REFERAT Beskæftigelsesudvalget d. 14-04-2026

Mødedato	Tirsdag d. 14. april 2026 kl. 13:00
Mødested	Mødelokale 3
Mødedeltagere	Elmer Philipsen, Knud Søby, Søren Overgaard, Kaj Alstrup, Natasja Bruun Knudsen

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden 3
Inspiration fra Nordfyns Kommunes arbejde med beskæftigelsesindsatsen 4
Ankestatistik 2025 på social- og beskæftigelsesområdet 5
Sundhedsprofil 2025 – Hvordan har du det? 7
Implementering af beskæftigelsesreformen 9
Orientering 11
Oplæsning af referat 12

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

Beslutning Beskæftigelsesudvalget den 14-04-2026

Godkendt.

Herunder velkomst til Natasja Bruun Knudsen, som nyt udvalgsmedlem.

Punkt 2: Inspiration fra Nordfyns Kommunes arbejde med beskæftigelsesindsatsen

26/3490

Indstilling

Direktøren for Sundhed, Ældre og Beskæftigelse indstiller, at udvalget tager oplæg fra Nordfyns Kommune til efterretning.

Beslutningstema

Som inspiration til udvalgets arbejde med beskæftigelsesindsatsen holder Nordfyns Kommunes arbejdsmarkedschef et oplæg.

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedschef i Nordfyns Kommune, Kia Lund McDermott, deltager i udvalgsmødet med et oplæg om Nordfyns Kommune arbejde med beskæftigelsesindsatsen, herunder politiske pejlemærker for implementering af beskæftigelsesreformen i Nordfyns Kommune.

Beslutningskompetence

Beskæftigelsesudvalget.

Beslutning Beskæftigelsesudvalget den 14-04-2026

Beskæftigelsesudvalget drøftede oplægget fra Nordfyns Kommune og tog dette til efterretning.

Bilag

Nordfyns Kommunes politiske pejlemærker i relation til beskæftigelsesreformen

Oplæg fra Nordfyns Kommune

Punkt 3: Ankestatistik 2025 på social- og beskæftigelsesområdet

25/124

Indstilling

Direktøren for Sundhed, Ældre og Beskæftigelse indstiller, at ankestatistik 2025 på social- og beskæftigelsesområdet tages til efterretning.

Beslutningstema

Orientering om Ankestyrelsens afgørelser vedr. klager over kommunens afgørelser på social- og beskæftigelsesområdet.

Sagsfremstilling

Borgere, som har fået en kommunal afgørelse inden for beskæftigelses- eller socialområdet, har mulighed for at påklage kommunens afgørelse til Ankestyrelsen. Det drejer sig bl.a. om udvalgte paragraffer inden for serviceloven, barnets lov, dagtilbudsloven, aktivloven, sygedagpengeloven m.fl.

Når Ankestyrelsen behandler en klage, kan det resultere i

- En stadfæstelse, hvor Ankestyrelsen er enig i kommunens afgørelse,
- En hjemvisning, hvor kommunen skal genoptage sagen og afgøre den på ny, eller
- En ændring/ophævelse, hvor Ankestyrelsen er helt eller delvist uenig i afgørelsen og ændrer eller ophæver den.

Sager, som Ankestyrelsen hjemviser eller ændrer/ophæver, kaldes omgjorte sager.

Ankestyrelsen har i 2025 behandlet 111 sager fra Assens Kommune. Heraf er 82 sager stadfæstet, 26 sager hjemvist og 3 sager ændret/ophævet. Det svarer til en samlet omgørelsesprocent i 2025 på 26,1 %

Af de vedhæftede bilag fremgår fordelingen af ankesager på fagområder i Assens Kommune, samt udviklingen i ankesager fra 2023-2025.

De kvartalsvise opgørelser over Ankestyrelsens afgørelser på social- og beskæftigelsesområdet vil løbende blive forelagt Børn- og Skoleudvalget, Beskæftigelsesudvalget samt Sundheds- og Ældreudvalget.

