

REFERAT Medborgerskab Kultur og Beskæftigelsesudvalget 2022-2025 d. 03-06-2024

Mødedato Mandag d. 03. juni 2024 kl. 16:30

Mødested Møde udenfor rådhuset

Mødedeltagere Søren Thomsen, Elmer Philipsen, Nikolaj Leed Henriksen, Ole
Maagaard Pedersen, Semir Azet Sinou, Kaj Alstrup, Lasse Tajmer

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Lukket: TEMA: Temaoplæg om natur- og rekreative værdier i potentielle naturområder.....	4
Lukket: TEMA: Temadrøftelse om aktivt medborgerskab.....	5
Budget 2025-2028 - Eksterne budgetforslag.....	6
Orientering om samarbejdet med Talentspejderne.....	8
Opfølgning på sygedagpengeområdet.....	9
Kriterier til pulje for frivilligt socialt arbejde.....	11
KL's tværkommunale borgerundersøgelse på beskæftigelsesområdet.....	14
Opfølgning på beskæftigelsesplan 2023-2.....	16
Beskæftigelsesrettet administrativ handleplan på unge-området.....	19
Orientering om kulturundersøgelse ved Kulturens Analyseinstitut.....	22
Orientering om AssensBibliotekernes udlånstal.....	24
Kunstgræsbaner i Assens Kommune.....	26
Orientering.....	28
Eventuelt.....	30

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

Beslutning Medborgerskab Kultur og Beskæftigelsesudvalget den 03-06-2024

Godkendt.

Punkt 2: Lukket: TEMA: Temaoplæg om natur- og rekreative værdier i potentielle naturområder

24/4653

Punkt 3: Lukket: TEMA: Temadrøftelse om aktivt medborgerskab

Punkt 4: Budget 2025-2028 - Eksterne budgetforslag

24/4104

Indstilling

Direktøren for By, Land og Kultur orienterer om indkomne budgetforslag fra eksterne, og indstiller at Medborgerskab, Kultur og Beskæftigelsesudvalget prioriterer forslagene på en skala fra 1 til 3.

Beslutningstema

Orientering om indkomne budgetforslag fra eksterne, og prioritering af budgetforslagene.

Sagsfremstilling

I forbindelse med godkendelse af proces og økonomisk årshjul for Budget 2025-2028, blev det besluttet at foreninger, institutioner mv. i lighed med tidligere år, har mulighed for at komme med forslag til budgettet.

Fristen for indsendelse af forslag til de respektive fagområder var den 1. maj 2024.

Der er indkommet 17 forslag i alt, hvoraf 10 vedrører Medborgerskab, Kultur og Beskæftigelsesudvalget:

- Aarup Boldklub Fodbold (Driftsudgifter kunststofbane)
- Terrariet Vissenbjergs Fond (Bygning til istidsudstillingen)
- Glamsbjerg Fritidscenter (Energioptimering af belysning til Glamsbjerg Fritidscenter)
- Glamsbjerg Fritidscenter (Renovering Glamsbjerg Friluftsbad)
- Ebberup Hallerne (Renovering af parkeringsplads)
- Ebberup Rideklub (Installation af overvågningskameraer)
- Tommerup Motocross Klub (Renovering og optimering af banefaciliteter)
- Tobaksgaarden (TSIGANE – Formidlings- og oplevelsesunivers)
- Æblefestival Assens (Anlægstilskud og årligt driftsbeløb)
- Frivilligcenter Assens (Etablering og udvikling af Social Café og Netværk)

De indkomne forslag er vedlagt som bilag.

På mødet orienteres om forslagene. Fagudvalgene skal prioritere de enkelte forslag på en skala fra 1 til 3, hvor 1 er den højeste prioritet. Vision 2030 og de gældende politikker kan her fungere som prioriteringsværktøj. I tillæg hertil kan udvalgene foretage en økonomisk prioritering af forslaget.

Fagudvalgene kan anmode administrationen om en kort overordnet belysning af forslaget, hvis der er behov herfor, og såfremt forslaget har fået en høj prioritet.

Fagudvalgenes bemærkninger til de enkelte budgetforslag fremsendes til hele Byrådet.

Beslutningskompetence

Medborgerskab, Kultur og Beskæftigelsesudvalget.

Beslutning Medborgerskab Kultur og Beskæftigelsesudvalget den 03-06-2024

Ole Maagaard Pedersen blev erklæret inhabil ved prioritering af budgetforslag fra Aarup Boldklub Fodbold og deltog ikke i behandlingen af punktet.

Lasse Tajmer blev erklæret inhabil ved prioritering af budgetforslag fra Tobaksgaarden og deltog ikke i behandlingen af punktet.

Medborgerskab Kultur og Beskæftigelsesudvalget har prioriteret de eksterne budgetforslag på en skala fra 1 til 3, hvor 1 er højest prioriteret:

- Aarup Boldklub Fodbold (Driftsudgifter kunststofbane) – prioritet 3
- Terrariet Vissenbjergs Fond (Bygning til istidsudstillingen) – prioritet 1
- Glamsbjerg Fritidscenter (Energioptimering af belysning til Glamsbjerg Fritidscenter) – prioritet 3
- Glamsbjerg Fritidscenter (Renovering Glamsbjerg Friluftsbad) – prioritet 1
- Ebberup Hallerne (Renovering af parkeringsplads) – prioritet 3
- Ebberup Rideklub (Installation af overvågningskameraer) – prioritet 3
- Tommerup Motocross Klub (Renovering og optimering af banefaciliteter) – prioritet 3
- Tobaksgaarden (TSIGANE – Formidlings- og oplevelsesunivers) – prioritet 2
- Æblefestival Assens (Anlægstilskud og årligt driftsbeløb) – prioritet 2
- Frivilligcenter Assens (Etablering og udvikling af Social Café og Netværk) – prioritet 3

Bilag

Eksterne budgetforslag - Medborgerskab, Kultur og Beskæftigelsesudvalget

Punkt 5: Orientering om samarbejdet med Talentspejderne

23/10860

Indstilling

Direktøren for By, Land og indstiller, at partnerskabsaftalen med landsforeningen Talentspejderne afvikles.

Beslutningstema

Udvalget skal beslutte at den toårige partnerskabsaftale med Talentspejderne afvikles.

Sagsfremstilling

Assens Kommune indgik i 2020 en treårig partnerskabsaftale med Landsforeningen Talentspejderne gældende for årene 2021, 2022 og 2023.

