

REFERAT Uddannelse Børn og Familie 2018-2021 d. 03-12-2018

Mødedato Mandag d. 03. december 2018 kl. 13:00

Mødested Mødelokale 2

Mødedeltagere Sara Emil Baaring, Charlotte Vincent Petersen, Jens Henrik W. Thulesen Dahl (Afbud), Henrik Mott Frandsen, Nikolaj Leed Henriksen, Karin Christiansen, Mogens Mulle Johansen

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Beskæftigelsesplan 2019-2022.....	4
Orientering om Benchmark på beskæftigelsesområdet.....	7
Status på udviklingen på ungeområdet - uddannelseshjælp.....	8
Reduktionspulje på skoleområdet.....	10
Danmarkskort 2017 over omgørelsesprocenter på socialområdet.....	12
Ekstern audit på sagsbehandlingen 2018.....	14
Fordeling af pladser i vuggestue og dagpleje.....	16
Dialogmøde på skoleområdet 12. november 2018.....	18
Lukket: Udbudsplan - Det visiterede skole- og dagtilbudsområde.....	20
Høringsvar vedr. styrelsesvedtægt for dagtilbud.....	21
Genbesøg i institutioner, skoler og haller.....	23
Orientering.....	24
Eventuelt.....	25

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

Beslutning Uddannelse Børn og Familie den 03-12-2018

Dagsorden godkendt.

Punkt 2: Beskæftigelsesplan 2019-2022

18/27492

Indstilling

Velfærdsdirektøren indstiller:

- at det reviderede udkast til Beskæftigelsesplan 2019-2022 med henblik på Byrådets endelige vedtagelse godkendes
- at drøftelsen af beskæftigelsestiltag i 1.kvartal 2019 med afsæt i henholdsvis Byrådets nye vision 2030, ny lovgivning på området og de seneste erfaringer med de virksomhedsrettede beskæftigelsesindsatser genoptages.

Beslutningstema

På baggrund af Uddannelse, Børn og Families drøftelser i november blev udkastet til Beskæftigelsesplanen rettet og sendt i høring. Udvalget skal nu beslutte det endelige udkast til Assens Kommunes Beskæftigelsesplan 2019-2022 på baggrund af de indkomne høringssvar.

Sagsfremstilling

Beskæftigelse, Erhverv og Kultur samt Uddannelse, Børn og Familie drøftede udkast til Beskæftigelsesplan 2019-2022 ved møder i november med følgende bemærkninger:

Beskæftigelse, Erhverv og Kultur:

- Det ønskes at der tilføjes bemærkninger i afsnit om de nye tiltag; dels vedr. rettigheder og pligter, dels om sundhedstemaet i den kommende Vision 2030.

Uddannelse, Børn og Familie:

- Ønske om at Beskæftigelsesplan 2019-2022 sendes i høring blandt arbejdstager organisationer og Udvikling Assens.

Beskæftigelsesplan 2019-2022 har været sendt i høring. Høringssvar fremgår af bilag (bilag nr. 3-7).

Af indkomne høringssvar er der blandt andet følgende bemærkninger:

- Udvikling Assens:

Godt med en 4 årig plan, dog vigtigt med årlige opfølgninger, hvor den aktuelle situation samt fremdrift på indsatser og måltal følges og evt. justeres. Det arbejde som foregår i de 4 kommunale erhvervsfællesskaber bør inddrages for input og forslag.

- Dansk Industri:

Fornuftigt med en 4 årig plan. Man kunne tydeliggøre hvordan man vil hjælpe virksomheder i deres rekruttering af de rette kompetencer og sikre gode match. Opsatte måltal bør være ambitiøse, men opnåelige.

- Fynsk Erhverv:
Virksomheder benytter Jobcentret i begrænset omfang som rekrutteringskanal; vikarbureauer kan f.eks. tænkes ind. Fokus på fastholdelse af sygemeldte borgere er en god prioritering. Kommunen bør opstille ambitiøse mål og skærpe sanktionering.

- LO Vestfyn og LAU Vestfyn:
Opfordring til fastholdelse eller øget brug af uddannelse til ledige, forslag om en målsætning hvor 30 % af kommunens unge inden for få år vælger en erhvervsuddannelse, mål om at understøtte lokale virksomheder til at oprette flere praktikpladser og sætte ydermere fokus på fleksjob.

Administrationen ser ikke et behov for en tilretning i Beskæftigelsesplanen med bemærkningerne fra de indkomne høringssvar. Det er vurderingen at de indkomne forslag enten ligger i tråd med Erhvervs- og Vækstpolitikken, som Beskæftigelsesplanen forholder sig til, eller at de input der er givet, ligger i fin tråd med de ideer der ligger til grund for indholdet, og som derfor med fordel kan benyttes i det videre arbejde med implementering og årlige justeringer.

