information omkring forskellige muligheder for virksomhederne
- Animations- og informationsfilm (strategi, og de tre nye film)
- Kommende arrangementer (eksempelvis minijobmesser)

Aktuelle tiltag/indsatser;

Arbejdsfastholdelse:

- etablering af én indgang for kommunens egne ledere til sparring, råd og vejledning i forhold til fastholdelse af medarbejdere
- styrket tidlig indsats med fastholdelseskonsulenter – hurtigt ud på virksomhederne, når der sygemeldes en medarbejder
- afdelingsleder og konsulent fra sundhedsafdelingen er på tour rundt i kommunens ledergrupper for at sikre synlighed og sprede viden om fastholdelse
- tæt opfølgning i praktikker og delvise raskmeldinger således planer holder og virksomhederne ikke lades i stikken

Job- og Virksomhedsservice:

- Der er ekstra fokus hos virksomhedsambassadør på at få besøgt en række virksomheder med henblik på at udbygge samarbejdet med jobcentret. Dette resulterer ofte i konkrete rekrutteringsanmodninger.
- Virksomhedsambassadøren er også sammen med erhvervs- og uddannelsesvejleder på banen ved virksomheder som oplever nedgang, hvor der afskediges i større omfang – der er aktuelt særlig opmærksomhed pga. ophør af de udvidede muligheder for arbejdsdeling.
- Erhvervs- og uddannelsesvejleder og virksomhedsambassadør er på baggrund af nye regler med nye muligheder dagligt i dialog med virksomheder om voksenlærlingeaftaler og om muligheder for at etablere snusepraktikker til ufaglærte der er åbne for et brancheskift.
- Der etableres pt. ekstra mange virksomhedspraktikker og private løntilskudsjob for de jobklare ledige.
- Jobcenter Assens har sammen med jobcentrene i Nordfyns Kommune og Odense Kommune startet et opkvalificerings- og rekrutteringssamarbejde for at få rekrutteret 18-20 medarbejdere til DOMU i Vissenbjerg (DOMU producerer husmoduler)

Integration, Job- og Udvikling:

- Der er aktuelt udviklet en efterværnsmodel i forbindelse med virksomhedsindsatsen for ledige som er længere væk fra arbejdsmarkedet. I en efterværnsmodel aftaler Jobcenter Assens sammen med borgeren tiltag, som har til formål at fastholde borgeren i job. Der er tale om en meget individuel model, da der er meget forskellige behov og ønsker. Der arbejdes med efterværnsmodellen for integrationsborgere, og helt særligt i forhold til integrationsgrunduddannelses-aftaler. Men de begynder også at blive anvendt i højere grad for aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere.

Yderligere initiativer på vej;

Arbejdsfastholdelse:

- et tættere samarbejde med HR, med ønske om fokus på de afdelinger i kommunen som har mange sygemeldinger
- opsøgende arbejde af afdelingens fastholdelseskonsulenter i virksomheder i kommunen, hvis der ses en stigning/tendens i sygemeldte på den enkelte virksomhed

Job- og Virksomhedsservice:

- Der afholdes minimum 2 gange årligt minijobmesse i Jobcentret på Nørregade, hvor cirka 15 primært lokale virksomheder samt vores ledige borgere deltager med det formål at få skabt nogle jobmatch og for at ledige kan møde virksomhederne og gå i dialog omkring jobmuligheder. Tidspunktet for næste minijobmesse afventes pt. På grund af situationen med Covid19, men forhåbentlig afvikles den igen i løbet af efteråret eller primo 2021.

Integration, Job og Udvikling:

- I samarbejde med Udvikling Assens bliver mentoruddannelsen for virksomheder med social ansvarlighedsmærket afviklet for anden gang i efteråret 2020. Mentoruddannelsen giver repræsentanter fra virksomhederne viden og indsigt til at få medarbejdere som kræver særlig støtte til at kunne fungere på netop deres arbejdsplads. Der er en tæt virksomhedskontakt til virksomhederne, der deltager i uddannelsen fra virksomhedskonsulenter i Integration, Job og Udvikling.

## **Beslutningskompetence**

Beskæftigelse, Erhverv og Kultur.

### **Beslutning Beskæftigelse Erhverv og Kultur den 07-09-2020**

Beskæftigelse, Erhverv og Kultur tager orientering om virksomhedsindsatsen i Jobcenter Assens til efterretning.

## **Bilag**

Virksomhedsstrategi

Kommunikationsoversigt

Links til film om virksomhedsindsats

# Punkt 5: Aftaler om styrket opkvalificering af ufaglærte og ekstraordinært løft af ledige

20/15254

## Indstilling

Direktøren for By, Land og Kultur indstiller, at udvalget godkender at:

- Beskæftigelse, Erhverv og Kultur samt Social og Sundhed orienteres om opfølgning på et opkvalificeringsprojekt for ledige på social- og sundhedsområdet, som opstartes i samarbejde med ældreområdet.
- Jobcenter Assens har særligt fokus på Dansk Byggeri og anlægsbranchen med henblik på at fremme og sikre arbejdskraften inden for branchen.
- Beskæftigelse, Erhverv og Kultur orienteres om udmøntning af ekstrabevilling af opkvalificeringsmidler til uddannelsesforløb fra den Regionale Uddannelsespulje.