På baggrund af, at der var flere midler tilbage fra de tildelte § 18 midler til samarbejdet med Talentspejderne, blev det i 2023 vedtaget, at samarbejdet med Talentspejderne kunne fortsætte to år mere.

Der er på den baggrund indgået en ny partnerskabsaftale med Talentspejderne for årene 2024 og 2025.

I den nye aftale, er der mulighed for, at elever fra 6. kl. samt unge fra Den Kommunale Ungeindsats også kan blive tilbudt et talentforløb, hvis det vurderes relevant for den unge.

Den nye partnerskabsaftale indeholder et mål om at gennemføre 20 talentforløb over de to år – 10 forløb i 2024 og 10 forløb i 2025.

På baggrund af tidligere erfaringer med at matche elev og mentor samt status i april 2024, vil det ikke være sandsynligt at opnå 10 match i 2024 og dermed gennemføre 20 talentforløb i 2024 og 2025.

Det anbefales derfor at afvikle kontrakten med talentspejderne. Det vil betyde, at der skal betales for 10 forløb til talentspejderne i 2024 som forsøges anvendt i videst muligt omfang.

Økonomi

Assens Kommune betaler 4.995 kr. pr. talentforløb. Samarbejdet afvikles, så det får mindst mulig konsekvens for Assens Kommune. Som minimum vil der være ikke disponerede midler retur på 49.950 kr.

Beslutningskompetence

Medborgerskab, Kultur og Beskæftigelsesudvalget.

Beslutning Medborgerskab Kultur og Beskæftigelsesudvalget den 03-06-2024

Medborgerskab Kultur og Beskæftigelsesudvalget godkender, at partnerskabsaftalen med landsforeningen Talentspejderne afvikles.

Bilag

Underskrevet partnerskabsaftale med Talentspejderne.pdf

Punkt 6: Opfølgning på sygedagpengeområdet

24/6821

Indstilling

Direktøren for By, Land og Kultur indstiller, at opfølgning på sygedagpengeområdet tages til efterretning.

Beslutningstema

Den 9. januar 2023 godkendte udvalget rapport samt implementeringsplan for sygedagpengestrategien. Der gives nu en status for sygedagpengeområdet med fokus på udvalgte indsatser.

Sagsfremstilling

Rapporten blev udarbejdet for at undersøge, hvilke socioøkonomiske faktorer der gør sig gældende for borgere på sygedagpenge med en varighed på over 2 år i Assens Kommune, hvordan de nuværende indsatser bidrager til at få flere borgere på arbejdsmarkedet, og hvad der kan forbedres med henblik på, at indsatsen kan have en større effekt.

Rapporten viste bl.a., at der er en række ligheder for sager på +1 år (såkaldte længerevarende sager), der kan skabe grundlag for en mere ensartet tilgang til arbejdet med disse sager. Rapporten pegede på, at sager kan afklares hurtigere ved at højne fokus på beskæftigelse i dialogen herunder blandt andet ift. eventuelt brancheskift, virksomhedspraktik etc. Derudover viste rapporten, at der er et stort antal borgere i de længerevarende sager, der er sygemeldt med komplekse psykiske diagnoser. Derfor kan et arbejde med en mere ensartet tilgang til samtaleforløb øge sandsynligheden for, at borgeren hurtigere kommer i beskæftigelse. Pba. resultaterne fra sygedagpengerapporten blev der udarbejdet en implementeringsplan for det videre arbejde, hvori der bla. var fokus på at nedbringe antallet af længerevarende sager. Erfaringer med arbejdet og fokus på de længerevarende sager har isoleret set været succesfuldt, da de ifm. handleplanen udtrukne 210 sager med en varighed på +1 år er reduceret til 57 sager.

I forbindelse med 1. totalopfølgning blev det imidlertid konstateret, at der fortsat er en stigning i antallet af fuldtidspersoner på sygedagpenge. En stigning som medfører, at der forventes et merforbrug på sygedagpengeområdet. Stigningen i det samlede antal sygedagpengemodtagere vurderes at skyldes sammenfaldet mellem fokus på længerevarende sager og udmøntning af besparelserne ifm. "Aftale om ret til tidlig pension". Disse to forhold har medført et mindre fokus på tidligere indsats, dvs. på sager som har en varighed på mindre end 1 år. Derfor udvides fokus til også at omfatte tidlig indsats. For de eksisterende ressourcer i afdelingen er der påbegyndt en omstilling til en mere helhedsorienteret arbejdsform. Medarbejderne skal fremover arbejde som "hybridmedarbejdere", hvor både myndigheds- og virksomhedsrollen udføres af én medarbejder. Dette for at undgå ventetid ift. interne arbejdsgange og for at sikre, at der kan tales beskæftigelse ind i forløbene fra starten. Hybridarbejdsformen medfører også, at sager tilknyttet borgerne kan fordeles iblandt flere medarbejdere, hvorved antallet af sager pr. medarbejder nedbringes. Ledelsen følger månedsvist op på omlægningen af arbejdsform og udviklingen i antallet af sager. Derudover afsøges mulighed for indgåelse af eksterne samarbejde mhp. at få nedbragt antallet af sager med en varighed på +1 år.

Opfølgningen kan læses i vedlagte bilag.

Udviklingen i antallet af sygedagpengemodtagere og tilknyttede udgifter følges løbende og præsenteres for udvalget som en del af de økonomiske totalopfølgninger. Udvalget orienteres desuden om beskæftigelsesrettede tiltag på sygedagpengeområdet ifm. opfølgning på beskæftigelsesplan 2023-24.

Lovgrundlag

Bekendtgørelse af lov om sygedagpenge.

Beslutningskompetence

Medborgerskab, Kultur og Beskæftigelsesudvalget.

Beslutning Medborgerskab Kultur og Beskæftigelsesudvalget den 03-06-2024

Medborgerskab Kultur og Beskæftigelsesudvalget godkender, at opfølgning på sygedagpengeområdet tages til efterretning.

Bilag

Opfølgning på sygedagpengeområdet

Punkt 7: Kriterier til pulje for frivilligt socialt arbejde

24/1255

Indstilling

Direktøren for By, Land og Kultur indstiller at:

- Udvalget tager høringssvarene til efterretning.
- De reviderede kriterier til pulje for frivilligt socialt arbejde godkendes.
- Kriterierne er gældende fra tilskudsrunde 2025, dog således at processen omkring indsatsområder først iværksættes ifm tilskudsrunde 2026.