Den endelige Beskæftigelsesplan 2019-2022 godkendes i Uddannelse, Børn og Familie samt Beskæftigelse, Erhverv og Kultur forud for Byrådets endelige vedtagelse. Det vil også efter planens vedtagelse være muligt løbende at udvikle beskæftigelsesindsatserne med afsæt i ny lovgivning, nye lokalpolitiske prioriteringer, de indkomne høringssvar m.v.

Lovgrundlag

Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v.

Økonomi

Budget 2019-2022.

Beslutningskompetence

Byråd i forhold til det første beslutningspunkt.

Uddannelse, Børn og Familie i forhold til det andet beslutningspunkt.

Beslutning Uddannelse Børn og Familie den 03-12-2018

Uddannelse, Børn og Familie indstiller, at det reviderede udkast til Beskæftigelsesplan 2019-2022 med henblik på Byrådets endelige vedtagelse godkendes, med nedenstående bemærkninger, idet udvalget udelukkende forholder sig til udvalgets område.

Som ny virksomhedsrettet indsats indsættes:

- Der sættes særligt styrket fokus på at understøtte etablering af lærlingeaftaler og praktik- og uddannelsespladser i både privat og offentligt regi.

Yderligere beskrivelse af mentorordninger for unge i virksomheder præsenteres for udvalget i forbindelse med udmøntningen af afsnittet Nye tiltag i 2019-2022 på beskæftigelsesområdet.

Brugen af fritidsjobs indarbejdes som en del af de konkrete indsatser i regi af kommunens arbejde med implementering af FGU-reformen.

Oplysningskampagner til de unge ligger ligeledes som en del af FGU-reformen, som der arbejdes videre med i UBF.

Socialdemokratiet ønsker at alt omkring at målrette nyttejob til brancher med rekrutteringsproblemer, skal ud af beskæftigelsesplanen. Her kan man i stedet bruge praktik-, uddannelsesforløb eller øvrige tiltag.

Nyttejob er job, der ikke udføres af ansatte og aflønnede medarbejdere i forvejen.

Bilag

bilag 1 strategihus BEK UBF december møde.pdf

bilag 2 Beskæftigelsesplan 2019-2022 udkast v2.pdf

bilag 3 liste sendt i høring Beskæftigelsesplan 2019-2022

bilag 4 Høringssvar Dansk Industri

bilag 5 Høringssvar LO Vestfyn og LAU Vestfyn.pdf

bilag 6 Høringssvar Fynsk Erhverv.pdf

bilag 7 Høringssvar Udvikling Assens.pdf

Punkt 3: Orientering om Benchmark på beskæftigelsesområdet

18/27492

Indstilling

Velfærdsdirektøren indstiller, at orientering om Beskæftigelsesministerens nye Benchmarking på beskæftigelsesområdet tages til efterretning.

Beslutningstema

Udvalget orienteres om Beskæftigelsesministerens nye Benchmarking.

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesministeriet har lanceret en ny Benchmarking. Benchmarkingen skal gøre det nemt for kommuner at følge med i, hvor gode de er til at få borgere væk fra offentlig forsørgelse.

Opgørelsen følger op på den politiske aftale, som giver kommunerne mere frihed og gør op med stive regler i beskæftigelsesindsatsen.

I Assens Kommune rummer denne benchmarking både Jobcenter og Ungeenhed.

Kommunerne er rangeret fra 1 til 98 efter deres resultater. Aktuelt findes Assens Kommune på en 38. plads og en plads som nr. 10 på højdespringerlisten.

Benchmarking udsendes 2 gange årligt.

Beslutningskompetence

Uddannelse, Børn og Familie.

Beslutning Uddannelse Børn og Familie den 03-12-2018

Uddannelse, Børn og Familie tog orientering om Beskæftigelsesministerens nye Benchmarking på beskæftigelsesområdet til efterretning.

Bilag

Beskæftigelsesministeriet udsender pressemeddelelse om ny Benchmark fra

Punkt 4: Status på udviklingen på ungeområdet - uddannelseshjælp

14/3250

Indstilling

Velfærdsdirektøren indstiller, at orientering om status for udviklingen på ungeområdet i forhold til uddannelseshjælp tages til efterretning.

Beslutningstema

Forvaltningen orienterer Uddannelse, Børn og Familie om udviklingen for unge på uddannelseshjælp på baggrund af udtræk for september 2018.

Sagsfremstilling

Der udarbejdes 1 gang månedlig statistik for 18-30 årige uden erhvervskompetencegivende uddannelse, som er i målgruppen for uddannelseshjælp. Statistikken præsenteres for Uddannelse, Børn, og Familie 1 gang i kvartalet.

Statistikken vedrørende unge på uddannelseshjælp er baseret på oplysninger fra økonomi- og ledelsesinformationssystem samt Jobindsats.dk.

Økonomi- og ledelsesinformationssystemet anvendes i forbindelse med kommunens budget- og regnskabsaflæggelse. Jobindsats.dk, som ligger under STAR (Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering), anvendes til benchmarking med andre kommuner.