## Beslutningstema

I juni 2020 indgik regeringen to brede, politiske aftaler om henholdsvis styrket opkvalificering af ufaglærte og ekstraordinært løft af ledige – i alt ca. 340 mio. Aftalerne har samlet til hensigt at styrke en jobrettet opkvalificering af de ledige, som er blevet berørt af krisen i forbindelse med COVID19. Beskæftigelse, Erhverv og Kultur orienteres om de indsatser, som Jobcenter Assens har igangsat på baggrund af de to aftaler.

## Sagsfremstilling

Aftalerne om styrket opkvalificering af ufaglærte og ekstraordinært løft af ledige indebærer en lang række initiativer; blandt andet følgende initiativer.

Ufaglærte og faglærte med en forældet uddannelse får fra august og frem til udgangen af 2021 ret til at tage en erhvervsuddannelse på 110 procent dagpenge. Kravet er, at man er fyldt 30 år og starter på en uddannelse, hvor der er gode jobmuligheder.

Der er givet mulighed for, at ledige kan tage dele af en uddannelse, i stedet for en hel uddannelse. Det motiverer nogle ledige yderligere, da det er mere overskueligt at starte i uddannelse.

Midler fra uddannelsespuljer må nu anvendes til borgere på kontanthjælp, så de igennem opkvalificering får bedre mulighed for at blive fastholdt i arbejde.

Jobcenter Assens har fokus på at udnytte mulighederne i opkvalificeraftalerne. Jobcentret har i forvejen et godt beredskab i forhold til uddannelse og opkvalificering, men indsatsen bliver nu yderligere intensiveret.

I perioden 1. januar til 20. august 2020 har Assens Kommune etableret:

- 30 realkompetencevurderinger. Realkompetencevurdering er en vurdering af en ledigs reelle kompetencer i forhold til en bestemt uddannelse eller et modul eller et fag i uddannelsen. Vurderingen foretages af en uddannelsesinstitution, der udbyder uddannelsen. Hvis en ledig får anerkendt sine reelle kompetencer, får han/hun et bevis, og vil efterfølgende kunne få merit for erfaringen og få afkortet et nyt uddannelsesforløb.

- 12 borgere er bevilget uddannelsesløft fra ufaglært til faglært inden for en lang række uddannelser/brancher, blandt andet buschauffør, rengøringstekniker, industrioperatør, VVS, cateruddannelsen, datatekniker og på sosu-området.
- 120 voksenlærlingeforløb.

Jobcentret planlægger nu på baggrund af initiativerne i opkvalificeringsaftalerne at igangsætte følgende aktiviteter:

- Jobcentret starter samarbejde med ældreområdet om et opkvalificeringsprojekt for ledige på social- og sundhedsområdet. De ledige, som deltager i projektet, får aftale om voksenlærlingeforløb. Der vil løbende rekrutteres til projektet. 5 ledige har allerede fået en uddannelsessamtale og et netop afholdt informationsmøde medførte yderligere 10 tilmeldte ledige til projektet. Opkvalificeringsprojektet forelægges senere Beskæftigelse, Erhverv og Kultur samt Social og Sundhed til efterretning.
- Jobcentret deltager i et fælles, fynsk forløb med formål om at opkvalificere ledige til at kunne arbejde i en produktionsvirksomhed. Dette sker i samarbejde med lokale virksomheder, som forventer, at de ledige, såfremt de matcher med de enkelte job, opnår ansættelse i virksomhederne.
- Der været afholdt møde mellem Dansk Byggeri og Assens Kommune, hvor blandt andet uddannelse til bygge- og anlægsbranchen for ledige blev drøftet. Jobcenter Assens følger op på drøftelserne med henblik på at fremme og sikre arbejdskraften inden for branchen.
- Assens Kommune har siden 2014 været med i netværksforeningen ”Byg til Vækst”, hvor arbejdsgivere, arbejdstagere, jobcentre og uddannelsesinstitutioner inden for branchen deltager. De fynske jobcentre har organiseret samarbejdet med ”Byg til Vækst” gennem ”Rekrutteringsservice Fyn”, som er et fælles fynsk samarbejde mellem 9 Jobcentre, der har til formål at sikre, at virksomhederne på Fyn får den rette arbejdskraft. Rekrutteringsservice Fyn er etableret for at understøtte, at de fynske virksomheder får den arbejdskraft, de har brug for på kort og langt sigt og sikre en koordineret og fælles virksomhedsindsats på tværs af de fynske kommunegrænser. I Rekrutteringsservice Fyn aftales og gennemføres der således nu også opkvalificeringsprojekter inden for ledige i byggebranchen.
- Jobcenter Assens har sammen med resten af landets jobcentre fået del i en ekstrabevilling af opkvalificeringsmidler til uddannelsesforløb fra den Regionale Uddannelsespulje. Ekstrabevillingen medvirker til at øge mængden af bevilgede, relevante opkvalificeringsforløb for jobklare borgere i Assens Kommune.