Beslutningstema

På udvalgets møde den 7. maj 2024 besluttede udvalget at sende høringsudkastet i høring hos Assens Ældreråd og Assens Handicapråd med henblik på vedtagelse af kriterierne på nærværende møde. Parternes høringssvar er vedhæftet som bilag. Kriterierne er også sendt til Frivilligcenter Assens medlemsforeninger. Foreningernes svar er ligeledes vedhæftet.

Sagsfremstilling

Der er modtaget høringssvar fra Assens Ældreråd og Assens Handicapråd.

For Assens Ældreråd høringssvar kan følgende fremhæves:

- En sætning i formålsbeskrivelsen vedr. særligt udsatte grupper ønskes slettes.
- Ældrerådet støtter op om Flerårigt tilskud, men ønsker beløbet nedsat.
- Ældrerådet støtter op om en Straks-pulje, men ønsker beløbet nedsat.

Administrationen bemærker, at formålet med puljen til frivilligt socialt arbejde ikke er revideret. Revideringsprocessen har haft til formål at sikre, at tildelingen af midlerne understøtter formålet med midlerne. Desuden er det ifølge kriterierne både muligt at søge om et flerårigt tilskud, hvor der ikke er sat en beløbsgrænse på, og det er muligt at søge om midler inden for et udpeget indsatsområde, hvilket der er sat op til 100.000 kr. af til. Der er altså tale om to former for flerårigt tilskud. Endelig skal det nævnes, at anvendes alle midler ikke i straks-puljen, overføres de til den kommende tildelingsrunde.

Assens Ældreråds høringssvar giver ikke anledning til ændringer.

Fra Assens Handicapråd høringssvar kan følgende fremhæves:

- Opfordring til, at man overvejer om selvorganiserede grupper skal have en formålsparagraf.
- At kurser defineres som kompetenceudvikling.
- Tilslutter sig ideen om en Straks-pulje.

Administrationen bemærker, at selvorganiserede grupper altid skal sende et rammesættende skriv inden login til tilskudsportalen udleveres, og at det fortsat vil være muligt at søge om midler til kompetenceudvikling i form af kurser til frivillige.

Assens Handicapråds høringssvar giver ikke anledning til ændringer.

Administrationen har modtaget bemærkninger fra Bedre Psykiatri og Danske Seniorer Tommerup, Verninge og Brylle. Begge foreninger er medlem af Frivilligcenter Assens.

Følgende kan fremhæves i deres svar:

- Begge foreninger støtter op om 2-årige ansøgningsmulighed.
- Begge foreninger opfordrer til mere brugervenlig ansøgningsproces.
- Danske Seniorer Tommerup, Verninge og Brylle ser positivt på mulighed for tilskud til handicapvenlig transport til udflugt, men mener, at den fastsatte beløbsgrænse på 2.000 kr. i tilskud til en årlig udflugt med op til 50 deltagere er for lav.
- Danske Seniorer Tommerup, Verninge og Brylle opfordrer til, at det forebyggende arbejde vægtes på lige fod med de indsatser, der laves i samarbejde med velfærdsinstitutionerne.

Administrationen bemærker, at ansøgningsprocessen fortsat vil ske via KMD- tilskudsportalen og, at det fortsat er muligt at få vejledning og hjælp f.eks. i form af informationsmøde, telefonisk vejledning eller fysisk møde. Beløbsgrænser for udflugter har ikke været en del af revideringsprocessen jf. udvalgets beslutning fra den 4. marts 2024. De forebyggende indsatser vægtes fortsat positivt og vil- jf. formålet med puljen- være for at skabe trivsel og løse sociale og/eller sundhedsmæssige udfordringer for særligt socialt udsatte grupper med særligt behov for hjælp og støtte.

Foreningernes bemærkninger giver ikke anledning til ændringer.

Vejledningen til pulje til frivilligt socialt arbejde (bilag) er siden maj 2024 revideret så vejledningen understøtter de reviderede kriterier. Det betyder også, at processen for indsatsområder er beskrevet i vejledningen. Vejledningen vedlægges til udvalgets orientering.

På grund af tidspunktet for beslutning om kriterier, anbefaler administrationen, at puljen til indsatsområde først åbner til tildelingsåret 2026.

Lovgrundlag

Serviceovens §18 og Barnets lov §17

Beslutningskompetence

Medborgerskab, Kultur og Beskæftigelsesudvalget.

Beslutning Medborgerskab Kultur og Beskæftigelsesudvalget den 03-06-2024

Medborgerskab Kultur og Beskæftigelsesudvalget godkender, at:

- Udvalget tager høringssvarene til efterretning.
- De reviderede kriterier til pulje for frivilligt socialt arbejde godkendes.
- Kriterierne er gældende fra tilskudsrunde 2025, dog således at processen omkring indsatsområder først iværksættes ifm. tilskudsrunde 2026.

Bilag

Kriterier for pulje til frivilligt socialt arbejde

Vejledning til pulje til frivilligt socialt arbejde

Høringsvar fra Ældrerådet

Høringsvar vedr. kriterier til pulje for frivilligt socialt arbejde_Assens Handicapråd

Bemærkninger til revidering af kriterier fra Bedre Psykiatri

Bemærkninger_Danske Seniorer Tommerup, Verving og Brylle

Punkt 8: KL's tværkommunale borgerundersøgelse på beskæftigelsesområdet

24/6821

Indstilling

Direktøren for By, Land og Kultur indstiller, at orientering om resultatet af KL's tværkommunale borgerundersøgelse tages til efterretning.

Beslutningstema

KL har i foråret 2024 gennemført en ny form for borgerundersøgelse på beskæftigelsesområdet. 44 kommuner heriblandt Assens Kommune (Jobcenter Assens) valgte at deltage i undersøgelsen. På landsplan er 86.965 borgere er blevet spurgt, om de vil deltage i undersøgelsen. Heraf har 38,8% (33.758 borgere) deltaget. I Assens Kommune er 1972 blevet spurgt, og deltagerprocenten er 39,3%.