Der orienteres om udtræk fra økonomi- og ledelsesinformationssystemet for september 2018 samt fra Jobindsats.dk ligeledes for september 2018. I disse udtræk kan der løbende forekomme reguleringer med tilbagevirkende kraft.

Der er registreret i alt 277 unge på uddannelseshjælp i september 2018. I forhold til tallene fra juli er der tale om et nettofald på 3 unge (afgang 57 og tilgang 54). Der sammenlignes med juli-tallene, da det er disse tal, der blev præsenteret på udvalgets møde i september.

Der ses et svagt fald i udviklingen af uddannelsesparate, som ligger under niveau for Syddanmark. Gennem hele 2018 ses samtidigt en voksende gruppe af aktivitetsparate unge i Assens Kommune, og udviklingen er mindre gunstig end i andre sammenlignelige kommuner (Klyngen). Tilgangen af nye aktivitetsparate sager ses som en udvikling over hele året til dato. Ved gennemgang af tilgangen i alle de nye sager, hvor unge med komplekse problemstillinger matches som aktivitetsparat, ses, at hovedparten af tilgangen skyldes:

- unge tilflyttere fra andre kommuner, som allerede er vurderet aktivitetsparate
- unge som i det første møde vurderes at være åbenlyst aktivitetsparat på grund af deres problemstillinger og
- unge, hvor der i visitationsperioden gennem samtaler, relevante oplysninger fra tidligere kommune, egen læge, psykologisk undersøgelse afdækkes behov for koordineret indsats/sagsbehandling.

Samlet set betyder det en mindre gunstig udvikling i Assens Kommune, og der er risiko for, at tyngden i de unges problemstillinger vil påvirke dels varighed på ydelse dels afgangsraten for den samlede gruppe af uddannelseshjælpsmodtagere for hele 2018. Gennemgang af alle nye aktivitetsparate i 2018 er vedlagt som bilag.

De 6 grafer fremgår af vedlagte bilag.

Det skal oplyses, at begrebet klyngekommuner er afskaffet som sammenligningsgrundlag pr. 8. november, og det foreslås, at sammenligning med kommuner i de kommende statistikker på området for uddannelseshjælp m.v. følger mønsteret for de øvrige sammenligninger, Assens Kommune foretager.

Herudover er medtaget i bilaget en graf, der viser antallet af personer i ressourceforløb (18-30 år) i Assens for perioden januar 2017 til september (hentet fra Jobindsats.dk).

Antallet af unge i ressourceforløb medtages, da dette antal hører med til det fulde billede af de unge under 30 år, som ikke har en kompetencegivende uddannelse.

Der er medtaget temabilag for december 2018, som indeholder:

- Opgørelse over status på de unge, der afsluttede på uddannelseshjælp – herunder til uddannelse – og de unges flow efter 3 måneder
- Resultater af indsatser – de unge, som bliver 30 år og overgår til kontanthjælp
- Casebeskrivelser på de unge - udvalgte kategorier.

Det skal bemærkes, at samlet status for 2018 på investeringsprojekterne først vil blive præsenteret på udvalgets marts-møde.

Lovgrundlag

Lov om aktiv beskæftigelsesindsats.

Beslutningskompetence

Uddannelse, Børn og Familie.

Beslutning Uddannelse Børn og Familie den 03-12-2018

Uddannelse, Børn og Familie tog orientering om status for udviklingen på ungeområdet i forhold til uddannelseshjælp til efterretning.

Bilag

181116 Notat Udviklingen på Ungeområdet uddannelseshjælp - perioden januar 2016 - september 2018.pdf

Temabilag vedrørende beskæftigelsesområdet i Ungeenheden - dec 2018 II.pdf

Uddannelseshjælp - Aktivitetsparate - tilgang 2018.pdf

Punkt 5: Reduktionspulje på skoleområdet

18/7

Indstilling

Velfærdsdirektøren indstiller, at udvalget træffer beslutning om at reduktionspuljen på skoleområdet til senere udmøntning på 2.000.000 kr. Udmøntes pr. 1. januar ved en reduktion i skolernes budgettildeling i form af en reduktion i beløb pr. barn.

Beslutningstema

Forslag til udmøntning af 2.000.000 kr. på skoleområdet.

Sagsfremstilling

Byrådet vedtog den 19. september 2018 et samlet reduktionskatalog for Uddannelse, Børn og Familie vedrørende budget 2019.

Reduktionskataloget indeholdt en pulje på 2.mio. kr. årligt på driften på skoleområdet, der var placeret som en reduktion i digitaliseringsindsatsen på skoleområdet. Budgettet til digitalisering, kunne ikke medtages i reduktionerne, da det er et anlægsbudget og ikke et driftsbudget. Anlægspuljen til digitalisering indgik dog i den samlede reduktion på anlægsbudgettet.

Derfor skal Uddannelse, Børn og familie udmønte en reduktion på 2. mio årligt på driften.