## **Beslutningskompetence**

Beskæftigelse, Erhverv og Kultur.

## **Beslutning Beskæftigelse Erhverv og Kultur den 07-09-2020**

Udvalget godkender at:

- Beskæftigelse, Erhverv og Kultur samt Social og Sundhed orienteres om opfølgning på et opkvalificeringsprojekt for ledige på social- og sundhedsområdet, som opstartes i samarbejde med ældreområdet.
- Jobcenter Assens har særligt fokus på Dansk Byggeri og anlægsbranchen med henblik på at fremme og sikre arbejdskraften inden for branchen.
- Beskæftigelse, Erhverv og Kultur orienteres om udmøntning af ekstrabevilling af opkvalificeringsmidler til uddannelsesforløb fra den Regionale Uddannelsespulje.

# Punkt 6: Vision og visuel identitet for Assens kommunes gennemførelse af initiativer i den nationale strategi

18/26841

## Indstilling

Direktøren for By, Land og Kultur indstiller:

- at udvalget godkender vision, navn og logo for Assens Kommunes gennemførelse af initiativer under den nationale strategi for lystfiskeri
- at udvalget godkender navn og logo for digital platform
- at udvalget godkender navn og logo for kampagne til at fremme lystfiskerturisme
- at udvalget drøfter det foreløbige navn, logo og vision for oplevelsescenteret

## Beslutningstema

Assens Kommunes gennemførelse af initiativer i den nationale strategi for lystfiskeri bevæger sig i disse måneder fra 'planlægning' til 'udførelse'. Det gælder ikke mindst de nationale initiativer – digital platform, kampagner og støtte til frivillige indsatser. Mod slutningen af året bliver disse indsatser lanceret offentligt. Det er derfor nødvendig med en tydelig afsender, hvorfor der i juni blev igangsat en proces vedr. identifikation af visuel identitet og vision for den samlede indsats og for de enkelte dele. Et centralt element i at identificere udtryk og vision for oplevelsescenteret var udvalgets visionsseminar som blev afholdt den 20. august 2020.

## Sagsfremstilling

For den samlede indsats foreslås navnet 'Lystfisker Danmark' med tilhørende logo (ringe i vandet og et flåd) som fremgår af bilaget.

Der signaleres seriøsitet med farvevalg og skrifttype. Det nationale perspektiv fremgår af 'Danmark'. Navnet udtrykker en åbenhed, hvilket korresponderer med vores opgave med at nå ud til alle lystfiskere. Det seriøse look blødes op på to måder: dels med flåddet som illustrerer det mest basale i fiskeriet og som mange forbinder med noget positivt, dels skrifttypen hvor nogle bogstaver – her K og R – er designet med et svirp i halen.

Logoet indeholder ringe-i-vandet symbolet, hvilket giver positive vinklinger. Ringe i vandet er noget man skaber, når man fisker. Ringe i vandet viser overfladen; det afgørende punkt mellem fisker og fisk – og vi vil gerne skabe ringe i vandet med vores indsats.

Visionen for den samlede indsats er: 'Danmark – et fremragende fiskevand - som har udnyttet sit potentiale til fulde - rent vand, plads til alle, moderne fiskekultur'.

Ordet 'fiskevand' er velkendt blandt lystfiskere og sættes her som en samlet betingelse på Danmark. Formuleringen 'har udnyttet sit potentiale til fulde' refererer både til potentiale for bedre fiskebestande og mere lystfiskerturisme.

For digital platform foreslås navnet 'Fishing in Denmark' med tilhørende logo (ringe i vandet og et flåd) som fremgår af bilaget.

For kampagner for at fremme lystfiskerturisme foreslås navnet 'Nyfisker' og med det logo som fremgår af bilaget. Navnet er udviklet i tæt samarbejde med Danmarks Sportsfiskerforbund.

For det fysiske oplevelsescenter, dvs. det vi omtaler som 'kyst og lystfiskercenteret', har vi ikke et presserende behov for at fastlægge endelig navn, logo og vision. Der er således tale om en foreløbig drøftelse af logo og vision.

Det foreløbige forslag til navn er 'Under Overfladen – Lystfiskercenter Assens' og med det logo som fremgår af bilaget. Navnet vækker nysgerrighed, uanset om man ser det i en digital annonce eller på det brune skilt på motorvejen. Ukompliceret, men med en sjov dobbeltbetydning om, at der er mere, end du lige kan se - hvilket jo netop er tilfældet med hav, sø og å. Med bynavnet, Assens, får vi fastslået den geografiske placering.