Sagsfremstilling

Borgerne har besvaret spørgsmål inden for fem temaer:

- Borgernes overordnede tilfredshed
- Borgernes oplevelse af mødet med jobcentret
- Sammenhængen mellem mål og aktiviteter
- Borgernes seneste samtale med deres sagsbehandler
- Borgernes oplevelse af progression i deres forløb

Der er generelt et stort overlap i besvarelsene fra de enkelte kommuner – ingen kommuner skiller sig ud. Borgerne er overvejende tilfredse med deres forløb i Jobcentrene. Over halvdelen af borgerne udtrykker tilfredshed inden for alle temaer, på nær i besvarelse af spørgsmål vedr. borgerens oplevelse af progression i deres forløb. Borgerne er kun i nogen grad tilfredse med progressionen i deres forløb. Selvom borgerne overvejende er tilfredse med samarbejdet mellem de afdelinger, de er i kontakt med, er det det tema – bortset fra temaet om progression – hvori de udtrykker mindst tilfredshed. Besvarelsene fra Assens Kommune følger generelt gennemsnittet på landsplan, dog er borgerne i Assens Kommune generelt mere tilfredse med dialogen mellem Jobcentret og borgeren. Særligt for besvarelsene fra Assens Kommune gælder, at:

- aktivitetsparate borgere i højere grad end på landsplan svarer, at de oplever at de forskellige afdelinger, de har været i kontakt med i Assens Kommune, arbejder godt sammen om borgerens forløb, hvis der er behov for det. Dette på trods af, at 1/3 af borgerne også har været i kontakt med andre afdelinger i kommunen.
- uddannelsesparate borgere i højere grad end på landsplan oplever, at de til samtalen i Jobcentret lavede en konkret plan for den videre uddannelses- eller jobsøgning.
- borgerne samlet set på niveau med landsplan svarer, at de i nogen grad oplever, at Jobcentret løbende præsenterer borgeren for jobmuligheder
- sygedagpengemodtagere i mindre grad end på landsplan oplever, at Jobcentret løbende præsenterer borgeren for konkrete jobmuligheder.
- sygedagpengemodtagere og aktivitetsparate borgere i højere grad end på landsplan oplever, at deres forløb i jobcentret styrker deres tro på at komme i job og uddannelse

Sammenfattende indikerer besvarelsene, at der fortsat skal arbejdes med det beskæftigelsesrettede fokus på sygedagpengområdet, og at fokuset på at få såvel sygedagpenge- og dagpengemodtagere hurtigt i job skal fastholdes. Desuden indikerer besvarelsene, at den på ungeområdet planlagte igangsættelse af en styrkelse og yderligere formalisering af samarbejdet mellem beskæftigelses-, uddannelses-, børn- og familie- samt socialområdet er væsentligt for borgerens tilfredshed.

Undersøgelsesresultatet for Assens Kommune er vedlagt som bilag.

Beslutningskompetence

Medborgerskab, Kultur og Beskæftigelsesudvalget.

Beslutning Medborgerskab Kultur og Beskæftigelsesudvalget den 03-06-2024

Medborgerskab Kultur og Beskæftigelsesudvalget godkender, at orientering om resultatet af KL's tværkommunale borgerundersøgelse tages til efterretning.

Bilag

Undersøgelsesresultat for Assens Kommune

Punkt 9: Opfølgning på beskæftigelsesplan 2023-2

24/6821

Indstilling

Direktøren for By, Land og Kultur indstiller, at opfølgning på beskæftigelsesområdet tages til efterretning.

Beslutningstema

Byrådet godkendte d. 30. november 2022 beskæftigelsesplan for 2023-2024, herunder at planen skulle fokusere på tre beskæftigelsesområder med hver deres underliggende mål. Desuden besluttede Medborgerskab, Kultur og Beskæftigelsesudvalget d. 8. maj 2023, at der skal følges op på beskæftigelsesområdet to gange årligt i forbindelse med Beskæftigelsesministeriets offentliggørelse af opfyldelse af resultatmål for kommunernes beskæftigelsesindsats.

Sagsfremstilling

Opfølgningen på Assens Kommunes beskæftigelsesindsats består af en status på, om ovennævnte mål er opfyldt. Desuden beskrives, om Assens Kommune opfylder beskæftigelsesministeriets fastsatte resultatmål for Assens Kommune.

MÅL	Er mål opfyldt?	Bemærkninger til delvist/ikke opfyldte mål
-----	-----------------	--

Fokusområde: Kvalificeret arbejdskraft til virksomhederne

Fastholdelse af lav ledighed – sammenlignet med Fyn

Ja

-

Der er store udsving i antallet af besatte jobordrer i alle kommuner ift. de enkelte måneder. Derfor er målopfyldelse vanskelig at vurdere, da de månedsvise udsving giver stor usikkerhed.

Antallet af de jobordrer, der bliver besat ligger på niveau med Fyn eller derover

Delvist

Der udarbejdes en ny virksomhedsstrategi og en ny styrket virksomhedsservice. Formålet er at bringe Jobcentret i tættere dialog og i tættere samarbejde med de lokale virksomheder på Vestfyn, hvilket vil øge mulighederne for flere jobordrer. En øget fokus på udsøgning og formidling af kandidater til jobordrerne forventes også have positiv indvirkning på formidling og besættelse af virksomhedernes jobordrer.

Fokusområde: Unge skal i job og uddannelse

Andel af uddannelseshjælpsmodtagere i pct. af arbejdsstyrken skal ligge på eller under det fynske niveau.

Delvist (først fra marts 2024)

Pba. analysen af unge, som modtager uddannelseshjælp, drøftelser i Byrådet og fokusområder besluttet af udvalget er der udarbejdet en administrativ handleplan. Formålet med handleplanen er at tilsikre, at unge i højere grad kommer i job og uddannelse og dermed, at antallet af uddannelseshjælpsmodtagere falder. Udvalget orienteres om handleplanen i juni 2024.

Andel af uddannelseshjælpsmodtagere i småjobs ligger på eller over det fynske niveau	Delvist (først fra februar 2024)	Pba. tilsagn om ca. 3,5 mio. kr. fra Beskæftigelsesministeriets pulje ”IPS for Unge” igangsættes en treårig indsats. Midlerne til indsatsen er afhængigt af, at der skabes de forventede resultater. Indsatsen har til formål at få flere unge med psykiske lidelser og psykisk mistrivsel videre i job eller uddannelse via IPS-metoden (Individuel Planlagt job med Støtte).
--	----------------------------------	--

Fokusområde: Flere skal med ind på arbejdsmarkedet

Andel af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere i pct. af arbejdsstyrken skal ligge under det fynske niveau.	Ja	-
---	----	---

Andel af borgere på sygedagpenge og jobafklaringsforløb i pct. af arbejdsstyrken skal ligge på eller under det fynske niveau	Nej	Assens Kommunes andel af sygedagpengemodtagere ligger 0,5 procentpoint over det fynske niveau i februar 2024, hvilket især skyldes en stigning i antallet af borgere med sygedagpengesager under 1 år. For at nedbringe antallet af borgere med sygedagpengesager under 1 år, udbredes erfaringer med at nedbringe antallet af borgere med sager over et år. Desuden justeres arbejdsgangen på området.
--	-----	---