Administrationen foreslår at reduktionen afholdes indenfor skoleområdet som en reduktion i beløb pr. barn. It strategi Dagtilbud og Skole revideres som konsekvens heraf. Orientering om den proces fremgår af orienteringssag nr. 4 på herværende dagsorden.

Budgettet til skolerne tildeles ud fra en fast tildelingsmodel, hvor størstedelen af budgettet tildeles på baggrund af antallet af elever i skolerne. Der indstilles derfor, at reduktionen på 2.000.000 kr. udmøntes som en reduktion i skolernes budget, via en reduktion i tildelingsbeløbet pr. barn.

Økonomi

Der indstilles at budgettildelingen til folkeskolerne i form af beløb pr. barn, reduceres som vist i tabellen.

Årgang	Beløb pr barn reduktion
	Hele kr.
0. – 3. klasse	-504
4. – 6. klasse	-469
7. – 9. klasse	-521
10. klasse	-504

En tildelingsreduktion til beløb pr. barn, som vist i tabellen, svarer i alt til 2.000.000 kr.

Beslutningskompetence

Byrådet.

Beslutning Uddannelse Børn og Familie den 03-12-2018

Uddannelse, Børn og Familie indstiller, at Byrådet træffer beslutning om at reduktionspuljen på skoleområdet til senere udmøntning på 2 mio. kr. udmøntes pr. 1. januar ved en reduktion i skolernes budgettildeling i form af en reduktion i beløb pr. barn.

A har på oktober mødet været imod at skulle spare yderligere 2 mio. kr. på skoleområdet. Ligesom dengang ønsker A at de 2 mio. kr. blev flyttet tilbage fra anlæg til drift og besparelsen på 2 mio. kr. i stedet blev fundet på anlæg.

Bilag

notat - Oversigt over skolernes besparelser B2019

Oversigt genopretning 2017-2018-2019.pdf

Punkt 6: Danmarkskort 2017 over omgørelsesprocenter på socialområdet

18/27518

Indstilling

Velfærdsdirektøren indstiller, at udvalget tager Børne- og Socialministeriets danmarkskort over omgørelsesprocenter 2017 til efterretning.

Beslutningstema

Hvert år offentliggør Børne- og Socialministeriet tre danmarkskort over omgørelsesprocenter på socialområdet. Folketinget vedtog i maj 2018, at danmarkskortene skal behandles i byrådet.

Sagsfremstilling

Danmarkskort 2017

Børne- og Socialministeriets danmarkskort over omgørelsesprocenter består af tre kort for hhv. social-, børnehandicap- og voksenhandicapområdet. Danmarkskortene for børne- og voksenhandicapområderne udgør en delmængde af danmarkskortet for socialområdet generelt.

Danmarkskort for socialområdet generelt

Omhandler alle bestemmelser i serviceloven, hvor der er kommunal klageadgang, dvs. både børneområdet og voksenområdet.

2017: 32 afgørelser. Omgørelsesprocent 63% (12 stadfæstet, 16 hjemvist og 4 ændret).

2018 (første halvår): 25 afgørelser. Omgørelsesprocent 16%.

Danmarkskort for børnehandicapområdet

Omhandler pasningstilbud, hjemmetræning m.m., merudgiftsydelse, tabt arbejdsfortjeneste samt personlig hjælp og ledsagelse

2017: 9 afgørelser. Omgørelsesprocent 56% (4 stadfæstet, 2 hjemvist og 3 ændret)

2018 (første halvår): 7 afgørelser. Omgørelsesprocent 0%.

Danmarkskort for voksenhandicapområdet

Omhandler kontante tilskud, borgerstyret personlig assistance (BPA), ledsageordning samt merudgifter.

2017: 1 afgørelse. Omgørelsesprocent 100% (1 hjemvist)

2018 (første halvår): 1 afgørelse. Omgørelsesprocent 0%.

De interaktive danmarkskort 2017 fra Børne- og Socialministeriets kan ses på <http://www.socialministeriet.dk>.

Seneste notat vedr. ankestatistik for Assens Kommune er vedlagt som bilag.

Lovgrundlag

Lov om social service.

Lov om retssikkerhed og administration på det sociale område.

Beslutningskompetence

Byrådet.

Beslutning Social og Sundhed den 03-12-2018

Social og Sundhed tog Børne- og Socialministeriets danmarkskort over omgørelsesprocenter 2017 samt notat om ankestatistik vedr. 3. kvartal til efterretning.

Beslutning Uddannelse Børn og Familie den 03-12-2018

Uddannelse, Børn og Familie indstiller, at Byrådet tager Børne- og Socialministeriets danmarkskort over omgørelsesprocenter 2017 til efterretning.

Uddannelse, Børn og Familie tog notat om ankestatistik vedr. 3. kvartal til efterretning.