Den foreløbige vision for centeret er: 'Danmark er en ivrig lystfiskernation - med borgere, der holder lige så meget af de landskaber og den natur, der er under overfladen som den der er over overfladen' Begge dele er udarbejdet med udgangspunkt i den visionsdrøftelse der var på temamødet den 20. august 2020.

## **Lovgrundlag**

Tilsagnsskrivelsen mellem Udenrigsministeriet og Assens Kommune, udarbejdet i henhold til Den nationale strategi for lystfiskeri.

## **Beslutningskompetence**

Beskæftigelse, Erhverv og Kultur.

## **Beslutning Beskæftigelse Erhverv og Kultur den 07-09-2020**

Beskæftigelse, Erhverv og Kultur godkender:

- vision, navn og logo for Assens Kommunes gennemførelse af initiativer under den nationale strategi for lystfiskeri
- navn og logo for digital platform
- navn og logo for kampagne til at fremme lystfiskerturisme
- samt at udvalget drøfter det foreløbige navn, logo og vision for oplevelsescenteret

## **Bilag**

Bilag til BEK 07.09.2020 - Logoer - Visuel identitet og vision.pdf

# Punkt 7: Kulturhuset Industrien i Aarup - vedrørende planer for renovering og tilbygning

19/2219

## Indstilling

Direktøren for By, Land og Kultur indstiller, at udvalget efter dialog med aktørerne på Kulturhuset Industrien, træffer beslutning om:

- Enten at gennemføre et revideret projekt inden for den afgivne bevilling
- Eller at opgive anlægsprojektet for Kulturhuset Industrien, med den konsekvens at anlægsbevillingen i 2020 på 902.000 kr. og bevillingen på 1. mio. kr. i 2021 lægges i kassen

## Beslutningstema

Kulturhuset Industrien blev budgetsat med 2 mio. kr. i Budgetaftale for budget 2019 – 2022. Efter udgifter til arkitekter og ekstern fundraiser er der i budget 2020 og 2021 i alt afsat 1,9 mio. kr.

Yderligere midler til et samlet projekt på 3,44 mio. kr. forventedes tilvejebragt gennem fundraising. Fundraisingen er nu overstået, så der kan træffes beslutning om projektets videre forløb.

Beskæftigelse, Erhverv og Kultur besluttede på udvalgsrådet den 10. august 2020, at udvalget på det kommende udvalgsråd tager en dialog med Kulturhuset Industrien om anlægsmuligheder inden for den eksisterende økonomiske ramme, i kombination med et besøg på Industrien.

## Sagsfremstilling

Projektet er et renoverings- og ombygningsforslag til eksisterende bygning på Bredgade 73-75, Aarup, der i dag huser Kulturhuset Industrien. Anlægsprojektet omfatter en renovering af den uudnyttede 2. sal samt etablering af en handicapvenlig elevator.

Kulturhuset er kendetegnet ved stor aktivitet iværksat af husets faste aktører (foreningerne, arkivet og biblioteket) for og i samarbejde med borgere, byens øvrige foreninger og interessegrupper.

Kulturhuset er ligeledes kendetegnet ved at have gode professionelle rammer for afholdelse af møder, generalforsamlinger, konferencer mm. og bliver også ofte efterspurgt af eksterne brugere, som ofte må afvises grundet pladsmangel.

Som følge heraf påtænkes 2. salen indrettet som multifunktionelle rum til brug for foreningsaktiviteter, møderum, konferencerum mm., gerne med henblik på at åbne op for nye foreninger/kulturtilbud.

Brugen af 2. salen er afhængig af at der etableres en handicapvenlig elevator fra stueplan til 2. sal – og at den kommunalt ejet bygning på Bredgade 71 nedrives for at skabe plads til elevatoren.

Det har ikke været muligt at fuldfinansiere projektet gennem fundraising. Der har været ansøgt 7 fonde – bl.a. Lokale og Anlægsfonden (LOA), Landdistriktpuljen, Realdanias program ”Underværker” (2 gange), og en af de væsentlige barrierer har vist sig at være det forhold, at bygningen er kommunalt ejet.

På udvalgets møde den 10. august ønskedes det undersøgt, om et reduceret projekt kunne gennemføres for den samlede økonomi på 2.263.000 kr., der er til rådighed for projektet, inkl. de eksterne midler, der er fundraiseret til projektet. Der er udarbejdet en foreløbig vurdering af muligheden. Ved at ændre placering af elevator og renovering af 110 m<sup>2</sup> af de samlede ca. 240 m<sup>2</sup>, kan det holdes inden for en samlet pris på 2,26 mio. kr.

Oversigten over 2. sal er vedlagt som bilag.

## **Lovgrundlag**

Kommunalfuldmagten.

## **Økonomi**

Det samlede budget for projektet er på 3.439.935 kr. Heraf 1.254.000 kr. til etablering af elevator, 315.000 kr. til nedrivning af Bredgade 71 og 50.000 kr. til reetablering af udvendig terræn.