Resultatmål

Antallet af personer på offentlig forsørgelse er lavere eller på niveau end forventet ud fra nationalt fastsatte rammevilkår	Nej	Den negative målopfyldelse skyldes især, at Assens Kommune har flere borgere på ”kontanthjælp mv.”* end forventet, hvilket har gjort sig gældende de seneste år. Samtidig har Assens Kommune flere dagpengemodtagere end forventet. Til gengæld har Assens Kommune færre sygedagpengemodtagere end forventet. Det er forventningen, at det seneste års udvikling på kontanthjælpsområdet samt indsatserne, som følge af analyse af unge uddannelseshjælpsmodtagere, kan medvirke til, at den kommende benchmark forbedres. Dette er dog afhængigt af udviklingen i antallet af borgere på ledighedsydelse.
--	-----	--

Opfølgningen er uddybet i bilaget.

Lovgrundlag

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Beslutningskompetence

Medborgerskab, Kultur og Beskæftigelsesudvalget.

Beslutning Medborgerskab Kultur og Beskæftigelsesudvalget den 03-06-2024

Medborgerskab Kultur og Beskæftigelsesudvalget godkender, at opfølgning på beskæftigelsesområdet tages til efterretning.

Bilag

Opfølgning på beskæftigelsesplanen - juni2024

Punkt 10: Beskæftigelsesrettet administrativ handleplan på unge-området

24/6821

Indstilling

Direktøren for By, Land og Kultur indstiller, at:

- orientering om administrativ handleplan for ungeområdet tages til efterretning
- udviklingen i antallet af uddannelseshjælpsmodtagere indgår i den månedlige opfølgning – både de aktivitetsparate og de uddannelsesparate. Tilgangen til uddannelseshjælpsområdet samt afslutningsårsager indgår i opfølgningerne på beskæftigelsesområdet
- der igangsættes en evaluering af de tilbud, der er på uddannelseshjælpsmodtagerne
- der udarbejdes en forebyggende indsats i forhold til unge kvinder, så de ikke ender på uddannelseshjælp. Der følger et oplæg og en budgetsag på udvalgsrådet i august
- de unge, der vender retur på uddannelseshjælp får en særlig opmærksomhed i den administrative handlingsplan
- der udarbejdes en ny virksomhedsstrategi for Jobcenteret. Procesplan herfor følger på senere møde

Beslutningstema

D. 7. april 2024 blev udvalget orienteret om resultatet af analysen af uddannelseshjælpsmodtagere i Assens Kommune. Udvalget besluttede at arbejde videre med følgende tre fokusområder: 1. Opfølgning på resultater af de tilbud, der er på uddannelseshjælp; 2. Fokus på de unge der vender tilbage igen på uddannelseshjælp; 3. Fokus på unge kvinder på uddannelseshjælp.

Sagsfremstilling

Der er nu udarbejdet en administrativ handleplan på ungeområdet, som tager udgangspunkt i rapportens resultater, Byrådets drøftelser og de tre politiske fokusområder. Den administrative handleplans formål er at sikre, at unge i højere grad kommer i job og uddannelse og dermed, at antallet af uddannelseshjælpsmodtagere falder. Handleplanens indsatser har forskellige tidshorisonter for, hvornår der opnås effekt. Nogle indsatser kan derved have et langt sigte, førend der viser sig en reel effekt. Tids- og handleplanen er vedlagt som bilag og nedenfor fremhæves udvalgte administrative handlinger som er igangsat:

IPS

Assens Kommune har fået tilsagn om 3,5 mio. fordelt over 3 år til implementering af IPS-metoden (Individuel Planlagt job med Støtte). Implementeringen er nu startet. Implementeringen kræver omlægning af medarbejderen måde at arbejde på – herunder inddrage den unge og lytte til den unges drømme og ønsker. I IPS-metoden møder den unge primært én medarbejder, hvilket betyder, at medarbejderen fremover skal bestride både myndighedsopgaver, virksomhedsarbejdet og til dels ”mentor” funktioner. Disse opgaver har tidligere været placeret på forskellige medarbejdere. Derudover skal der fx etableres nye samarbejder med psykiatrien, misbrugscenter og praktiserende læger, idet der skal støttes op omkring den unge, så den unge sideløbende har ordinære lønnede timer i privat eller offentlig virksomhed.

Fornyset virksomhedssamarbejde

For at leve op til kravet om, at den unge skal have lønnede timer, er der behov for en fornyet og slagkraftig virksomhedsstrategi. Derfor er der igangsat udvikling af en kommende indsats i forhold til virksomhedsindsatsen. Fx skal den nuværende Virksomhedsstafet udbygges væsentligt gennem flere aftaler med virksomheder, der skal bidrage med lønnede timer – og samtidig skal de flere aftaler bidrage til at sikre virksomhederne den nødvendige arbejdskraft.

Indsatsen i kommunalt regi vedr. flere praktikpladser fortsætter sideløbende med den kommende virksomhedsstrategi.

Tværgående samarbejde

For at forstærke den forebyggende del i Ungeindsatsen er der nu ved at blive lavet nye arbejdsgange for at få et endnu tættere samarbejde mellem de forskellige myndigheder og medarbejdere, der arbejder i og omkring den Kommunale Unge Indsats (KUI). Der er etableret et tværgående samarbejde mellem chefområderne Børn, Unge og Familieindsatser, Socialområdet, PPR, Skole og Dagtilbud samt beskæftigelsesområdet.

Det overordnede formål er at igangsætte tværgående indsatser, så der er færre unge der debuterer som 18-årig på uddannelseshjælp.

De første handlinger er:

- fokus på at mindske mistrivsel og fravær hos unge i folkeskolens udskolingsklasser
- særlige indsatser for 16-25-årige – herunder mentorstøtte
- flere unge i FGU-forløb
- lønnede timer i kommunalt regi

Der vil løbende komme flere indsatser til.

Eksternt bistand

Som led i budgetaftalen peges der på muligheden for at indhente eksternt viden og bistand. Der er derfor indgået et samarbejde med STAR med henblik på at undersøge arbejdsgange og flow inden for:

- rammerne af fritagelser
- unge kvinder på uddannelseshjælp
- tilbagefald på uddannelseshjælp
- sanktioner mv

Dette med henblik på, at vi har de rette indsatser, som støtter den unges vej mod enten uddannelse eller job.