Hvert år udgiver Social- og Boligministeriet Danmarkskort over omgørelsesprocenter på socialområdet, hvor kommunernes omgørelsesprocenter på udvalgte paragraffer præsenteres visuelt. Danmarkskort over omgørelsesprocenter på socialområdet vil blive forelagt Børn- og Skoleudvalget, Sundheds- og Ældreudvalget samt Byrådet.

Beslutningskompetence

Beskæftigelsesudvalget.

Beslutning Børn- og Skoleudvalget den 13-04-2026

Børn- og Skoleudvalget tog ankestatistik 2025 på social- og beskæftigelsesområdet til efterretning.

Beslutning Sundheds- og Ældreudvalget den 13-04-2026

Sundheds- og Ældreudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning Beskæftigelsesudvalget den 14-04-2026

Beskæftigelsesudvalget tog orienteringen om Ankestatistik til efterretning.

Bilag

Oversigt ankesager 4. kvartal 2025

Notat Ankestatistik 2025

Punkt 4: Sundhedsprofil 2025 – Hvordan har du det?

24/14175

Indstilling

Direktøren for Sundhed, Ældre og Beskæftigelse indstiller, at orientering om resultater for Assens Kommune fra Region Syddanmarks Sundhedsprofil 2025 drøftes og tages til efterretning.

Beslutningstema

Sundhedsprofil 2025 - ”Hvordan har du det?

Sagsfremstilling

Sundhedsprofil undersøgelsen “Hvordan har du det?” er en af de største nationale sundhedsundersøgelser og gennemføres hvert fjerde år. Resultaterne fra 2025 giver et aktuelt billede af danskernes generelle sundhedstilstand og viser udviklingen fra tidligere undersøgelser i 2010, 2013, 2017 og 2021.

Undersøgelsen omhandler:

- Helbred og trivsel
- Mental sundhed
- Sociale relationer
- Sundhedsadfærd - Herunder kost, tobak og nikotinprodukter, alkohol, motion og vægt
- Kontakt til forskellige typer behandlere
- Arbejdsliv

Et spørgeskema er sendt til mere end 300.000 tilfældigt udvalgte borgere over 16 år i Danmark. I Region Syddanmark modtog 70.130 borgere skemaet, og svarprocenten var 45,2. I Assens Kommune modtog 2718 borgere skemaet, og svarprocenten var 45,7. Spørgeskemaet i Region Syddanmark bestod af 55 nationale spørgsmål samt 31 regionsspecifikke tillægsspørgsmål. Data er indsamlet fra den 4. februar til den 18. maj 2025.

Den nationale sundhedsprofil samt de regionale og kommunale resultater blev offentliggjort den 5. marts 2026. Udvalgsformand for SÆU samt direktør for Social og Sundhed deltog i lanceringskonference den 11. marts 2026. Byrådet fik på Temamøde den 25. marts 2026 præsenteret udvalgte resultater.

Sundhedsprofilen viser som tidligere år, at den sociale ulighed i sundhed fortsat er meget tydelig. Borgere uden tilknytning til arbejdsmarkedet og med kortere uddannelse har i højere grad dårligere helbred, mere stress, mindre sundhedsfremmende adfærd og en større ophobning af risikofaktorer.

På Beskæftigelsesudvalgets møde den 14. april 2026 vil Michael Bjørn, Direktør for Sundhed, Ældre og Beskæftigelse, give en mere detaljeret gennemgang af resultaterne for de borgergrupper, som er særligt relevante for Beskæftigelsesudvalgets ansvarsområde – herunder borgere uden tilknytning til arbejdsmarkedet og/eller med kort uddannelsesniveau.

På baggrund af præsentationen drøfter udvalget, hvordan resultaterne kan anvendes inden for udvalgets område.

Beslutningskompetence

Beskæftigelsesudvalget

Beslutning Beskæftigelsesudvalget den 14-04-2026

Beskæftigelsesudvalget drøftede sundhedsprofilens resultater vedr. udvalgets målgruppe. Beskæftigelsesudvalget vil i det kommende strategiarbejde (beskæftigelsesreform) indarbejde et fokus på sundhed.

Orienteringen blev taget til efterretning.