Der er givet afslag fra adskillige fonde, idet de ikke støtter kommunale anlæg. Der er givet tilsagn fra Møllerens Fond (50.000 kr.) samt Tilgængelighedspuljen (312.510 kr. til etablering af elevator under forudsætning af at byggeriet står færdigt december 2020).

Projektet mangler dermed 1.287.423 kr. for at kunne gennemføres.

## **Beslutningskompetence**

Byrådet.

### **Beslutning Beskæftigelse Erhverv og Kultur den 10-08-2020**

Beskæftigelse, Erhverv og Kultur udsætter beslutning vedr. anlægsprojektet til det kommende udvalgs møde og ønsker en dialog med Kulturhuset Industrien om anlægsmuligheder inden for den eksisterende økonomiske ramme. Dialog kombineres med besøg på Industrien.

### **Beslutning Beskæftigelse Erhverv og Kultur den 07-09-2020**

Beskæftigelse, Erhverv og Kultur har haft dialog med aktørerne på Kulturhuset Industrien, og indstiller at der gennemføres et revideret projekt inden for den afgivne bevilling, som øger antal kvadratmeter og tilgængelighed.

### **Beslutning Økonomiudvalget den 21-09-2020**

Udgår.

## **Bilag**

Industrien - 2.sal.pdf

## Punkt 8: Tobaksgaardens årsrapport for 2019

20/14815

### Indstilling

Direktøren for By, Land og Kultur indstiller, at Beskæftigelse, Erhverv og Kultur tager følgende til efterretning:

- Tobaksgaardens årsregnskab for 2019
- Nye vedtægter for Tobaksgaarden

### Beslutningstema

Tobaksgaarden har fremsendt årsrapport for 2019, samt to noter vedrørende henholdsvis den regionale spillestedsaftale og cafédriften. Årsrapporten er godkendt på Tobaksgaardens generalforsamling den 22. juni 2020 og fremlægges til orientering, jævnfør vedtægterne.

Generalforsamlingen godkendte desuden de vedtægtsændringer, som den 26. februar 2020 blev godkendt af Assens Byråd. De ændrede vedtægter vedhæftes.

### Sagsfremstilling

Tobaksgaarden har i 2019 haft en omsætning på 7.793.000 kr. Dertil kommer en omsætning på 998.000. kr. i forbindelse med den regionale spillestedsaftale. Denne administreres af Odense Live Fonden, hvorfor budgettet for spillestedsaftalen ikke indgår i Tobaksgaardens driftsregnskab.

Den samlede resultatopgørelse for 2019 balancerer med et lille overskud på 19.000 kr. Året karakteriseres i ledelsesberetningen som et på mange måder rigtig godt år, der imidlertid også har budt på en del nye opgaver og udfordringer.

I 2019 blev der i alt afholdt 76 koncerter, hvoraf 39 blev afholdt i spillestedsaftalens regi. Det var lidt færre koncerter end i 2018. Til gengæld var antallet af koncertgæster tæt på 8.000, hvilket er 1.600 højere end i 2018 og 3.400 højere end i 2017. Også biografdriften er gået fremad med 1.800 gæster siden 2018 og 3.500 siden 2017, til i alt 9.900. Desuden har der været afholdt 5 fine og velbesøgte kunststillinger.

Cafédriften har i 2019 givet underskud på 129.000 kr. Underskuddet forklares til dels med, at der ikke har været fokus nok på indkøb og varesortiment - et problem, der blev taget hånd om i efteråret 2019, hvor der blev lanceret et noget smallere menukort end tidligere. En anden udfordring for cafeen er, at sommermånederne tærer på driften, i og med at der skrues ned for de kulturelle aktiviteter, samtidig med at kulturhusets "naturlige brugere" holder sommerferie.

Cafédriften er et opmærksomhedspunkt for Assens Kommune som hovedtilskudsyder, da en kommune ikke mere må agere konkurrenceforvridende. Det er derfor vigtigt, at Tobaksgaarden har et stort fokus på at vende underskuddet på cafédriften, der som minimum bør balancere.

### Lovgrundlag

Kommunalfuldmagten.

### Økonomi

Tobaksgaarden modtog i 2019 et driftstilskud fra Assens Kommune på 2.194.000 kr. ekskl. moms. Derudover modtager Tobaksgaarden i perioden 2017-2020 et tilskud på 460.000 kr. ekskl. moms pr. år til finansiering af den regionale spillestedsaftale.

### Beslutningskompetence

Beskæftigelse, Erhverv og Kultur.

## **Beslutning Beskæftigelse Erhverv og Kultur den 07-09-2020**

Beskæftigelse, Erhverv og Kultur tager følgende til efterretning:

- Tobaksgaardens årsregnskab for 2019
- Nye vedtægter for Tobaksgaarden

### **Bilag**

Tobaksgaarden - Årsrapport for 2019

Vedtægter for Tobaksgaarden - godkendt af Assens Byråd 26.02.2020 og af Tobaksgaardens generalforsamling 22.06.2020

## **Punkt 9: Lukket: Plan for Museum Vestfyns økonomi**

19/22338

# Punkt 10: Godkendelse af Museum Vestfyns årsregnskab 2019

20/14831

## Indstilling

Direktøren for By, Land og Kultur indstiller, at Beskæftigelse, Erhverv og Kultur godkender Museum Vestfyns årsregnskab 2019.