Opfølgning – dynamisk handleplan

For at sikre at initiativerne skaber den ønskede effekt, følges udviklingen i antallet af uddannelseshjælpsmodtagere, tilgangen af nye uddannelseshjælpsmodtagere og afslutningsårsager (fx uddannelse, job osv.). Det foreslås, at udviklingen i antallet af uddannelseshjælpsmodtagere indgår i den månedlige opfølgning – både de aktivitetsparate og de uddannelsesparate. Tilgangen til uddannelseshjælpsområdet samt afslutningsårsager foreslås at indgå i opfølgningerne på beskæftigelsesområdet.

Jf. analyseresultaterne har Assens Kommune en forholdsvis høj andel af unge, som, når de fylder 18 år, debuterer på uddannelseshjælp. Der er derfor behov for også at fokusere på forebyggende indsatser for unge under 18 år. Administrationen overvejer derfor, om der opnås bedre effekt ved at anvende de i budgetaftalen for budget 2024-2027 afsatte budgetmidler til forebyggende indsatser for unge under 18 år. Administrationen forelægger et forslag til udmøntning af budgetmidlerne i august.

Til orientering er Uddannelse, Børn og Familieudvalget samt Social og Ældreudvalget blevet orienteret om analyserapporten. Uddannelse, Børn og Familieudvalget har på baggrund af rapporten besluttet at have en særlig opmærksomhed på anvendelse af FGU, særlig opmærksomhed på initiativer for sårbare, unge piger og særlig opmærksomhed på den generelle, tidlige forebyggelse. Social og Ældreudvalget har besluttet at pege på: Øget fokus på anvendelse af FGU, undersøgende på EGU; Øget fokus på nye forløb målrettet uddannelse indenfor Social- og Ældreudvalgets område samt øget fokus på kommunale institutioner som praktikpladser.

Lovgrundlag

Lov om en Aktiv Beskæftigelsesindsats.

Økonomi

Der er afsat 0,5 mio. kr. i 2024, 0,150 mio. kr. i 2025 og 0,483 mio. kr. i hvert af årene 2026 og 2027.

Beslutningskompetence

Medborgerskab, Kultur og Beskæftigelsesudvalget.

Beslutning Medborgerskab Kultur og Beskæftigelsesudvalget den 03-06-2024

Medborgerskab Kultur og Beskæftigelsesudvalget godkender, at:

- orientering om administrativ handleplan for ungeområdet tages til efterretning
- udviklingen i antallet af uddannelseshjælpsmodtagere indgår i den månedlige opfølgning – både de aktivitetsparate og de uddannelsesparate. Tilgangen til uddannelseshjælpsområdet samt afslutningsårsager indgår i opfølgningerne på beskæftigelsesområdet
- der igangsættes en evaluering af de tilbud, der er på uddannelseshjælpsmodtagerne
- der udarbejdes en forebyggende indsats i forhold til unge kvinder, så de ikke ender på uddannelseshjælp. Der følger et oplæg og en budgetsag på udvalgs mødet i august
- de unge, der vender retur på uddannelseshjælp, får en særlig opmærksomhed i den administrative handlingsplan
- der udarbejdes en ny virksomhedsstrategi for Jobcenteret. Procesplan herfor følger på senere møde

Bilag

Administrativ handleplan på ungeområdet

Punkt 11: Orientering om kulturundersøgelse ved Kulturens Analyseinstitut

23/8480

Indstilling

Direktøren for By, Land og Kultur indstiller, at orientering om kulturundersøgelse tages til efterretning.

Beslutningstema

Medborgerskab, Kultur og Beskæftigelsesudvalget vedtog den 7. august 2023 en procesplan for revidering af Assens Kommunes kulturstrategi. I forlængelse heraf blev det 6. november 2023 vedtaget at afsætte 95.000 kr. til en indsats fra Kulturens Analyseinstitut med kortlægning og analyse af kulturområdet i Assens Kommune.

Den 7. maj blev udkast af de foreløbige resultater fra kulturundersøgelsen fremlagt for Medborgerskab, Kultur og Beskæftigelsesudvalget. Den endelige rapport fra Kulturens Analyseinstitut er efterfølgende blevet færdiggjort. Den fulde rapport er vedlagt som bilag.

Sagsfremstilling

Som baggrund for arbejdet med en ny kulturstrategi for Assens Kommune blev der i efteråret 2023 indledt et samarbejde med Kulturens Analyseinstitut om en undersøgelse, der skulle kortlægge kulturudbud, -forbrug og -vaner i Assens Kommune.

I samarbejde med Kultur og Fritid udarbejdede Kulturens Analyseinstitut et spørgeskema, der tog udgangspunkt i en landsdækkende kulturvaneundersøgelse dog med fokus på Assens Kommunes særlige kendetegn og interesser.

Spørgeskemaundersøgelsen blev i slutningen af januar 2024 sendt ud til et repræsentativt udsnit på i alt 7302 af kommunens borgere fordelt på forskellige aldersgrupper. Målet var, at minimum 1.000 personer ville respondere på undersøgelsen. I alt 1260 borgere besvarede spørgeskemaet.

Undervejs i processen har der været behov for nødvendige justeringer. Kulturens Analyseinstitut har blandt andet haft brug for yderligere tid til at bearbejde resultaterne af spørgeskemaundersøgelsen.

Næste skridt i den fremadrettede proces er afholdelsen af et åbent café-møde henvendt til kulturaktørerne i Assens Kommune på basis af afrapporteringen fra Kulturens Analyseinstitut. Esben Danielsen fra Kulturens Analyseinstitut vil være facilitator på mødet, der afholdes den 3. juni.

Efterfølgende vil der være opsamling af de forskellige pointer fra mødet med kulturaktørerne samt skriveprocessen til et udkast til en revideret kulturstrategi vil blive påbegyndt. Første udkast til strategien forventes fremlagt for udvalget primo september 2024.

Lovgrundlag

Kommunalfuldmagten.

Beslutningskompetence

Medborgerskab, Kultur og Beskæftigelsesudvalget.

Beslutning Medborgerskab Kultur og Beskæftigelsesudvalget den 03-06-2024

Medborgerskab Kultur og Beskæftigelsesudvalget godkender, at orientering om kulturundersøgelse tages til efterretning.