Beslutning Beskæftigelse Erhverv og Kultur den 03-12-2018

Beskæftigelse, Erhverv og Kultur tager Børne- og Socialministeriets danmarkskort over omgørelsesprocenter 2017 samt notat om Ankestatistik for 3. kvartal til efterretning.

Bilag

Danmarkskort 2017 omgørelsesprocenter på socialområdet

Læsevejledning til danmarkskort omgørelsesprocenter

Ankestatistik 3. kvartal 2018 social- og beskæftigelsesområdet

Præsentation

Punkt 7: Ekstern audit på sagsbehandlingen 2018

18/27594

Indstilling

Velfærdsdirektøren indstiller, orientering om ekstern sagsaudit tages til efterretning.

Beslutningstema

Med henblik på at vurdere den aktuelle kvalitet i sagsbehandlingen i Assens Kommune har KLK fra juni til september 2018 gennemført en ekstern audit på børne- og ungeområdet samt på voksenpsykiatriområdet. Analysen er gennemført som opfølgning på tidligere sagsgennemgange gennemført af KLK og BDO i henholdsvis 2015/16 og primo 2017.

Sagsfremstilling

I 2015/2016 gennemførte KLK en sagsgennemgang af 50 sager på børne-/ungeområdet, og BDO har primo 2017 bistået kommunen gennem en lignende analyse på det specialiserede voksenområde.

Assens Kommune har foranlediget af disse analyser efterfølgende arbejdet med de anførte udviklingspunkter (fremgår af KLK's opfølgende analyse).

KLK har i sommeren 2018 gennemført en ekstern audit med henblik på at vurdere den aktuelle kvalitet i kommunens sagsbehandling på børne- og ungeområdet samt på voksenpsykiatriområdet. Formålet med analysen var at skabe et statusbillede af de resultater, der er opnået foranlediget af de tidligere analyser og finde frem til, hvor fokus skal rettes i det videre udviklingsarbejde.

Analysen i 2018 har omhandlet 20 børnesager, 10 ungesager samt 15 voksensager inden for socialpsykiatrien. Sagsgennemgangen har taget afsæt i de udviklingspunkter, som blev identificeret i KLK's analyse på Børne- og ungeområdet i 2015/16 og BDO's analyse på voksenområdet i 2017. Den nye analyse belyser, hvordan sagsbehandlingspraksis aktuelt fungerer inden for disse udvalgte temaer. KLK-rapport for sagsaudit 2018 er vedlagt som bilag.

KLK's overordnede vurdering på baggrund af sagsanalysen er, at Assens Kommune har en fornuftig og fagligt solid sagspraksis på kommunens børne- og ungeområde. Sagsbehandlingen vidner generelt set om en ansvarlig og proaktiv tilgang til borgernes sager, både for så vidt angår legalitet, serviceniveau og med udgangspunkt i den enkelte borgers behov. Det er KLK's vurdering, at der er iværksat gode organisatoriske rammer og arbejdsgange, som er sat i system. I mange sager sikrer det en hurtig reaktion, velunderbyggede beslutninger og godt samarbejde. Der er dermed taget store og vigtige skridt i forhold til at udvikle den faglige praksis. KLK har imidlertid også identificeret områder, hvor sagsbehandlingen er mindre proaktiv, og hvor tilgangen til opfølgning, handleplaner og dokumentation fremstår mindre systematisk og fremdriftsorienteret.

KLK's og vurderinger og indtryk på tværs af områder og sagsstammer på voksenområdet inden for socialpsykiatrien er, at der grundlæggende bliver udført et godt og solidt stykke socialfagligt arbejde baseret på et stort fagligt engagement og ønske om at levere gode og målrettede indsatser til borgerne. KLK har generelt oplevet en systematik og en stringens i sagerne, der gennemsnitligt ligger på et niveau omkring eller over middel sammenlignet med andre kommuner. Kvaliteten og modenheten i det socialfaglige arbejde vurderes derfor generelt til at være på et relativt højt niveau. Dette giver et godt afsæt for at udvikle og forfine arbejdet og myndighedsrollen med henblik på styrke arbejdet ud fra et rehabiliterende sigte med fokus på effektbaseret styring, som Assens Kommune allerede har igangsat.

KLK vurderer således generelt, at organisationen samlet set har gode forudsætninger for at styrke det rehabiliterende arbejde, men at der grundlæggende hos myndighedsfunktionen, såvel som hos den interne udfører, synes at være behov for en fælles forståelse for, hvad et rehabiliterende indsatsforløb omfatter. Herunder hvilke krav det stiller til kompetencer, tilbudsvifte, visitation, dokumentation, samarbejdet mellem parterne m.v. KLK ser på den baggrund en række områder med potentiale for udvikling og justeringer. Særligt i forhold til fokusområderne ”Målrettede handleplaner og opfølgning” samt ”Dokumentation”.

Resultaterne af den eksterne audit vil blive præsenteret på udvalgmøderne i SSU og UBF.

Beslutningskompetence

Social og Sundhed

Uddannelse, Børn og Familie.