## Beslutningstema

I henhold til gældende bestemmelser skal det statsanerkendte Museum Vestfyn årligt indsende regnskab og beretning til museets hovedtilskudsyder til godkendelse. Hovedtilskudsyderen er Assens Kommune.

## Sagsfremstilling

Regnskabet for 2019 viser et negativt driftsresultat på 44.000 kr., med indtægter på 4.789.000 kr. (mod budgetteret 4.795.000 kr.) og udgifter på 4.833.000 kr. (mod budgetteret 4.784.000 kr.)

Museet har ultimo 2019 en positiv egenkapital på 1.133.000 kr. Dette inkluderer den båndlagte egenkapital på 2.130.000 kr. Den frie egenkapital er således -996.000 kr. Den båndlagte egenkapital er bundet i bygninger.

I sit følgebrev til årsberetningen gør museet opmærksom på, at der er anvendt en ny metode til opgørelse af besøgstallet, som bevirker, at besøgstallet ser lavere ud end sidste år, selv om der i virkeligheden har været en stigning på 3.000 gæster. Desuden nævnes det, at museet er godt i gang med arbejdet på sin nye strategi, "Assens bygger bro".

Derudover nævnes det, at museet i 2019 havde besøg af Slots- og Kulturstyrelsen, som udtrykte stor tilfredshed med museets arbejde, men var kritisk på ét punkt: museets økonomi, blandt andet et problem med negativ egenkapital. Dette problem har museet nu selv fået løst, og også styrelsens øvrige kritikpunkter bliver der taget hånd om. Det har blandt andet givet sig udslag i, at underskuddet i 2019 er langt mindre, end det var i 2018.

Assens Kommunes økonomiafdeling har gennemgået regnskabet og har sammenfattet sin vurdering i et notat, som er vedlagt. Økonomiafdelingen deler museets positive vurdering af regnskabsresultatet. Den lave kassebeholdning og størrelsen på den kortfristede gæld fremhæves dog som negative opmærksomhedspunkter, der kræver fortsat fokus og tæt styring.

## Lovgrundlag

Museumslovens § 14 og § 15 samt bekendtgørelse nr. 1510 af 14. december 2006 om regnskab og revision af statsanerkendte museer m.v.

## Økonomi

Assens Kommunes driftstilskud til Museum Vestfyn udgjorde i 2019 3.184.000 kr. Hertil kom et anlægstilskud på 361.000 kr. Det samlede kommunale tilskud i 2019 udgjorde dermed 3.545.000 kr.

## Beslutningskompetence

Beskæftigelse, Erhverv og Kultur.

## Beslutning Beskæftigelse Erhverv og Kultur den 07-09-2020

Beskæftigelse, Erhverv og Kultur godkender Museum Vestfyns årsregnskab 2019.

## **Bilag**

Museum Vestfyns årsberetning 2019 - endelig version 5. august 2020

Følg brev til Museum Vestfyns regnskab 2019

Notat vedr. Museum Vestfyn årsregnskab 2019.docx.DOCX

# Punkt 11: Slutrapport Job og Familie

20/15367

## Indstilling

Vicedirektør for Børn, Unge og Uddannelse indstiller på vegne af kommunaldirektøren, at orientering om afslutning af projekt Job & Familie og administrationens implementering af resultaterne tages til efterretning.

## Beslutningstema

Forvaltningen orienterer Beskæftigelse, Erhverv og Kultur om afslutningen på projekt Job & Familie.

## Sagsfremstilling

Projekt Job & Familie er gennemført i perioden marts 2017 til juni 2020 med støtte på 9.286.000 kr. fra den A. P. Møllerske Støttefond. Projektet er en forlængelse af projekt Hel Familie, der blev gennemført fra april 2014 til december 2016 med støtte fra satspuljen.

Formålet med Job & Familie er at fortsætte den helhedsorienterede indsats over for familier i udsatte positioner i Assens Kommune, der blev udviklet under projekt Hel Familie.

Den helhedsorienterede indsats betyder, at der arbejdes samtidigt og koordineret med hele familiens situation, så familien som helhed kan få hverdagen, økonomien og familielivet til at hænge sammen. Hovedformålet er at bringe familien tættere på selvforsørgelse, hvor de voksne familiemedlemmer opnår større tilknytning til arbejdsmarkedet eller uddannelsessystemet, og børnenes trivsel øges med en stabil skolegang, et aktivt fritidsliv og et fritidsjob for de større børn. Målgruppen er familier med komplekse problemstillinger, og hvor mindst én af forældrene modtager offentlig forsørgelse, og hvor familien har mindst én børnesag.