Bilag

Rapport fra Kulturens Analyseinstitut maj 2024

Punkt 12: Orientering om AssensBibliotekernes udlånstal

24/7305

Indstilling

Direktøren for By, Land og Kultur indstiller, at orientering om AssensBibliotekernes udlånsstatistik og besøgstal tages til efterretning.

Beslutningstema

Orientering om AssensBibliotekernes udlånsstatistik og besøgstal gives i forbindelse af kulturundersøgelsen ved Kulturen Analyseinstitut.

Sagsfremstilling

Besøgende opgjort ved tæller, der sidder i gatene ved indgangen til de seks biblioteker:

Å

	2021		2022		2023	
Aarup Bibliotek	18.610	17%	29.422	17%	33.535	20%
Assens Bibliotek	33.778	31%	54.843	32%	41.630	25%
Glamsbjerg Bibliotek	16.312	15%	24.377	14%	26.251	16%
Haarby Bibliotek	9.131	8%	11.785	7%	12.626	8%
Tommerup Bibliotek	18.384	17%	32.852	19%	30.451	18%
Vissenbjerg Bibliotek	12.272	11%	19.052	11%	20.567	12%
Total	108.487		172.331		165.060	

Å

Det samlede antal besøgende i Assens i 2023 har været påvirket af perioden med begrænset åbningstid.

Å

Sammenligning af besøgende i perioden januar-maj 2023 og januar-maj 2024:

Antal besøgende fra 1. januar til 27. maj i 2023 og tilsvarende periode i 2024. Den samlede stigning på 8.000 besøgende fra 2023 i omtalte periode kan især henføres til Assens. I Assens 2024 medtælles alle besøgende på Kulturkajen.

Å

	jan.-maj 2023		jan.-maj 2024	
Aarup Bibliotek	12.225	20%	12.727	18%
Assens Bibliotek	12.661	20%	21.642	31%
Glamsbjerg Bibliotek	10.960	18%	8.710	12%
Haarby Bibliotek	4.891	8%	5.250	7%
Tommerup Bibliotek	12.970	21%	13.489	19%
Vissenbjerg Bibliotek	8.382	13%	8.389	12%
Total	62.089		70.207	

Å

Å

Udlånt materiale:

	2020		2021		2022		2023	
Aarup Bibliotek	17.610	13%	14.233	13%	18.592	13%	17.782	13%
Assens Bibliotek	36.497	28%	29.723	28%	39.838	28%	34.375	25%
Glamsbjerg Bibliotek	20.235	15%	15.716	15%	22.535	16%	23.591	17%
Haarby Bibliotek	10.874	8%	8.609	8%	11.434	8%	12.809	9%
Tommerup Bibliotek	26.320	20%	20.838	20%	31.110	22%	31.612	23%
Vissenbjerg Bibliotek	20.106	15%	13.969	13%	20.376	14%	19.999	14%
Total	131.206		105.550		143.886		140.168	

Å

Nedenfor er oversigt over udlånt materiale fordelt på bibliotekerne efter bruger i perioden 1. januar – 18. september 2023.

De fremhævede tal svarer til bibliotekets andel i hele kommunen. Byens og områdets population spejler sig i udlånt. F.eks. kan den høje andel blandt Tommerup biblioteket ses i lyset af den høje antal familier i byen og omegn.

Å

Årup Bibliotek	12.843	13%	Assens Bibliotek	23.862	24%
Børn	4.238	33%	Børn	5.710	24%
Fjernlån	871	7%	Fjernlån	2.271	10%
Ungdom	178	1%	Ungdom	260	1%
Voksen	7.556	59%	Voksen	15.621	65%
Glamsbjerg Bibliotek	17.361	17%	Haarby Bibliotek	9.129	9%
Børn	4.638	27%	Børn	1.928	21%
Fjernlån	1.132	7%	Fjernlån	534	6%
Ungdom	176	1%	Ungdom	48	1%
Voksen	11.415	66%	Voksen	6.619	73%
Tommerup Bibliotek	23.077	23%	Vissenbjerg Bibliotek	14.406	14%
Børn	10.861	47%	Børn	5.380	37%
Fjernlån	1.222	5%	Fjernlån	770	5%
Ungdom	384	2%	Ungdom	191	1%
Voksen	10.610	46%	Voksen	8.065	56%

Lovgrundlag

Kommunalfuldmagten.

Beslutningskompetence

Medborgerskab, Kultur og Beskæftigelsesudvalget.

Beslutning Medborgerskab Kultur og Beskæftigelsesudvalget den 03-06-2024

Medborgerskab Kultur og Beskæftigelsesudvalget godkender, at orientering om AssensBibliotekernes udlånsstatistik og besigtigelse tages til efterretning.

Å

Punkt 13: Kunstgræsbaner i Assens Kommune

24/5549

Indstilling

Direktøren for By, Land og Kultur indstiller, at orientering om kunstgræsbaner tages til efterretning.

Beslutningstema

Den 14. februar 2022 var der ansøgningsfrist for Pulje til anlæg af kunstgræsbaner. Assens Kommune modtog i alt 4 ansøgninger fra henholdsvis Assens FC, Verninge IF, Vissenbjerg G & IF Fodbold og Aarup Boldklub Fodbold.

Medborgerskab, Kultur og Beskæftigelsesudvalget godkendte den 4. april 2022 fordelingen af midler fra Pulje til anlæg af kunstgræsbaner således, at Assens FC og Aarup Boldklub Fodbold hver blev bevilget 2 mio. kr. i henholdsvis 2024 og 2025.

Sagsfremstilling

Administrationen har været i kontakt med Assens FC og Aarup Boldklub Fodbold og fået en status på egenfinansieringen samt øvrige forhold, der har betydning for gennemførelse af projektet.

Assens FC har oplyst, at de på bestyrelsesmøde den 30. april 2024 har opgivet planerne for kunstgræsbane. Det har ikke været muligt at fremskaffe tilstrækkelige midler og klubben har ikke selv kunne stille egenfinansiering.

Indtil videre har Aarup Boldklub Fodbold skaffet 1 mio. kr. i medfinansiering. De deltager i Folkeoplysningsudvalgets Fundraisingforløb og får her hjælp til ansøgning samt relevante fonde og puljer at søge. Aarup Boldklub Fodbold har oplyst administrationen, at de forventer en samlet anlægssum på 5,7 mio. kr.

Vissenbjerg G & IF Fodbold har senest i oktober 2022 gjort opmærksom på, at de stadig er interesserede i at etablere en kunstgræsbane og gerne vil overtage et eventuelt tilskud til anlæg af kunstgræsbaner i så fald Assens FC eller Aarup Boldklub ikke kan skaffe egenfinansieringen.