Beslutning Social og Sundhed den 03-12-2018

Social og Sundhed tog orientering om ekstern sagsaudit til efterretning.

Beslutning Uddannelse Børn og Familie den 03-12-2018

Uddannelse, Børn og Familie tog orientering om ekstern sagsaudit til efterretning.

Bilag

Bilag 1 - Assens statusnotat - KLK sagsgennemgang på socialområdet

Punkt 8: Fordeling af pladser i vuggestue og dagpleje

18/15288

Indstilling

Velfærdsdirektøren indstiller, at sagen om den fremtidige fordeling af pladser i vuggestuer og dagpleje genoptages.

Beslutningstema

På mødet i august gav Uddannelse, Børn og Familie udtryk for, at de ønsker forskellige modeller fremlagt, som kan tydeliggøre mulighederne for sikring af tilbuddene.

Sagsfremstilling

I Assens Kommune er der et politisk vedtaget loft på 179 vuggestuepladser. I dagplejen er der pasningsgaranti, hvilket betyder at alle børn skal kunne tilbydes en plads.

I de kommunale vuggestuer er der i indeværende år en belægningsprocent på 96,09 % (pr. 1. september 2018). I dagplejen er belægningsprocenten tilsvarende på 97,8 % (pr. 18. september 2018).

Når kommunen skal efterleve pasningsgarantien, vil der være forskellige principielle muligheder:

1. Det nuværende loft på 179 vuggestuepladser fastholdes
2. Det nuværende loft på 179 vuggestuepladser fastholdes, og fordelingen af pladser i de enkelte institutioner ændres efter behov – inden for institutionernes fysiske rammer.
3. Der er ingen loft over antallet af vuggestuepladser. Fordelingen af pladser sker efter behov – inden for institutionernes fysiske rammer.

Administrationen gør opmærksom på, at hvis der etableres flere vuggestuepladser end de nuværende 179, vil det have økonomiske konsekvenser, da en vuggestueplads er dyrere end en dagplejeplads.

Yderligere fordele og ulemper ved de tre forskellige modeller er beskrevet i bilaget: Modeller – fordele og ulemper.

Med de tre modeller lægges der op til en drøftelse om den fremtidige fordeling af pladser i vuggestuer og dagpleje.

Lovgrundlag

Dagtilbudsloven.

Økonomi

For hver vuggestueplads, der erstatter en dagpleje plads, koster det kommunen 17.500 kr. ekstra om året.

Beslutningskompetence

Uddannelse, Børn og Familie.

Beslutning Uddannelse Børn og Familie den 03-12-2018

Uddannelse, Børn og Familie bakker op om den nuværende fordeling af pladser i vuggestuer og dagpleje.

Sagen genoptages i starten af 2020 med inddragelse af de nyvalgte bestyrelser.

Bilag

Modeller - fordele og ulemper

Dagplejernes geografiske fordeling.pdf

Punkt 9: Dialogmøde på skoleområdet 12. november 2018

18/1916

Indstilling

Velfærdsdirektøren indstiller, at input fra udvalgets dialogmøde med kommunens skoler den 12. november 2018 drøftes, med henblik på inddragelse i udvalgets kommende arbejde.

Beslutningstema

Drøftelse af udvalgets dialogmøde med bestyrelserne for skolerne.

Sagsfremstilling

Udvalget har den 12. november 2018 afholdt dialogmøde med skole- og fællesbestyrelser.

Dialogmødet tog afsæt i temaer på baggrund af nogle i forvejen indsendte spørgsmål fra bestyrelserne til udvalget.

Der var et fremmøde på omkring 70 repræsentanter fra skolerne.

Bestyrelserne udtrykte bekymringer omkring de foretagne besparelser, bl.a. gav de udtryk for:

- at det er vanskeligt at leve op til folkeskolereformen, når der skæres så meget i budgettet
- at der meldes klart ud, hvad servicerammerne er
- at der gives klarhed over de langsigtede økonomiske konsekvenser.

Omvendt udtrykte bestyrelserne tilfredshed over, at de indefrosne midler (skolernes overskud ved 2. budgetopfølgning) tilbageføres til skolerne.

Vedr. kvalitet i skolen, ønskede bestyrelserne bl.a. udvalgets holdning til:

- IT-området på skolerne herunder en stillingtagen til, hvordan IT-området skal håndteres:
 - Bestyrelserne efterspørger, hvad udvalgets vision er for uddannelsesområdet. De påpegede, at der i fx Odense er virksomheder, som efterspørger unge, der har evner og interesser indenfor fx robotteknologi, så derfor er vi nødt til at gøre vores elever kompetente indenfor dette område
- hvordan skolernes udfordringer i forhold til at inkludere elever i udsatte positioner, til almenområdet skal håndteres. Mange unge har i dag lavt selvværd og det gør det svært at få dem videre i uddannelsessystemet og interesseret i fx foreningsliv:
 - Opfordring om, at inddrage elevrådene i diskussionerne, bl.a. med henblik på, at gøre eleverne ansvarlige for eget liv
- belysning af ressourceforbrug på de enkelte skoler, fx ved udarbejdelse af benchmarks
 - To bestyrelser tilkendegav bl.a. at det kunne bruges til sammenligning og vidensdeling mellem skolerne

Bestyrelserne gav desuden udtryk for, at det er svært at tiltrække tilflyttere, når der spares på områder, der optager børnefamilier.