Den helhedsorienterede indsats har været organiseret omkring en taskforce bestående af to tværfaglige teams. Hvert team udgøres af tre socialrådgivere fra henholdsvis Børn og Familie, Arbejdsmarked, Beskæftigelse og Borgerservice og Myndighed Social og Sundhed samt en familiebehandler. Familien bliver tilknyttet et team, der sammen med familien laver én fælles udredning og plan for, hvordan familien skal nå sit mål om øget selvforsørgelse og trivsel.

Job & Familie er løbende evalueret af Deloitte, der også har været ansvarlig for slutrapporten. I hovedkonklusionen fra slutrapporten konkluderer Deloitte, at:

”Samlet set er Assens Kommune lykkedes med projektets hovedformål, nemlig at sætte ind overfor udsatte familier, så familierne samlet set trives bedre og i mindre grad er afhængige af kommunes sikkerhedsnet og understøttelse (...) Det er lykkedes taskforceen at skabe vendepunkter for beskæftigelse i udsatte familier (...) Ligeledes er der skabt væsentlige resultater for børnene. Evalueringen viser, at det i projektperioden er lykkedes at lukke hver anden børnesag (...) Et helt centralt læringspunkt i projektet er, at arbejde kan være rehabiliterende for hele familien. Evalueringens resultater indikerer nemlig, at der er en sammenhæng mellem progression blandt voksne og børn i udsatte familier (...) Samlet set peger resultaterne i retning af, at en koordineret taskforce, der samarbejder om en helhedsorienteret indsats, kan skabe væsentlige resultater for udsatte familier, idet arbejdet kan være rehabiliterende for hele familien”

Kilde: Deloitte slutevaluering side 5.

Deloitte evaluerer også projektets økonomiske resultater. Evalueringen undersøger, om der er balance mellem projektets investering og den driftsmæssige besparelse, som er realiseret i projektperioden.

”Samlet set viser evalueringen, at 56 procent af den samlede, økonomiske investering er realiseret i projektperioden. Den økonomiske analyse viser, at projekt Job og Familie har medført en omkostningsbesparelse i Assens Kommune svarende til i alt 4,9 mio. kr. i projektperioden. (...) Opgjort som en årlig enhedsgevinst opnås en besparelse på 115.993 kr. per voksen med succes i forhold til selvforsørgelse. Opgjort som en årlig enhedsgevinst opnås en besparelse per lukket børnesag på 41.701 kr. pr. år. Den samlede investering i projektet er 8,7 mio. kr. over den 3,5 årige projektperiode. Selvom den samlede omkostningsbesparelse realiseret i projektperioden ikke fuldt modsvarer den investering, der er lagt i projektet, skal det holdes for øje, at virkningen af indsatsen også kan forventes efter evalueringstidspunktet”

Kilde: Deloitte slutevaluering side 54.

Assens Kommune viderefører resultaterne fra Job og Familie ved, at de indgår som en central del af den nuværende

omorganisering af Børn og Familie og Ungeenheden. Derudover indgås der samarbejdsaftaler mellem de tre implicerede forvaltninger (Uddannelse, Børn og familie, Social og Sundhed og By, Land og Kultur). Samarbejdet vil primært ske mellem afdelingerne Børn og Familie, Ungeenheden, Myndighed Social og Sundhed og Jobcenteret.

Til at forestå opstarten af processen med at få resultaterne fra projektet til at være en del af arbejdsmetoderne er restbeløbet fra projektet godkendt af Den A. P. Møllerske Støttefond til understøttelse af implementeringsprocessen. Restbeløbet er på 500.000 kr., og det skal anvendes til, at der ansættes en medarbejder. Vedkommendes primære funktion bliver at planlægge og igangsætte prøvehandlinger ift. metodeunderstøttelse i forbindelse med implementering af metoder mv. fra Job & Familie. Særligt med henblik på igangsættelse af afprøvning/prøvehandlinger af samarbejdsaftaler med Jobcenteret, Myndighed Social og Sundhed, Ungeenheden og Børn og Familie.

Derudover skal denne funktion understøtte overgangen til eksplicite samarbejdsarenaer ift. fritidsliv og frivillige organisationer.

Det forventes, at implementeringsprocessen afsluttes 9-12 mdr. efter opstart.

Processen er forsinket på grund af Covid 19. Administrationen arbejder på at justere og tilpasse tids- og aktivitetsplanen.

Sagen forelægges også Uddannelse, Børn og Familie og Social- og Sundhed.

## **Lovgrundlag**

Serviceoven.

Lov om aktiv beskæftigelsesindsats.

## **Beslutningskompetence**

Beskæftigelse, Erhverv og Kultur.

## **Beslutning Beskæftigelse Erhverv og Kultur den 07-09-2020**

Beskæftigelse, Erhverv og Kultur tager orientering om afslutning af projekt Job & Familie og administrationens implementering af resultaterne til efterretning.