Bilag

Ulighed i Sundhed - Sundhedsprofil 2025

Punkt 5: Implementering af beskæftigelsesreformen

26/3485

Indstilling

Direktøren for Sundhed, Ældre og Beskæftigelse indstiller, at udvalget:

- Drøfter og tager beskæftigelsesreformens indhold og betydning for borgere og virksomheder til efterretning
- Drøfter den videre implementering af beskæftigelsesreformen med henblik på udarbejdelse af politiske pejlemærker

Beslutningstema

Et bredt flertal i folketinget har vedtaget en reform af beskæftigelsesindsatsen, som gennemføres i tre faser i 2026 og 2027. Reformen ændrer både organiseringen af opgaven i kommunerne og kravene til indsatsen over for borgere og virksomheder.

Sagsfremstilling

Reformens formål er, at flest mulige borgere kommer i job eller uddannelse, og at virksomheder får den arbejdskraft, de har brug for.

Reformen får betydning for såvel ledige og som sygemeldte borgere samt virksomheder i Assens Kommune. Intentionen i reformen er, at borgerne skal opleve færre obligatoriske samtaler, færre systemskifte og mere fokus på progression mod job og uddannelse frem for standardiserede forløb. Minimumskravene til beskæftigelsesindsatsen over for borgerne reduceres, hvilket medfører, at Assens Kommune får større frihed til at indrette beskæftigelsesindsatsen efter lokale behov inden for den ramme, der er til rådighed på beskæftigelsesområdet.

Virksomhederne bibeholder én indgang til beskæftigelsesområdet i Assens Kommune, men kommunen får større mulighed for at tilbyde fleksible og målrettede løsninger, der understøtter rekruttering, opkvalificering og fastholdelse.

Fra 1. januar 2027 bliver kommunernes beskæftigelsesindsats målt på fem nye mål:

1. Andel af borgere i Assens Kommune der er på offentlig forsørgelse
2. Andel i ordinære løntimer
3. Afgang i beskæftigelse og uddannelse inden for 6 måneder
4. Borgertilfredshed
5. Virksomhedstilfredshed

Samtidig er de mål, kommunerne hidtil er målt på, bortfaldet 1. februar 2026. Indtil de nationale rammer for målopfølgning ligger klar, foreslår administrationen en lokal model, hvor Assens Kommunes resultater sammenlignes med lignende fynske kommuner.

På baggrund af administrationens oplæg drøfter udvalget den videre implementering af beskæftigelsesreformen.

Økonomi

Reformen indebærer et nationalt krav om at reducere udgifterne til beskæftigelsesområdet med 2,7 mia. kr. – primært i 2026 og 2027. Assens Kommunes samlede besparelseskrav udgør ca. 20 % af udgifterne til beskæftigelsesindsatsen. En del af besparelsen er allerede realiseret via personaletilpasninger og ansættelsesstop. Der er desuden afsat en national pulje på i alt 100 mio. kr. på landsplan i perioden 2026-2028 til opkvalificering af medarbejdere og ledere. Her har Assens

Kommune modtaget 893.000kr. fra denne pulje. Dog under betingelse af, at finanslovene for de kommende år vedtages med de forventede beløb til puljen.

Beslutningskompetence

Beskæftigelsesudvalget.

Beslutning Beskæftigelsesudvalget den 14-04-2026

Beskæftigelsesudvalget drøftede beskæftigelsesreformen og den videre implementering.

På baggrund af drøftelsen udarbejder administration et kort rammepapir for en kommende beskæftigelsesstrategi. Dette behandles på udvalgets kommende møde, hvor der også sættes fokus på Ungeløftet.

Første udkast til resultatopfølgning og politisk ledelsesinformation præsenteres på udvalgets møde i maj.

Bilag

Fremtidens beskæftigelsesindsats - implementering af beskæftigelsesreformen

Punkt 6: Orientering

Sagsfremstilling

1. MÃ¸det den 5. maj flyttes til kl. 16.00-18.00.

Â

2. Orientering af mÃ¸de i FÃ¦lles Fynsk BeskÃ¦ftigelsesforum den 25. marts 2026

Beslutning BeskÃ¦ftigelsesudvalget den 14-04-2026

Godkendt.

Punkt 7: Oplæsning af referat

Beslutning Beskæftigelsesudvalget den 14-04-2026

Godkendt.