Beslutningskompetence

Uddannelse, Børn og Familie.

Beslutning Uddannelse Børn og Familie den 03-12-2018

Uddannelse, Børn og Familie godkender, at input fra udvalgets dialogmøde med kommunens skoler den 12. november 2018 drøftes, med henblik på inddragelse i udvalgets kommende arbejde.

Punkt 10: Lukket: Udbudsplan - Det visiterede skole- og dagtilbudsområde

18/27882

Punkt 11: Høringssvar vedr. styrelsesvedtægt for dagtilbud

18/22118

Indstilling

Velfærdsdirektøren indstiller, at:

- Indkomne høringssvar vedr. styrelsesvedtægt for dagtilbud samt bilag tages til efterretning.
- Styrelsesvedtægt for dagtilbud samt bilag herefter sendes til godkendelse i Byrådet.

Beslutningstema

Forslag til styrelsesvedtægt for dagtilbud i Assens Kommune samt bilag gældende fra 1. januar 2019 har været behandlet på mødet d. 5. november 2019, hvor man besluttede at sende forslaget til høring i bestyrelser og MED-udvalg i dagtilbud i Assens Kommune.

De indkomne høringssvar fra bestyrelser og MED-udvalg er bearbejdet af administrationen. Ud fra høringssvarene anbefaler administrationen ændringer/tilføjelser i vedtægten og bilaget.

Sagsfremstilling

I henhold til Dagtilbudslovens § 16 fastsætter Byrådet vedtægter for styrelsen af de kommunale dagtilbud.

Revidering af styrelsesvedtægt er foretaget dels på baggrund af den kommende ændring i strukturen på dagtilbudsområdet i Assens Kommune, dels som følge af ny lovgivning.

Forslag til styrelsesvedtægt og bilag har været sendt til høring i bestyrelser og MED-udvalg i dagtilbud i Assens Kommune fra d. 6. november til 26. november 2018.

Der er indkommet i alt 10 høringssvar; tre høringssvar fra bestyrelser, seks høringssvar fra MED-udvalg og et høringssvar fra Fælles-MED, Børn og Undervisning.

Bestyrelserne i Assens By, Aarup og dagplejen samt MED-udvalg fra Aarup, Tommerup samt fra dagplejen tager styrelsesvedtægt og bilag til efterretning.

De indkomne høringssvar fra bestyrelser og MED-udvalg er bearbejdet af forvaltningen.

Ud fra høringssvarene anbefaler forvaltningen følgende ændringer i vedtægt

og bilag:

Styrelsesvedtægten, § 2 Bestyrelsens sammensætning, ændring:

- Bestyrelsen skal repræsentere børn i alderen 0-2 år samt 3-5 år ændres til Bestyrelsen skal repræsentere børn fra dagpleje, vuggestue og børnehave.

Bilag til styrelsesvedtægten for kommunale Dagtilbud i Assens Kommune, ændring:

- Bestyrelsen skal repræsentere børn i alderen 0-2 år samt 3-5 år ændres til Bestyrelsen skal repræsentere børn fra dagpleje, vuggestue og børnehave.

Der er kommet fem forslag om at øge antallet af medarbejderrepræsentanter fra to til tre, så der kan være en repræsentant fra hhv. dagpleje, vuggestue og børnehave eller hver enhed i områdeinstitutionen.

Administrationen anbefaler ikke at øge antallet af medarbejdere i bestyrelsen. For det første har medarbejderne allerede mulighed for at være repræsenteret med to deltagere. For det andet er det beskrevet i vedtægten, at medarbejderrepræsentanterne skal repræsentere den samlede personalegruppe fra områdeinstitutionen. For det fjerde er forældrene den primære målgruppe for bestyrelsen, og formålet med forældrebestyrelserne er at sikre forældrene indflydelse i dagtilbuddene. Endelig vil medarbejdernes ressourcer fjernes yderligere fra kerneopgaven ved at øge antallet af medarbejdere i bestyrelsen.

Administration har yderligere lavet en præcisering i Styrelsesvedtægten.

Styrelsesvedtægten, § 6 Valgbarhed og valgret, ændring:

- Områdelederen og stedfortræder er ikke valgbare til bestyrelsen ændres til Repræsentanter fra ledelsesteamet er ikke valgbare til bestyrelsen.

Lovgrundlag

Dagtilbudsloven.

Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser ved ændring af styrelsesvedtægten.

Beslutningskompetence

Byrådet.