## **Beslutning Uddannelse Børn og Familie den 07-09-2020**

Uddannelse, Børn og Familie tog orientering om afslutning af projekt Job & Familie og administrationens implementering af resultaterne til efterretning.

## **Beslutning Social og Sundhed den 08-09-2020**

Orienteringen om afslutning af projekt Job & Familie og administrationens implementering af resultaterne tages til efterretning.

## **Bilag**

Deloitte Evaluering af projekt Job & familie juni 2020.pdf

Tidsplan ny organisering Job og Familie samt prøvehandling familiekonsulentfunktion I.pdf

## Punkt 12: Orientering

### Sagsfremstilling

1. KL har udarbejdet folderen Genstart Handelsbyerne – Bæredygtige byer for fremtiden.

Livet i de danske byer er hårdt ramt af Corona-krisen. Nedlukning af Danmark har sat tydelige spor hos butikker, caféer, restauranter og liberale erhverv, der har været lukket eller har mistet en stor del af deres omsætning.

Kommunerne kan ikke løfte opgaven alene, og derfor er dette også en ny invitation til et styrket samarbejde med detailerhvervet og alle relevante aktører både lokalt og på nationalt plan.

Kataloget er i fire tematiserede dele med forslag og anbefalinger til kommuner, stat og andre aktører, der kan vise nye veje og tjene til inspiration lokalt i byerne. Se bilag.

2. Turismestrategi

Administrationen orienterer om turismestrategi.

3. Opfølgning på beskæftigelsesindsats for aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere

Ved Beskæftigelse, Erhverv og Kulturs drøftelse af beskæftigelsesindsats for aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere d. 10. august 2020, stillede Beskæftigelse, Erhverv og Kultur 2 spørgsmål. Svar på spørgsmålene gives mundtligt under dette punkt.

4. Månedstatistik – september 2020

Beskæftigelse, Erhverv og Kultur orienteres om månedstatistikken – september 2020 – se vedhæftede bilag.

5. Assens Kunstråds Kunstdag

Kunstdagen afholdes 2. september 2020 kl. 16-19 på Hollufgård, hvor billedhuggeren Sys Svinding i øjeblikket arbejder på en skulptur, som Assens Kunstråd har bestilt. Se [www.assens.dk/kunstdag](http://www.assens.dk/kunstdag).

6. Åbne Værksteder - Assens Kunstråd

Otte kunstnere i Assens Kommune holder Åbne Værksteder i weekenden den 12.-13. september 2020. Se [www.assens.dk/aabnevaerksteder](http://www.assens.dk/aabnevaerksteder).

7. Willemoesprisen

Uddeling af Willemoesprisen finder sted tirsdag den 22. september kl. 16.00. Se [www.assens.dk/willemoes](http://www.assens.dk/willemoes).

8. Jacob Gades Legat

Jacob Gades Legat uddeles ved et festligt koncertarrangement i Arena Assens søndag den 4. oktober 2020 kl. 15.00 med efterfølgende reception. Se [www.assens.dk/jacobgade](http://www.assens.dk/jacobgade). Der udsendes invitationer til arrangementet.

9. Spil Dansk

Assens Kommune er Spil Dansk-kommune, også i 2020. Spil Dansk løber af stablen i hele uge 44, fra den 26. oktober til og med den 1. november. Se [www.assens.dk/spildansk](http://www.assens.dk/spildansk).

10. Kultur- og Eventpuljen - administrative bevillinger

Teaterforeningen Grummes Teater har søgt om støtte til arrangementet Den danske sang med historien som vejviser den 19. august 2020 på Krengerup Gods. Arrangementet er støttet af Statens Kunstfonds pulje til sommeraktiviteter, og der tages entré på 150 kr. Der er administrativt bevilget underskudsdækning på 5.000 kr. Underskudsdækningen er kommet til udbetaling.

11. Udpegning af byrådsmedlem til Tobaksgaardens bestyrelse

Som følge af, at Tobaksgaarden har godkendt nye vedtægter på sin generalforsamling den 22. juni 2020, skal Byrådet udpege et medlem til Tobaksgaardens bestyrelse. Det sker ved en sag på kommende Byrådsmøde.

## 12. Jordløse Friskole

Der orienteres om status i forhold til konsekvenserne af en mulig lukning af friskolen i Jordløse, hvor bl.a. Lokalhistorisk arkiv holder til.

## 13. Forvaltningen orienterer om Partnerskab for levende bymidter

### **Beslutning Beskæftigelse Erhverv og Kultur den 07-09-2020**

Beskæftigelse, Erhverv og Kultur tager orienteringen til efterretning.

## **Bilag**

Pkt. 1 - Genstart handelsbyerne - baeredygtige byer for fremtiden.pdf

Pkt. 4 - Månedstatistik september 2020.pdf

Pkt. 3 - Power point - opfølgning augustmøde BEK 07.09.2020.pdf

## **Punkt 13: Eventuelt**

### **Beslutning Beskæftigelse Erhverv og Kultur den 07-09-2020**

Intet.