Ifølge byrådsbeslutning den 28. marts 2012 ang. kunstgræsbaner i Assens Kommune påhviler driften alene de foreninger eller institutioner, der ønsker at etablere anlæggene.

Der er nuværende 2 kunstgræsbaner i Assens Kommune, henholdsvis i Tommerup St. og Glamsbjerg.

Anlæg og drift af de 2 eksisterende baner er som følger:

Kunstgræsbanen ved Tommerup Boldklub blev anlagt i 2006 som erstatning for tidligere beslutning om anlæg af 2 nye græsbaner ved boldklubben. Kunstgræsbanen havde en samlet anlægssum på 5.605.000 kr. og er finansieret med et tilskud fra DBU på 1.250.000 kr. og det resterende beløb på 4.355.000 kr. fra Tommerup Kommune.

Assens Kommunes Entreprenørgård står for vedligeholdelsen af kunstgræsbanen. I 2022 har der været driftsudgifter for 103.100 kr. og i 2023 driftsudgifter for 95.442 kr. I Tommerup er der ikke krav om udledning til spildevandssystemet og dermed ingen ekstra udgift til Assens Forsyning.

I Tommerup er der senest lagt nyt græstæppe på i 2016. Entreprenørgården har oplyst, at man generelt regner med en levetid på en 10 til 12 år, alt efter hvor meget banen bruges, så det er forventeligt, at græstæppet skal udskiftet mellem 2026 og 2028. Udgifterne på udskiftning i 2016 beløb sig til ca. 1,5 mio.

Kunstgræsbanen ved Glamsbjerg Idrætsefterskole blev anlagt i 2013 i samarbejde mellem Assens Kommune, Glamsbjerg Idrætsefterskole og Glamsbjerg Idrætsforening.

Kunstgræsbanen havde en samlet anlægssum på 4.000.000 kr. Anlægsudgifterne blev fordelt med 2.000.000 kr. til Assens Kommune og 2.000.000 kr. til Glamsbjerg Idrætsefterskole/Glamsbjerg Idrætsforening.

Glamsbjerg Idrætsefterskole har det fulde ansvar for drift, vedligeholdelse og renholdelse af kunstgræsbanen og tilhørende anlæg. Assens Kommunes idrætsanlægsbudget afholder dog afledningsudgifterne til Assens Forsyning, som årligt er omkring 100.000 kr.

Lovgrundlag

Kommunalfuldmagten.

Beslutningskompetence

Medborgerskab, Kultur og Beskæftigelsesudvalget.

Beslutning Medborgerskab Kultur og Beskæftigelsesudvalget den 03-06-2024

Ole Maagaard Pedersen blev erklæret inhabil og deltog ikke i behandlingen af punktet.

Medborgerskab Kultur og Beskæftigelsesudvalget tager orientering om kunstgræsbaner til efterretning.

Punkt 14: Orientering

Sagsfremstilling

1. Månedstatistik april 2024

Bilag: Månedstatistik april 2024

2. Henvendelse fra Helnæs Bugts Fiskeriforening

Kultur og Fritid har modtaget en henvendelse fra Helnæs Bugts Fiskeriforening vedr. både- og badebroen ud for Strandbakken, Fiskerhusene på Helnæs. Under stormfolden i oktober 2023 blev broen beskadiget og er i foråret 2024 genetableret ved frivillig arbejdskraft, men der var også behov for indkøb af nye brodele. Samlet har genetableringen kostet foreningen ca. 9.500 kr. Foreningen ansøger om økonomisk støtte til genetableringen. Administrationen har meddelt foreningen, at der ikke er åbne kommunale puljer, der kan søges til formålet.

Bilag: Henvendelse fra Helnæs Bugts Fiskeriforening

3. Bevilling til fritidsaktiviteter for børn- og unge med fokus på visuel kultur

Assens Kommune har modtaget 50.000 kr. i forbindelse med Visuel Kultur-indsatsen under den fynske kulturaftale for perioden 2021-2024 til fritidstilbud for børn og unge. Aktiviteterne skal være i fritiden, støtte målgruppens behov og relatere til visuel kultur (film, design, kunst osv.). Der skal skabes synlighed om projekterne, og de må ikke erstatte eksisterende tilbud. Midlerne bruges til Hørvævmuseets projekt "Gå til vævning" for 10-18-årige, baseret på erfaringer fra deres skoletjeneste. Kurserne foregår i september-oktober og weekenden 19.-20. oktober på Hørvævmuseet.

4. LAG MANK

Der er fremsendt høringsudkast til ny bekendtgørelse for de lokale aktionsgrupper (LAG), hvor Assens Kommune er en del af LAG-MANK sammen med Middelfart og Nordfyns kommuner.

Administrationen har vurderet, at forslagene til en ny bekendtgørelse ikke nødvendiggør høringssvar. Fristen for indsendelse af høringssvar er den 2. juni 2024.

Hovedessensen af ændringerne til bekendtgørelsen fremgår af vedhæftede bilag.

Bilag: Hovedpointer i ny bekendtgørelse om LAG MANK 2023-2027

5. Solsikkesnore

Nu kan alle med usynlige handicap få en gratis Solsikkesnor på alle Assens Kommunes seks biblioteker.

Solsikkesnoren er en grøn keyhanger med solsikker på, som personer kan vælge at bære for at gøre opmærksom på deres usynlige handicap.

Usynlige handicap kan eksempelvis være ADHD, epilepsi, ordblindhed, diabetes, autisme, stammen, tourettes syndrom eller noget helt andet. Det er ikke nødvendigt at kunne dokumentere sit usynlige handicap for at få Solsikkesnoren.

Solsikkeprogrammet og Solsikkesnoren er ejet af den internationale organisation Hidden Disabilities Sunflower, der har base i Storbritannien.

Beslutning Medborgerskab Kultur og Beskæftigelsesudvalget den 03-06-2024

Medborgerskab Kultur og Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

Bilag

Pkt. 1 Månedstatistik april 2024.pdf

Pkt. 2 Henvendelse fra Helnæs Bugts Fiskeriforening.pdf

Pkt. 4. Hovedpointer i ny bekendtgørelse om LAG-MANK 2023-2027.pdf

Punkt 15: Eventuelt

Beslutning Medborgerskab Kultur og Beskæftigelsesudvalget den 03-06-2024

Intet.