Beslutning Uddannelse Børn og Familie den 03-12-2018

Uddannelse, Børn og Familie indstiller, at:

- Indkomne høringsvar vedr. styrelsesvedtægt for dagtilbud samt bilag tages til efterretning.

Styrelsesvedtægten for dagtilbud samt bilag med tilføjelsen af endnu en repræsentant fra medarbejdersiden i bestyrelsen godkendes. Det betyder at der vil være 7 forældrerepræsentanter samt 3 medarbejderrepræsentanter. Ved stemmelighed er formandens stemme udslagsgivende.

Bilag

Styrelsesvedtægt for dagtilbud 2018

Bilag til styrelsesvedtægten vedr. valg til nye bestyrelser

Indkomne høringsvar

Punkt 12: Genbesøg i institutioner, skoler og haller

18/2153

Indstilling

Velfærdsdirektøren indstiller, at udvalget drøfter og beslutter, hvilke institutioner, skoler og haller, udvalget ønsker at aflægge et genbesøg.

Beslutningstema

Drøftelse og beslutning om, hvilke institutioner, skoler og haller, udvalget ønsker at genbesøge.

Sagsfremstilling

På mødet i Uddannelse, Børn og Familie i november drøftede udvalget indtryk fra besøgsture til institutioner, skoler og haller i foråret 2018. Der vedlægges en oversigt over besøg.

Udvalget vedtog i den forbindelse, at der på mødet i december skal aftales, hvor udvalget gerne vil aflægge et genbesøg.

Der er i Assens Kommune aftalt en ramme for institutionsbesøg. Denne ramme er vedlagt som bilag.

Beslutningskompetence

Uddannelse, Børn og Familie.

Beslutning Uddannelse Børn og Familie den 03-12-2018

Uddannelse, Børn og Familie ønsker at aflægge et genbesøg på følgende institutioner:

Assensskolen, Gummerup, Aarup skolen/ Helhedsafdelingen, familiehuset, tandplejen, Områdeinstitutionen i Vissenbjerg og Salbrovad skolen.

Bilag

Forslag til besøgstur - Endelig.pdf

Notat vedr. besøg på kommunale institutioner af sept. 2017.pdf

Punkt 13: Orientering

Sagsfremstilling

1. Status for overflytning af Tommerup Motocross- og Speedwayklub til folkeoplysningsområdet. Se bilag.
2. Børn og Unge Topmødet 2019 - Tilmelding og transport.
Topmødet er arrangeret af og afvikles af KL. Mødet giver politikere mulighed for at blive opdateret med nyeste viden og praksis i kommunerne indenfor området. Hertil giver mødet mulighed for tværkommunale politiske drøftelser. Udvalget bedes tilkendegive om man ønsker, at deltage i Topmødet 2019.
3. Fastsættelse af navne på de fem nye områdeinstitutioner efter sammenlægning af Dagplejen og Områdeinstitutionerne - Se bilag.
4. Orientering vedr. revidering af it strategien: It strategi Dagtilbud & Skole
Uddannelse, Børn og Familie orienteres om, at it strategien revideres på baggrund af den vedtagne besparelse på digitaliseringspuljen. Administrationen vil formulere et udkast med forslag til ændringer. Disse ændringer vil blive kvalificeret yderligere på flere niveauer: på skoleledermøder, i it forum og i it ressourcegruppen. Herefter vil administrationen samle de forskellige ideer og drøftelser og udarbejde en revideret it strategi for skoleområdet. Den reviderede it strategi forventes at blive sendt til behandling på et udvalgmøde i april 2019.
5. Udmøntning af budgetaftalen 2018 – 2021 og øvrigt udviklingsarbejde UBF. Revideret oversigt er vedlagt - Se bilag.
6. Brev fra Beskæftigelsesministeriet om JobFirst – Se bilag.
7. Orientering om KL partnerskab vedr. den sammenhængende kommunale ungesats.
Der afholdes Kick Off Seminar den 23. januar kl. 10-14 i KL-huset, hvor Assens Kommune har 10 pladser.
8. Orientering om økonomi og elevtal på Assensskolen og Salbrovad Skole.

Beslutning Uddannelse Børn og Familie den 03-12-2018

Orienteret.

Bilag

Pkt. 1 - Status - november 2018

Pkt. 3 - Notat - Fastsættelse af navne i forbindelse med sammenlægning af dagpleje og områdeinstitutioner

Pkt. 5 - Oversigt over udmøntningen af budgetaftalen 2018-2021 - pdf.pdf

Pkt. 6 - Borgmesterbrev om JobFirst.pdf

Pkt. 6 - Pixi - JobFirst.pdf

Pkt. 6 - Guide til JobFirst-metoden.pdf

Pkt. 8 - Notat på elevtal på Assensskolen og Salbrovadskolen 01.01.17-01.12.18.docx

Punkt 14: Eventuelt

Beslutning Uddannelse Børn og Familie den 03-12-2018

Intet.